

Vår dato
30.06.2022

Vår referanse
21/3582-17/FF-302 OLAD

Vår saksbehandler
Ole Einar Adamsrød, tlf. 926 35 335

Deres dato

Deres referanse

Forbundets avdelinger og klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter Godsavtalen NLF er gjort gjeldende.

Informasjon om tariffoppgjøret 2022 - Godsavtalen 2022

ØKONOMI

§ 7.1 Minstelønnsatser

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,00 per time med virkning fra **1. april 2022**.

Minstelønnsatser for sjåfører distribusjon / nærtransport gjeldende fra **1. april 2022**:

0-3 år kr. 30.888,50 per mnd. (kr. 189,50 per time)

3-6 år kr. 31.214,50 per mnd. (kr. 191,50 per time)

6 + år kr. 31.540,50 per mnd. (kr. 193,50 per time)

Minstelønnsatser for sjåfører gjeldende fra **1. juli 2022**:

0-3 år kr. 32.029,50 per mnd. (kr. 196,50 per time)

3-6 år kr. 32.355,50 per mnd. (kr. 198,50 per time)

6 + år kr. 32.681,50 per mnd. (kr. 200,50 per time)

§ 7.2 Fagbrevtillegg

Satsen for fagbrev økes med kr. 2,- per time til kr. 11,- per time med virkning fra **1. april 2022**.

§ 9.1 Lønnstabeller (Verksted og renhold)

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,00 per time med virkning fra **1. april 2022**.

Satsene for Verkstedarbeidere, Hjelperearbeidere, Vaskere og Renholdspersonell innvendig renhold heves med ytterligere kr. 7,00 per time med virkning fra **1. juli 2022**.

§ 7 Distribusjon / Nærtransport

Bestemmelsens overskrift / tittel endres til "Minstelønnsbestemmelser for godstransport".

Bestemmelsene nedenfor gjelder både for kjøring som begynner ved og er planlagt avsluttet ved stasjoneringstedet og som er uten overnatting, samt kjøring med planlagt overnatting og der den daglige arbeidstid ikke alltid kan begynne og slutter ved stasjoneringstedet.

§ 7.3. Generelt

Ingen døgn på flerdagsturer, med unntak av oppstarts- og avslutningsdøgn skal lønnes med mindre enn 7, 5 timer pr døgn.



Vår dato
30.06.2022

Vår referanse
21/3582-17/FF-302 OLAD

§ 8.2 Produktiv tid (Langtransport)

Bestemmelsen prolongeres frem til 30. juni 2022, og opphører med virkning fra 1. juli 2022.

Endring av § 8.3 Passiv tid (Langtransport)

Bestemmelsen prolongeres frem til 30. juni 2022, og opphører med virkning fra 1. juli 2022.

Følgende endringer gjøres i § 8 i for bindelse med at bestemmelsene om langtransport opphører med virkning fra 1. juli 2022:

§ 8-1, § 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-5 og § 8-6 opphører, og tas ut av overenskomsten.

§ 2-4

Bedriften kan utligne arbeidstiden over 9 uker, dog således at den daglige arbeidstid ikke overstrider 9 timer og ukentlig arbeidstid ikke overstiger 48 timer. Etter skriftlig avtale mellom bedriften og den tillitsvalgte, kan overfor nevnte utligningstid utvides, jf. AML § 10-5. Dette gjelder også deltidsansatte forutsatt at dette fremgår av en på forhånd oppsatt arbeidsplan.

§ 4.1 Arbeidstøy og vernutstyr: Tilpasset arbeidstøy (unisex) for kvinner og menn.

- Rett til vernebriller med styrke er inntatt i samme paragraf

Tillegg og endringer er gjeldene fra henholdsvis 1 april og 1 juli 2022.

Ny overenskomst med oppdaterte satser og tekst vil sendes ut så snart den er ferdig revidert.

Når revidert tariffavtalen er klar kan den også lastes ned fra vår hjemmeside, <https://www.fellesforbundet.no/lonn-og-tariff/tariffavtaler/godsavtalen-nlf/>

Det påpekes at:

Etter oppgjøret er det satt av penger til lokale forhandlinger, og lokale forhandlinger skal føres på basis av overenskomsten og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom stedlige parter og skal være reelle, uavhengige av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet

Stig Lundsbakken

(sign.)

Ole Einar Adamsrød

(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur