

# TARIFFOPPGJØRET

2022

## Bruk stemmeretten!

Da vi trodde samfunnet skulle tilbake til normalen etter pandemien møtte vi mange nye utfordringer. En økende prisvekst etterfulgt av en strømkrise. Og til slutt krigen i Ukraina. I tillegg til de store menneskelige lidelsene, skaper en krig i Europa stor usikkerhet.

Etter to magre koronaoppgjør hadde vi et tydelig mandat: Å styrke kjøpekraften. Men også å utvikle avtalene våre.

I dette oppgjøret har vi landet på et økonomisk resultat som er høyere enn anslått prisvekst.

I oppgjøret på Glassoverenskomsten bygger vi på frontfaget. De viktigste resultatene kan du se på de neste sidene. Nå skal du som er medlem være med på å bestemme om dette forslaget er godt nok. Vi skal ha uravstemning torsdag 2. juni, og jeg håper du vil delta i denne. **Fellesforbundets forhandlingsutvalg har enstemmig anbefalt å stemme JA til forslaget!** Jeg håper du vil sette deg inn i resultatene, og bruke din stemmerett!

Med vennlig hilsen

**Hege Espe**, forhandlingsleder



Bruk din rett og plikt:  
stem ved uravstemningen  
**2. juni!**

Informasjon om resultatene av mekling på

## Glassoverenskomsten



# Anbefalt forslag for Glassoverenskomsten

## Noen av de viktigste resultatene:

### Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr 4,- per time til den enkelte fra 1. april 2022.

Det gis videre et tillegg til alle i industripreget virksomhet på kr 1,- per time, også fra 1. april 2022.

Garantisats (minstelønnssatsene) i overenskomsten § 2.3 økes med ca. 5 % til:

- **Nybegynner kr. 196,-**
- **Etter 1 år kr. 203,-**

Dette innebærer en økning på minstesatsene i siste tariffperiode på kr 14,- og kr 14,50.

Utetillegget økes til kr 11,-

Fagbrevtillegget økes til kr 14,-

Smusstillegget økes til kr 6,50

Skifttilleggene økes til:

- 2. skift kr 24,-
- 3. skift kr 35,-

Ny matpengesats er kr 123,-

Reise- og gangtidsbestemmelsene er hevet i tråd med resultatet fra byggfag.

### Smusstillegg

Tekstendring på smusstillegg, i tillegg til satsøkningen:

«Unntatt herfra er daglig drift og daglig renhold» er strøket.

### Månedslønn

Det skal etter lokal avtale være anledning til å anvende månedslønn.

## Bonussystemer

Det er inntatt bestemmelser i overenskomsten om at dersom bedriften inngår avtale om et bonussystem, så skal målekriterier som skadefrekvens og sykefravær unngås.

## Overtidsarbeid ved permittering

Innstramming på bestemmelsen; det skal nå avtales mellom partene dersom det skal arbeides overtid ved permitteringer.

## Arbeidstøy

Bedre bestemmelser om tilpasset arbeidstøy for både kvinner og menn.

For øvrig nødvendig redigering av bestemmelsen.

## Likestilling

Gjennomslag for konkrete bestemmelser i overenskomsten angående likestilling og diskriminering.

## Kompetanse

Fri med lønn i en dag for å ta fag-, etter- og videreutdanning.

Styrking av bestemmelsene for økt kompetanse innenfor Glassoverenskomsten.

## Tjenestepensjon

Bestemmelsen om at de lokale parter en gang i tariffperioden skal drøfte de etablerte ordninger om tjenestepensjon i bedriften inntas i overenskomsten. Bilaget om det samme strykes.

**Vil du lese hele forslaget, kan du hente det opp ved å bruke denne QR-koden**

Du kan også gå direkte inn på vår hjemmeside:  
[www.fellesforbundet.no/tariff2022](http://www.fellesforbundet.no/tariff2022)

Trenger du ytterligere hjelp kan du ta kontakt med den tillitsvalgte på din arbeidsplass



## Tariffrevisjonen 2022:

# Stemmeseddel over forslag til ny tariffavtale

## Glassoverenskomsten

Jeg sier **JA** til forslaget:

Jeg sier **NEI** til forslaget:

(Sett kun kryss i ei rute. Stemmesedler med mer enn ett kryss blir forkastet!)

