

**KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2022**

**FOODORA AVTALEN**

**MELLOM**

**VIRKE**

**&**

**FELLESFORBUNDET**

**Overlevert 27.04.22 klokken**

## FORHANDLINGSDELEGASJON:

### FELLESFORBUNDET

Ole Einar Adamsrød (Forhandlingsleder)  
Olga Ersova  
Paul Olai-Olssen  
Joakim Johansen  
Morten Børke

## GENERELLE KRAV

### § 3 LØNNBESTEMMELSER

**Alle satsene skal heves for å øke kjøpekrafte.**

#### For sykkel:

Det betales et distansetillegg på kroner ?,- per kilometer, som er dekkende for utstyr, data- og telefon, slitasje, vask. Avstand beregnes etter

Manhattanmetoden mellom alle punkt for henting og levering.

Bedriften holder nødvendige vareklær og arbeidstøy, og besørger dette vasket hvis partene ikke blir enige om annen ordning. Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der dette er en del av standardsortimentet, og unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig.

Det skal ved valg av arbeidstøy tas hensyn til de ulike behov den ansatte har sommer og vinter, samt særlige behov som spesielle typer kjøring eller arbeid forutsetter.

Bedriften skal tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har ett dokumentert behov for briller. Det er en forutsetning at disse har arbeid hvor det kreves vernebriller som del av det personlige verneutstyret.

#### For motorisert levering:

For bil, motorsykkel og moped: Statens satser for kjøregodtgjørelse.

**Nytt avsnitt/nytt navn Garantilønn skal også gjelde for § 3 1a**

## Garantilønn skal også gjelde for § 3 1b

Sett inn samme tekst for RC

Der samlet timelønn etter bestemmelsen i § 3 nr 1b og nr 2 og bestemmelsen om godtgjørelse for sykkel pr. kilometer. Er lavere enn følgende:

- Hverdager kr 140
- Lørdager kr 150
- Søndager kr 160

Skal differansen til overnevnte timesatert kompenseres pr time.

## Administrativt arbeid

Lønn per time for administrativt/øvrig arbeid betales med:

Hverdager kr. 173.25,-  
Lørdager kr. 178.25,-  
Søndager kr. 188.25,-

## § 2 ARBEIDSTID

Start og stopp for arbeidstid:

Det legges til ~~(10)~~ 15 minutter etter siste levering, dersom denne skjer etter ~~(10)~~ 15 minutter før skiftes slutt.

## TEKNISKE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN:

### § 3. nr. 5 Diett ved overtid

Reguleres i tråd med protokoll fra LO – NHO

### § 3 nr. 3. ~~Arbeid på ellers arbeidsfrie dager~~ Tillegg for ubekvem arbeidstid

- For arbeid på 1. nyttårsdag, tillegges eksisterende tekst i første avsnitt i **nr. 3.**
- Avsnitt 2 tas bort.
- Siste avsnitt endres til: *For arbeid etter klokken 19:00 til klokken 06:00 betales et tillegg for ubekvem arbeidstid på 25% pr. time av til en hver tid gjeldene lønn.*

### Ansiennitet

- Siste setning: Øvre grense for ansiennitetstillegg er kr. 10,00 per time.

### § 4 SÆRSKILTE BESTEMMELSER

- 1. Vintertillegg tillegget økes i tråd med frontfagets tillegg i %, av ordinær timelønn.

### Ny § 6 Korte velferdspermisjoner

For korte velferdspermisjoner gjelder avtalen om korte velferdspermisjoner mellom hovedorganisasjonene, bilag nr 6.

### Andre permisjoner

Permisjoner for utdanning følger reglene i Hovedavtalens § 10-11 og kap. XVIII.

### Omsorgspermisjon

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml. § 12-3.

Bedriften dekker lønn tilsvarende sykepengegrunnlaget i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med arbeidsmiljølovens § 12-3

#### **§ 4 SÆRSKILTE BESTEMMELSER NY NR. 5 VEKT OG VOLUM.**

Det forutsettes at vekt og/eller volum er tilpasset det aktuelle transportmiddel. Arbeidstaker med sykkel/moped har rett til å avstå fra ordre over 5 kg. Ved bruk av lastesykkel avtales vektbegrensning med tillitsvalgte.

#### **Nytt pkt 6 i § 4**

Når resultatet foreligger ved mellomoppgjør og samordnede oppgjør gjennomføres egne forhandlinger mellom tariffpartene for å implementere den faktiske økonomien i denne overenskomstens satser.

### **Til protokollen**

#### **Tjenestepensjon**

Partene understreker viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

#### **Kompetanse etter og videreutdanning.**

Partene viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen. Fellesforbundet og (landsforening) vil sammen følge dette arbeidet med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor (næringen).

#### **§ 6 blir deretter ny § 7**

#### **§ 7 VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR**

Overenskomsten gjelder fra 1. april **2022** til 31. mars **2024** og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to – måneders varsel (dog ikke til utløp før 1. april **2023**).

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

**Det tas forbehold om å endre, legge til eller trekke krav.**

**For Fellesforbundet**

**Ole Einar Adamsrød**