

Kravdokument

lønnsoppgjør 2022

Overenskomsten for funksjonærer i
VY-konsernet

Mellom

VY konsernet (Spekter)

&

Fellesforbundet

Fagforbundet

Handel og Kontor

Yrkestrafikkforbundet

Norsk Jernbaneforbund

Forbundet for ledelse og teknikk

Lønn

I overenskomstområdet har en fått lite ut ved lokale forhandlinger i perioden, derfor fremmes det særskilte økonomiske krav, som sikrer reell økt kjøpekraft til alle.

- Minimum samme tillegg som for rutebussjåførere i Bussbransjeavtalen.
- Minstelønnssetningene økes.
- Tillegget gis til alle og skal gis i tillegg til den enhver tid avtalte lokale lønn.
- Fagbrevtillegg
Fagbrevtillegget kreves økt prosentvis i samsvar med lønnsutviklingen. Likhetsprinsipp på fagbrev i hele overenskomsten.
- Økning av matpengesatsen jfr. den til hver tid gjeldende protokoll mellom LO/YS og NHO.
- Minstelønnssetningene for Street Crew Løftes ekstra

Forskuttering av sykepengene

Følgende tekst inntas i overenskomsten:

Forskuttering av sykepengene

Når en ansatt i bedriften er sykemeldt med rett til sykepengene etter folketrygdloven, skal disse forskutteres av bedriften i forbindelse med ordinær lønnskjøring i minimum 12 måneder. For øvrig vises det til utvalgsarbeidet på BBA mellom partene i perioden 2020-2022.

Hjemmekontor

Følgende tekst inntas i overenskomsten:

Hjemmekontor

Bruk av hjemmekontor kan kun skje etter avtale mellom partene. Partene skal drøfte bruken av hjemmekontor. Partene skal særlig drøfte:

- *omfanget av hjemmearbeidet*
- *arbeidstiden for hjemmearbeidet*
- *arbeidsgivers forventninger om når den ansatte skal være tilgjengelig for arbeidsgiver*

Ansatte som har hjemmekontor får dekket utgifter til internett og nødvendig datautstyr o.l. av bedriften.

Bærekraft og miljø

Følgende tekst inntas i protokollen:

Partene er enige om at det er viktig og relevant å diskutere bærekraft og miljø. Partene oppfordres til å diskutere og lete etter lokale løsninger for hvordan man kan bidra til å redusere miljøavtrykket.

Kompetanse (I forhold til Etter og videreutdanning EVU)

Den enkelte skal ha muligheter til, og må oppfordres til å delta i etter- og videreutdanningstilbud, og særlig rettet mot fagbrevutdanningen i bransjen. Det er partenes forutsetning at fagutdanningen er avgjørende med tanke på å heve status og rekruttering i bransjen. Dette vil føre til behov for fri og økonomi for den enkelte. Det reises krav om betalt tid til forberedelse og gjennomføring av fagprøven i forbindelse med yrkesfagbrev i bransjen. (Vi vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.)

I forbindelse med resultatet i frontfaget 2022 kreves i tillegg følgende tekst inntatt i protokollen mellom partene i Overenskomst for Funksjonærer.

Partene i Overenskomsten for funksjonærer viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen. Partene vil sammen følge dette arbeidet

med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor bransjen.

Korte velferdspermisjoner:

I forbindelse med resultatet i frontfaget 2022 kreves i tillegg følgende tekst inntatt i protokollen mellom partene i Overenskomst for Funksjonærer.

Partene i Overenskomst for funksjonærer viser til avtalt arbeid om gjennomgang av bestemmelsene om korte velferdspermisjoner. Det er avtalt en ferdig rapport fra dette arbeidet 30. september 2023. Partene vil drøfte spørsmålene når rapporten foreligger.

Avtaleperiode:

Overenskomstenes ikrafttreden og varighet

Overenskomstene gjelder fra 1. april 2022 til og med 31. mars 2024, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke en av hovedorganisasjonene sier dem opp med 2 – to – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

I de tilfeller hvor det gjennomføres forhandlinger om revisjon av overenskomster som er etablert i medhold av hovedavtalens § 4 annet eller tredje ledd, kan det også forhandles om overenskomstens ikrafttreden og varighet. De sentrale parter vil på grunnlag av resultatet av disse forhandlingene fastsette ikrafttreden og varighet i de avsluttende forhandlingene

Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

LO Stats vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Annet:

Samtlige krav vil spesifiseres under forhandlingene. Det tas forbehold om at det kan fremmes nye krav, endre eksisterende krav, samt trekke krav underveis i forhandlingene.

Oslo 21.04.2022

Fellesforbundet

Fagforbundet

Handel og Kontor

Yrkestrafikkforbundet

Norsk Jernbaneforbund

Forbundet for ledelse og teknikk