



Forhandlinger 28. April 2022

## **GENERELLE INNSPILL OG KRAV FRA NORGES BILBRANSJEFORBUND (NBF)**

### **Tilgjengeliggjøring av Biloverenskomsten**

Biloverenskomsten danner grunnlaget for godt partssamarbeid. I all hovedsak mener NBF at dette fungerer godt, spesielt på forbunds nivå. Lokalt er det potensial for å modernisere Biloverenskomsten og dermed et bedre pedagogisk verktøy, mer tilgjengelig for arbeidstagere og arbeidsgivere.

NBF ønsker at det settes ned en gruppe på tre deltagere fra Fellesforbundet og tre fra NBF som innen 1. desember 2022 skal:

1. Gi forslag til språklige forenklinger/klargjøringer i overenskomsten.
2. Gi forslag til paragrafer/innhold som ikke lenger er relevante og kan fjernes fra overenskomsten.
3. Gi forslag til verktøy som kan tilgjengeliggjøre Biloverenskomsten for arbeidstakere og arbeidsgivere – for eksempel digitalt, veiledere etc.

Partene forplikter seg til å konstruktivt følge opp forslagene fra gruppen. Målet er å gjøre nødvendige justeringer i neste forbundsvisse oppgjør.

### **Biloverenskomstens posisjon**

NBF mener at Biloverenskomsten (BO) med tilhørende forhandlinger er fundamentet i samarbeidet mellom arbeidstakere og arbeidsgivere i norsk bilbransje – kall det "regelverket" for norsk bilbransje.

Etablering av "Konkurrerende overenskomster", som for eksempel Biloverenskomsten Virke, kan over tid undergrave dette fundamentet.

NBF ønsker at Fellesforbundet og NBF felles forplikter seg til at det kun eksisterer 1 – en – "biloverenskomst" (BO). Andre lignende overenskomster som etableres av Fellesforbundet med andre organisasjoner skal være likelydende BO, og skal ifht. alle områder behandles som direkteavtaler forøvrig.

### **Rekruttering av fagarbeidere**

Norsk bilbransje trenger flere fagarbeidere. NBF ønsker Fellesforbundet med på laget for å øke bilfagenes attraktivitet, øke lærlinginntaket og forbedre lærlingperioden.

Vi er åpne for forslag til hvordan Fellesforbundet kan involvere seg i arbeidet, og hvilke ressurser Fellesforbundet skal stille med, men ønsker at dette diskuteres under forhandlingene med siktemål om en felles enighet som protokollføres.

## **INNSPILL OG KRAV OM TYDELIGGJØRING AV BILOVERENSKOMSTEN**

### **Kap. I Omfang og virkeområde mv.**

§ 2 Bilteknikere, fagteknikere, fagarbeidere og hjelpearbeidere

1.2 – 2. ledd: Henvisningen til arbeidstakerkategoriene utgår. Ny begynnelse på setningen: "Bedriften kan, etter drøftelser med de tillitsvalgte, anerkjenne....."



## **Kap. II Lønn (NBF: gjelder forståelse av minstelønnsbestemmelsen)**

### **§ 3 Minstelønnens størrelse**

NBF erfarer at bestemmelsen tolkes ulikt ute i bedriftene, og det blir unødvendige konflikter. Sakene er relativt enkle å løse. Utfordringen er særlig knyttet til forståelsen av hva minstelønnen egentlig er.

NBF ønsker en bedre formulering og presisering i paragrafen som klargjør bestemmelsen, men ingen realitetsendring av selve innholdet. Målet er å unngå unødvendige konflikter.

Presiseringen som gjøres bør følges opp av et konkret eksempel på beregning.

### **§ 13 Arbeidsoppdrag, reiser, utdanning og møter utenfor arbeidstiden**

Nr. 6: Utdanning og møter

Forslag: Ny parentes etter teksten ".....i ordinært arbeid": **(vanlig timelønn)**

## **INNSPILL OG KRAV OM ENDRINGER I BILOVERENSKOMSTEN**

### **§ 11 Akkordavsavn**

Bestemmelsen brukes ikke lenger i praksis, og NBF ønsker derfor at hele bestemmelsen fjernes.

Begrepet "akkordavsavn" fjernes tilsvarende fra andre enkeltbestemmelser.

### **§ 12 Smussig arbeid**

I løpet av neste tariffperiode forventer NBF at det vil være 700 000 elektriske personbiler. Innen 2030 viser våre prognoser at det kan være opp mot to millioner elektriske personbiler. Samtidig vil andelen elektriske varebiler øke raskt, og vi er i starten av elektrifisering også av tungtransporten.

Allerede foregår en betydelig andel av produktivt arbeid i verkstedene helt og holdent uten å komme inn under definisjonen på smussig arbeid.

Andelen smussig arbeid vil fortsette sin kraftige reduksjon, og paragrafen vil underveis helt miste sin relevans. NBF ønsker derfor å drøfte hvordan denne problemstillingen skal håndteres slik at BO er i takt med den teknologiske utviklingen.

### **Arbeidstidsbestemmelser Kap V §16 – ordinær arbeidstid**

NBF mener det er nødvendig med mer fleksibilitet under punkt 2.1 nest siste avsnitt:

«Med utgangspunkt i Riksmeklers forslag (Bilag 5) kan en slik avtale legges innenfor tidsrammen kl 06.30 – 21.00.»

Særlig innenfor tungvogn vil kunder og samfunn ha behov for tilgjengelige verksteder utover kl. 21.00. Dette bør derfor kunne avtales lokalt innenfor tidsrammen 06.30 – 23.00.