

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-070 mellom

FELLESFORBUNDET

på den ene side

og

VIRKE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Distribusjon og budtjenester FOODORA

Den 19., 20. og 21. september 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Torkjel Nesheim.

### Til stede for partene:

Fellesforbundet: Knut Øygard, Olga Ershova, Paul Olai-Olsen, Joakim Haneberg Johansen, Bjørn Anders Jonassen, Ole Einar Adamsrød, Morten Børke og Bård Jordfald.

Virke: Torgeir Kroken, Elisabeth Myhre, Carl Randers, Christopher Tønnessen, Torstein K. Goyer, Annecke Brantsæter Jenssen, Jørgen Hiim Stålhane og Ida Wollum-Lindberg.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet mottatt 15. juni 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans datert 15. juni 2022.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes datert 16. september 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Fellesforbundet vil ta resultatet til avstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 14. oktober 2022 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.45.



Torkjel Nesheim

# PROTOKOLL

Den 19., 20. og 21. september 2022 ble det meklet om revisjon av overenskomst for tariffavtale for distribusjon og budtjenester i foodora mellom Virke og Fellesforbundet.

--ooOoo--

Etter mekling er partene enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

## I ØKONOMI

Satsene for grunnlønn i pkt 3.1 økes med kr 1,50 fra 1. april 2022

Satsene per levering i pkt 3.2 økes med kr 1,40 fra 1. april 2022

Satsene for samlet timelønn i pkt 3.2 heves med kr 4,75 fra vedtaksdato

Kilometersatsen for bruk av sykkel i pkt 3.2 settes til 2,40 fra vedtaksdato

## II ENDRING I OVERENSKOMSTEN

### § 3 LØNNSBESTEMMELSER

#### 3.1

Overskriften endres slik: ~~Minstelønn/garantilønn~~ **Grunnlønn**

#### 3.2 Betaling per levering

Det gjøres følgende endringer i bestemmelsen:

Overskriften **For sykkel** settes i fet.

Ny tekst:

*Det betales et distansetillegg med kr 2,40 per kilometer, som er dekkende for utstyr, arbeidsklær, data, telefon, slitasje og vask.*

Ny overskrift

**For motorisert levering:**

Ny overskrift

**Samlet timelønn**

Endringen i bestemmelsen om samlet timelønn:

Der samlet timelønn etter bestemmelsene i pkt. 1a, 1b, pkt. 2 og bestemmelsen om godtgjørelse for sykkel pr. km. er lavere enn følgende:

- Hverdager *kr 144,75*
- Lørdager *kr 154,75*
- Søndager *kr 164,75*

skal differansen til ovennevnte timesatser kompenseres per time.

Ny pkt 3.3. med ny overskrift; «**3.3 Administrativt arbeid**»

Tidligere 3.3 blir 3.4, 3.4 blir 3.5 osv.

### **3.5 Ansiennitet**

Det betales et ansiennitetstillegg på kr. 1,00 pr. time etter 12 måneders sammenhengende ansettelse, deretter ytterligere kr 1,00 per time pr 12 måneders sammenhengende ansettelse. Øvre grense for ansiennitetstillegg er ~~kr 5,00~~ 10,00.- pr time.

### **3.6 Overtid**

Matpenger økes til kr 96,-.

## **§ 4 SÆRSKILTE BESTEMMELSER**

4.3 Korte velferdspermisjoner flyttes til ny 4.4 med følgende endring: Henvisningen til bilag 9 endres til bilag 6.

4.4 endres til 4.3

## **§ 6 VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR**

Endringer i første avsnitt:

Overenskomsten gjelder fra 1. april ~~2020~~ 2022 til 31. mars ~~2022~~ 2024 og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to – måneders varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2021~~ 2023).

## **III TIL PROTOKOLLEN**

### **1. TJENESTEPENSJON**

Partene understreker viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulikeytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

### **2. KOMPETANSE ETTER- OG VIDEREUTDANNING**

Partene viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen. Fellesforbundet og Virke vil sammen følge dette arbeidet med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor bransjen.

## **IV UTVALG**

### **UTVALGSARBEID – MODELL FOR KILOMETERBEREGNING OG GODTGJØRING FOR SYKKEL**

I forhandlingene og meklingen ble det drøftet ulike alternative modeller for grunnlag for godtgjøring for distanser for sykkel. Partene er enige om å videreføre dette i et utvalgsarbeid i perioden.

Utvalget består av to fra hver av de lokale partene, men Virke og Fellesforbundet kan tiltre utvalget dersom en av partene ber om det.

Utvalget leverer en felles rapport innen 1.3.2023. Ved enighet kan en ny modell gjennomføres i tariffperioden.

### V GJENNOMFØRING

Lønnsøkningen etter pkt. 1 gjøres gjeldende fra 1. april 2022 eller vedtaksdato. Ansiennitetstillegg etter pkt 3.5 gjøres gjeldende fra vedtaksdato.

Lønnsøkningen foretas ikke for ansatte som har sluttet i virksomheten før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg og andre tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

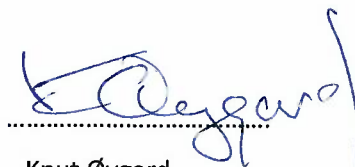
Oslo, 21. september 2022

For Hovedorganisasjonen Virke



Torgeir Kroken

For Fellesforbundet



Knut Øygard