

TARIFFOPPGJØRET

2022

Bruk stemmeretten!

Da vi trodde samfunnet skulle tilbake til normalen etter pandemien møtte vi mange nye utfordringer. En økende prisvekst etterfulgt av en strømkrise. Og til slutt krigen i Ukraina. I tillegg til de store menneskelige lidelsene, skaper en krig i Europa stor usikkerhet.

Ved dette oppgjøret hadde vi et tydelig mandat om å utvikle tariffavtalen og å styrke kjøpekraften. I forhandlingene oppnådde vi viktige tariffbestemmelser og styrket kjøpekraft. Det forventes betydelige tillegg i lokale forhandlinger i havbruksnæringen.



I oppgjøret på Havbruksoverenskomsten bygger vi på frontfaget. De viktigste resultatene kan du se på de neste sidene. Nå skal du som er medlem være med på å bestemme om dette forslaget er godt nok. Vi skal ha uravstemning 22. juni 2022, og jeg håper du vil delta i denne. **Fellesforbundets forhandlingsutvalg har enstemmig anbefalt å stemme JA til forslaget!** Jeg håper du vil sette deg inn i resultatene, og bruke din stemmerett!

Med vennlig hilsen

Kine Asper Vistnes, forhandlingsleder

Bruk din rett og plikt:
stem ved uravstemningen
22. juni!

Informasjon om resultatene av mekling på

Havbruksoverenskomsten med Sjømat Norge



Anbefalt forslag for Havbruksoverenskomsten med Sjømat Norge

Noen av de viktigste resultatene:

Økonomi

Generelt tillegg til alle
Det gis et generelt tillegg på kr 4,- fra 1. mai 2022.

Minstelønn

Satsen for minstelønn er økt med kr 8,-

Fagarbeidertillegg

Ny sats for fagarbeidertillegg:
kr 17.50

Andre satser

Andre satser er økt med 4,8 %.

Lokale forhandlinger

Partene er enige om at en betydelig del av tilleggene i dette lønnsoppgjøret forutsettes gitt i de lokale forhandlingene. Dette er avgjørende for å sikre lønnsutvikling i denne bransjen.

Bonussystemer

Det er tatt inn en bestemmelse om at skadefrekvens og sykefravær ikke bør benyttes som målekriterie ved bonussystemer.

Gjennomsnittsberegnete arbeidstidsordninger

Det er laget et bilag med veiledning om gjennomsnittsberegnete arbeidstidsordninger og særskilte arbeidsordninger i forbindelse med større operasjoner.

Røde dager i avspaseringsperioden

Alle røde dager i avspaseringsperioden etter arbeidsplanen, skal kompenseres med 7,5 timer avspasering ved et senere tidspunkt.

Ny bestemmelse om forskjøvet arbeidstid

Forskjøvet arbeidstid er arbeid utenfor den fastlagte arbeidstid for den enkelte arbeidstaker og skal betales som overtid.

Matpause

De lokale partene oppfordres til å gjennomgå etterlevelsen av bestemmelsene om matpauser der det oppleves som en utfordring.

Etter og videreutdanning

Fri med lønn en dag for å ta fag-, etter- og videreutdanning.

Styrking av bestemmelsene for økt kompetanse innenfor havbruksnæringen.

HMS

Arbeidstøy skal være tilpasset den enkelte, både kvinner og menn.

Bedriften skal holde vernebriller med styrke der det er et dokumentert behov for dette.

Garderobes, toaletter og boforhold skal være tilrettelagt for både kvinner og menn.

Likestilling

Det er enighet om forpliktende samarbeid for likestilling og mot diskriminering.

Det skal særskilt jobbes for bedre kjønnsbalanse og gode systemer for

å forebygge og hindre trakassering og seksuell trakassering.

Ferie

Det skal lages en veiledning for praktisering av ferieloven.

Formålet med veiledningen er å skape en felles forståelse og praksis av hvordan ferieavvikling gjennomføres i næringen.

Beredskapsvakter

Et utvalg skal samle relevant informasjon om behov og erfaringer knyttet til vaktordninger på bedriftsnivå.

Vil du lese hele forslaget, kan du hente det opp ved å bruke denne QR-koden

Du kan også gå direkte inn på vår hjemmeside:
www.fellesforbundet.no/tariff2022

Trenger du ytterligere hjelp kan du ta kontakt med den tillitsvalgte på din arbeidsplass



Tariffrevisjonen 2022:

Stemmeseddel over forslag til ny tariffavtale

Havbruks- overenskomsten med Sjømat Norge

Jeg sier **JA** til forslaget:

Jeg sier **NEI** til forslaget:

(Sett kun kryss i ei rute. Stemmesedler med mer enn ett kryss blir forkastet!)

