

**KRAV
TIL
LØNNSOPPGJØRET 2022**

MELLOM

**SPEKTER – VY BUSS AS
PÅ DEN ENE SIDEN**

OG

**LO STAT og YS SPEKTER v/
FELLESFORBUNDET
NORSK JERNBANEFORBUND
FAGFORBUNDET
YRKESTRAFIKKFORBUNDET
PÅ DEN ANDRE SIDEN**

FOR

BUSSBRANSJEAVTALEN (BBA)

Henvisning:

*Sentral protokoll datert 17. mars 2022 - gjennomføring
hovedoppgjøret område 5 Vy Buss*

Lønn/lønnsbestemmelser

Gjennom partssamarbeid på slutten av 2000 tallet fremforhandlet og opprettet partene i felleskap en ny tariffavtale for bussbransjen. Partene i Bussbransjeavtalen (BBA) la til grunn at lønnsnivået i avtalen skulle heves til et nivå mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Det vises i den sammenheng til protokollen fra meklingen i lønnsoppgjøret 2006 hvor det framkommer at: *«I bussbransjen skal lønnsnivået heves til et nivå mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn».*

Dette bekreftes i senere protokoller mellom partene og sist i 2012 hvor det var enighet om følgende: *«Partene er enig om at lønnsnivået skal bygge på intensjonene som lå til grunn ved etablering av BBA».*

Det fremsettes krav om:

- Det fremmes krav som styrker medlemmenes kjøpekraft.
- For øvrig vises det til partenes intensjon om at lønnsnivået i BBA skal heves til et nivå mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.
- Reguleringstillegg som ivaretar forventet glidning for mellomoppgjøret 2023. Henvisning til tariffavtalen § 5.5.1.4 Reguleringsbestemmelse rutebuss:

«Partene er enige om at lønnsnivået skal bygge på målet om å heve bussbransjens attraktivitet, stimulere til kompetanseheving, økt lønn og bidra til å bedre konkurransen om arbeidskraft. For å sikre en jevnere lønnsutvikling enn det prinsippene i et normallønnsystem gir, skal det ved hvert hovedoppgjør forhandles om et kronetillegg for neste mellomoppgjør. Dette skal komme i tillegg til resultatet av mellomoppgjøret».

- Krav om at minstelønnsseter økes (henvisning: §5.5.2. §5.5.2.1. §5.5.2.3.)
- Minstelønnsbestemmelsene i §5.5.2.2. Renholdere sidestilles med betalingsbestemmelsene i § 5.5.1. §5.5.1.2. §5.5.1.3. (Bussjåfører)
- Minstelønnsbestemmelsene i §10.2 med videre skal være lik begynnerlønn i betalingsbestemmelsene i §5.5 med videre.
- Øke fagbrevstillegget
- Ekspresbuss sidestilles med øvrige betalingsbestemmelser, jf §6.1.
- Ubekvemstilleggene på 25 % og 40 % utbetales også når arbeidet er godtgjort med overtidstillegg. (§6.1)
- Økning av matpengesatsen jfr. den til hver tid gjeldende protokoll mellom LO/YS og NHO. (§6.3)

Tekniske bestemmelser

Omfang (§1)

Alle typer ansatte i mobilitets og persontransportvirksomhet omfattes.

Beregning av bedriftsansiennitet (§3.2)

Midlertidig ansatte og lærlinger opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid.

Sikkerhetssjekk (§4.3 Særlige arbeidstidsbestemmelser - Uttak/Innsett)

Uttak/innsett og sikkerhetssjekk skal være en del av den ordinære arbeidstiden. Det kreves en standard for hva en sikkerhetssjekk skal inneholde. Det vises for øvrig til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

Forsinkelse i rute (§4.3 Særlige arbeidstidsbestemmelser - Forsinkelse)

~~Tekst strykes: Uforutsett forsinkelse på inntil 10 minutter er kompensert i timelønnen.~~

Ny tekst: «Uforutsett forsinkelse på inntil 10 minutter betales for faktisk brukt tid, med overtidstillegg. All uforutsett forsinkelse skal fortløpende rapporteres og registreres.»

Det vises for øvrig til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

Arbeidstidsplanlegging (§4.4)

Dokumentet «Endringsprosesser for skift og turnuser» utarbeidet av partene tas inn i BBA som et nytt bilag. Det kreves en særlig drøftingsplikt på parameter som legges inn i bedriftens planleggingsverktøy. Partene må gjennom BBA forplikte seg til at intensjonen fra utvalget om bedre opplæring og gjennomføring av arbeidstidsplanlegging gjennomføres. For øvrig vises det til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

Forskuttering av sykepenger (§5.4.1.)

Når en ansatt i bedriften er sykemeldt med rett til sykepenger etter folketrygdloven, skal disse forskutteres av bedriften i forbindelse med ordinær lønnskjøring i minimum 12 måneder. For øvrig vises det til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

Deltskift (Bilag 10, 10A og 10B)

Bruk av deltskift skal utløse deltskiftstillegg.

Kompetanse (Bilag 14 og 15)

Det lages en ny kompetansemodul for å sikre opplæring og bruk av ny teknologi og tekniske løsninger.

Kunnskapen om planprosesser og hvordan disse påvirker arbeidshverdagen for den enkelte sjåfør, innarbeides i den bedriftsinterne modulen. For øvrig vises det til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

Kompetanse (I forhold til Etter og videreutdanning EVU)

Den enkelte skal ha muligheter til, og må oppfordres til å delta i etter- og videreutdanningstilbud, og særlig rettet mot fagbrevutdanningen i bransjen. Det er partenes forutsetning at fagutdanningen er avgjørende med tanke på å heve status og rekruttering i bransjen. Dette vil føre til behov for fri og økonomi for den enkelte. Det reises krav om betalt tid til forberedelse og gjennomføring av fagprøven i forbindelse med yrkesfagbrev i bransjen. (Vi vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.)

I forbindelse med resultatet i frontfaget 2022 kreves i tillegg følgende tekst inntatt i protokollen mellom partene i Bussbransjeavtalen.

Partene i Bussbransjeavtalen (BBA) viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen. Partene vil sammen følge dette arbeidet med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor bransjen.

Korte velferdspermisjoner

I forbindelse med resultatet i frontfaget 2022 kreves i tillegg følgende tekst inntatt i protokollen mellom partene i Bussbransjeavtalen.

Partene i Bussbransjeavtalen (BBA) viser til avtalt arbeid om gjennomgang av bestemmelsene om korte velferdspermisjoner. Det er avtalt en ferdig rapport fra dette arbeidet 30. september 2023. Partene vil drøfte spørsmålene når rapporten foreligger.

IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024 – og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger, og Spekters styre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2024).

Forbehold

Det tas forbehold om å justere, endre eller fremme nye krav.

Oslo 21. april 2022

Fellesforbundet

Fagforbundet

Norsk Jernbaneforbund

Yrkestrafikkforbundet