

**Vår dato**  
14.06.2022

**Vår referanse**  
22/495-7/FF-302 ROMO

**Vår saksbehandler**  
Roger Moum, tlf. 905 19 479

**Deres dato**

**Deres referanse**

Forbundets avdelinger og klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter hvor Bussbransjeavtalen (NHO) er gjort gjeldende

## **Ny 2-årig tariffavtale – Bussbransjeavtalen (NHO) 2022-2024**

Ved uravstemningen ble det framforhandlede resultatet etter mekling vedtatt. Det vises til Riksmeklerens møtebok og oppdaterte lønnstabeller som ligger på Fellesforbundets hjemmeside for detaljer.

### **Økonomi**

Det gis et generelt tillegg fra 01.april 2022 på kr 4,-

Det gis et normallønnstillegg fra 01.juli 2022 på kr 4,50.

Fagbrevstillegget økes med kr 3,- med virkning fra 01.april 2022.

Reguleringsbestemmelse på kr 4,50 fra 01.april 2023.

Matpengesatsen økes til kr 96,-

### **Endring satser minstelønn**

For verkstedarbeidere og hjelpearbeidere heves minstelønnsatsen med kr 7,- samt kr 3 for fagbrevstillegg.

For renholdere og renholdspersonell heves minstelønnsatsen med kr 15,- samt kr 3 for fagbrevstillegg.

For turbilsjåfører heves minstelønnsatsen med kr 20,- samt kr 3 for fagbrevstillegg.

Alle minstelønnsatser økes med virkning fra 01.april.

### **Ansiennitet**

Deltidsansatte og midlertidig ansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid. Lærlinger får godskrevet ett års bedriftsansiennitet dersom de går over i fast ansettelse.

### **Over- og underoppfylling av turnus**

Det kan lages turnuser tilsvarende 98-102% stilling. Over- og underoppfyllingen kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 26 uker. Eventuell plusstid utbetales ved periodens avslutning, som overtid.

### **Overoppfylling av turnus for å beskytte iverksatte arbeidplaner**

Der turnuser er iverksatt og det skjer midlertidig endring i kjøretider og/eller rutetider, kan man i perioden fylle opp de berørte turnuser inntil 105 % stilling for å hindre ombygging.

Eventuell plusstid utbetales ved periodens avslutning, som overtid.

Tillitsvalgte kan kreve omlegging med 12 ukers varsel.



**Vår dato**  
14.06.2022

**Vår referanse**  
22/495-7/FF-302 ROMO

### **Sikkerhetssjekk**

Sikkerhetssjekk er en integrert del av uttaket av en buss, og således en del av den ordinære arbeidstiden. Det er utarbeidet et eget bilag som beskriver dette.

### **Forsinkelser**

Uforutsette forsinkelser på inntil 4 minutt er kompensert i timelønnen. Forsinkelse fra og med 4 minutter godtgjøres minutt for minutt for hele forsinkelsen (fra og med første minutt).

### **Helgeavløsere**

Når partene lokalt er enige om at det er mer helgekjøring enn det fast ansatte kan/ønsker å dekke ved kjøring hver 2/3 helg, kan det ansettes fast helgebetjening.

### **Arbeidstidsplanlegging**

Rutiner for endringsprosesser knyttet til skift og turnus og de viktigste forutsetningene for bruk av planverktøyet skal drøftes med de tillitsvalgte.

Arbeidsgiver skal minst årlig tilby kurs om arbeidstidsplanlegging.

### **Forskuttering av sykepenger**

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 52 uker. Arbeidsgivers plikt til å forskuttere er begrenset til det som refunderes av NAV med hensyn til lønn og feriepenger. Ordningen trer i kraft fra 01.november 2022.

### **Pensjon**

Pensjon fra første krone blir ivaretatt gjennom endring av bilag 13 – Tjenestepensjon.

### **Bestillingskjøring**

Det er utarbeidet et nytt kapittel i avtalen for å ivareta områdene bestilt rutetransport, bestillingskjøring og lukket transport. Et utvalg skal følge utviklingen av kapittelet i tariffperioden.

Med vennlig hilsen

**Fellesforbundet**

Stig Lundsbakken  
(sign.)

Roger Moum  
(sign.)