

TARIFFOPPGJØRET

2022

Bruk stemmeretten!

Da vi trodde samfunnet skulle tilbake til normalen etter pandemien møtte vi mange nye utfordringer. En økende prisvekst etterfulgt av en strømkrise. Og til slutt krigen i Ukraina. I tillegg til de store menneskelige lidelsene, skaper en krig i Europa stor usikkerhet.

Etter to magre koronaoppgjør hadde vi et tydelig mandat: Å styrke kjøpekraften. Men også å utvikle avtalene våre. I dette oppgjøret har vi gjort begge deler.

I oppgjøret på Bussbransjeavtalene bygger vi på frontfaget. De viktigste resultatene kan du se på de neste sidene. Nå skal du som er medlem være med på å bestemme om dette forslaget er godt nok. Vi skal nå ha uravstemning, og jeg håper du vil delta i denne.

Samlet anbefaling fra Bussbransjeavtalens forhandlingsdelegasjoner er å stemme JA til forslaget! Jeg håper du vil sette deg inn i resultatene, og bruke din stemmerett!

Med vennlig hilsen

Dag-Einar Sivertsen, forhandlingsleder



Bruk din rett og plikt:
stem ved uravstemningen
7. juni!

Informasjon om resultatene av mekling på

Bussbransjeavtalen NHO



Anbefalt forslag for Bussbransjeavtalen NHO

Noen av de viktigste resultatene:

Økonomi

Det gis et generelt tillegg fra 1. april 2022 på kr 4,-

Det gis et normallønnstillegg fra 1. juli 2022 på kr 4,50.

Fagbrevstillegget økes med kr 3,- med virkning fra 1. april 2022.

Reguleringsbestemmelse på kr 4,50 fra 1. april 2023.

Matpengesatsen økes til kr 96,-

Endring satser minstelønn

For verkstedarbeidere og hjelpearbeidere heves minstelønnsatsen med kr 7,- samt kr 3,- for fagbrevstillegg.

For renholdere og renholdspersonell heves minstelønnsatsen med kr 15,- samt kr 3,- for fagbrevstillegg. For turbilsjåfører heves minstelønnsatsen med kr 20,- samt kr 3,- for fagbrevstillegg.

Alle minstelønnsatser økes med virkning fra 1. april.

Ansiennitet

Deltidsansatte og midlertidig ansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid. Lærlinger får godskrevet ett års bedriftsansiennitet dersom de går over i fast ansettelse.

Over- og underoppfylling av turnus

Det kan lages turnuser tilsvarende 98-102% stilling. Over- og underoppfyllingen kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 26 uker. Eventuell plusstid utbetales ved periodens avslutning, som overtid.

Overoppfylling av turnus for å beskytte iverksatte arbeidsplaner

Der turnuser er iverksatt og det skjer midlertidig endring i kjøretider og/ eller rutetider, kan man i perioden fylle opp de berørte turnuser inntil 105 % stilling for å hindre ombygging. Eventuell plusstid utbetales ved periodens avslutning, som overtid. Tillitsvalgte kan kreve omlegging med 12 ukers varsel.

Sikkerhetssjekk

Sikkerhetssjekk er en integrert del av uttaket av en buss, og således en del av den ordinære arbeidstiden.

Det er utarbeidet et eget bilag som beskriver dette.

Forsinkelser

Uforutsette forsinkelser på inntil 4 minutter er kompensert i timelønnen. Forsinkelse fra og med 4 minutter godtgjøres minutt for minutt for hele forsinkelsen (fra og med første minutt).

Helgeavløsere

Når partene lokalt er enige om at det er mer helgekjøring enn det fast ansatte kan/ønsker å dekke ved kjøring hver 2/3 helg, kan det ansettes fast helgebetjening.

Arbeidstidsplanlegging

Rutiner for endringsprosesser knyttet til skift og turnus og de viktigste forutsetningene for bruk av planverktøyet skal drøftes med de tillitsvalgte.

Arbeidsgiver skal minst årlig tilby kurs om arbeidstidsplanlegging.

Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 52 uker. Arbeidsgivers plikt til å forskuttere er begrenset til det som refunderes av NAV med hensyn til lønn og feriepenger. Ordningen trer i kraft fra 1.november 2022.

Pensjon

Pensjon fra første krone blir ivaretatt gjennom endring av bilag 13 – Tjenestepensjon.

Bestillingskjøring

Det er utarbeidet et nytt kapittel i avtalen for å ivareta områdene bestilt rutetransport, bestillingskjøring og lukket transport. Et utvalg skal følge utviklingen av kapittelet i tariffperioden.

Vil du lese hele forslaget, kan du hente det opp ved å bruke denne QR-koden

Du kan også gå direkte inn på vår hjemmeside:
www.fellesforbundet.no/tariff2022

Trenger du ytterligere hjelp kan du ta kontakt med den tillitsvalgte på din arbeidsplass



Tariffrevisjonen 2022:

Stemmeseddel over forslag til ny tariffavtale

Bussbransjeavtalen NHO

Jeg sier **JA** til forslaget:

Jeg sier **NEI** til forslaget:

(Sett kun kryss i ei rute. Stemmesedler med mer enn ett kryss blir forkastet!)

