

Vår dato
10.06.2022

Vår referanse
22/985-17/FF-302 NIKI

Vår saksbehandler
Niels Edvard Killi, tlf. 976 51 421

Deres dato

Deres referanse

Avdelinger, klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter

Tariffrevisjonen 2022 - ny 2-årig avtale overenskomst for avis, avistrykkerier og pakkerier

Ved uravstemning 2. juni ble forslaget til ny overenskomst mellom Mediebedriftenes Landsforening og Fellesforbundet vedtatt. **Vedtakelsesdato er 3. juni 2022.**

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 650,- pr mnd (kr. 4,- per time) fra 1.4.2022.

Justeringstillegg

Det avsettes kr 2 500 per årsverk for arbeidstakere omfattet av overenskomsten for aviser, avistrykkerier og pakkerier som et justeringstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2022. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på fast månedslønn.

Annet

Skiftsatser økes med 2.7% med virkning fra 1.4.2022.

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid økes med kr. 10,- til hhv kr. 315,- og kr. 370,- med virkning fra 1.4.2022.

Sats for matpenger økes til kr 96,- pr 1.4.2022

Nye minstelønnsatser per måned (inklusive det generelle tillegget) samt nye satser etter regulering

§ 6.1.1

For faglærte, annonselayoutmedarbeidere, tegnere i annonseproduksjonen og arbeidstakere som har anledning til å utføre fagarbeid etter denne overenskomst skal lønnen minst være 37 276,-

Ikke faglærte perforatører over 18 år, minst 34 710,-

Bildebehandlere/fotoassistenter over 18 år, minst 34 710,-

Hjelpearbeidere over 18 år, minst 34 710,-

Maskin-/rotasjonsassistenter over 18 år, minst 34 710,-

Korrekturlesere/ansatte i tekstkontroll innen redaksjonell stoffproduksjon over 18 år, minst 34 710,-

Arkivarer over 18 år, minst 34 710,-

§ 6.1.2



Vår dato
10.06.2022

Vår referanse
22/985-17/FF-302 NIKI

Nye minstelønnsseter (inklusive generelt tillegg) for arbeidende formenn, pakkerioperatører, sjåførere og bilhjelpere etter fylte 18 år:

a. Ufaglærte:	34 710,-
b. Faglærte med relevant fagbrev:	37 276,-
Fagarbeidertillegg for relevant fagbrev på minimum kroner 2 566,- pr måned utover grunnlønn for ufaglærte i den enkelte bedrift.	2 566,-

§ 7.1.1 Skifttillegg – avis og avistrykkeri

1. Fra kl. 16.00 til kl. 24.00: kr per arbeidet time.	52,61
1. Fra kl. 24.00 til kl. 07.00: kr per arbeidet time.	75,46
2. I bedrifter hvor slik arbeid kan utføres, skal det for arbeid på dager før søn- og helligdager fra kl. 14.00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24.00, betales kr per time.	135,66

For bedrifter bundet av ATF/NGF-overenskomsten, gjelder følgende bestemmelser:

For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 18.00 og 24.00, eller som påbegynnes fra og med kl. 05.00 til 07.00, betales et skifttillegg på kr per uke

1661,-

For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 24.00, eller som påbegynnes før kl. 05.00, eller hvor arbeidsskift må foregå på søn-, hellig- eller høytidsdager, betales et skifttillegg på kr per uke.

2167,-

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid settes til kr 315,- for arbeid på søn-, hellig- og høytidsdager.

315,-

§ 7.1.2 Tillegg for skiftarbeid – pakkeri

A. For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 2400 eller påbegynnes før kl. 0600 morgen eller hvor arbeidsskiftet må foregå også søn-, helligdager eller høytidsdag kveld etter kl. 1800, betales følgende tillegg:

Hel uke: kr 2118,-

B. For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 1800 og kl. 2400 eller som påbegynnes mellom kl. 0600 og kl. 0700 morgen, betales følgende tillegg:

Hel uke: kr 1403,-

e) Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid

Det utbetales tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid med kr 370,00 per frammøte for arbeid hvor hele eller deler av arbeidstiden faller mellom kl. 1800 lørdag og kl. 2400 søndag, samt på andre hellig- eller høytidsdager.

370,-

§ 7.2.1 Matpenger

Satsen for matpenger ved overtid settes til kroner

96,-

Vår dato
10.06.2022

Vår referanse
22/985-17/FF-302 NIKI

Det er blant annet enighet om følgende nye eller endrede bestemmelser i overenskomsten:

§ 6.5 Likelønn

Nytt siste avsnitt:

I alle bedrifter som etter loven har plikt til å gjennomføre kjønnsdelt lønnskartlegging annethvert år, skal de tillitsvalgte delta i planlegging og gjøres kjent med resultatet av lønnskartleggingen.

Merknad nr 2 til § 24 (endret bestemmelse)

Hjemmekontor

Ved hjemmekontor jf gjeldende forskrift om hjemmekontor, gjelder overenskomsten og tilhørende lokalavtaler så langt det passer. Nærmere om dette, samt øvrige retningslinjer fastsettes etter drøftelser med tillitsvalgte eller i arbeidsreglement.

Avtale om hjemmekontor med den enkelte skal være midlertidig eller ha en gjensidig oppsigelsesfrist.

§ 37 Kompetanseutvikling

- for at den enkelte skal motiveres og gis mulighet til etter- og videreutdanning, kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetansehevende tiltak som nevnt over av inntil 7.5 timers varighet pr. år. betalt med ordinær lønn. Innvilgelse av dette krever en målsetting om fullføring og at arbeidstaker selv bidrar med nødvendig egeninnsats i fritiden. Øvrige kriterier avtales lokalt.

Det vises for øvrig til protokollen fra oppgjøret samt den trykte overenskomsten som blir publisert senere.

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet

Terje Samuelsen
(sign.)

Niels Edvard Killi
(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur