

Krav til tariffoppgjøret 2022
Overenskomst for jordbruk og gartneri
Mellom NHO Mat og drikke
Og
Fellesforbundet

Fellesforbundets delegasjon

- Endre Lie Faglig Sekretær (Forhandlingsleder)
 - Morten Berre
 - Andreas Sveen
- Fra Fellesforbundets administrasjon Terje Johansen (Faglig sekretær)

Endringer i overenskomsten

Gjennomstreking er tekst som skal tas ut, *fet skrift kursiv* er tekst som skal inn

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Økonomiske krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg.
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnsatsene.
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om et overenskomsttillegg
- d) Fellesforbundet vil reise krav om øking i fagarbeidertillegget
- e) Fellesforbundet vil reise krav om heving av søn. og helligdagstillegg
- f) Fellesforbundet vil fremme krav om justering av ansiennitetstilleggene.
- g) Sats for matpenger økes til kr 96,00

Kravene vil bli presisert under forhandlingene.

§3-2 Lønnsatser.

Ferie og innhøstingshjelp

fast ansatte arbeidstakere ~~og avløserer.~~

Alle faste ansatte settes i det som er lønnstabell for avløserer. Man skiller ikke de ulike fagområdene, men kaller det fast ansatte arbeidstakere.

3.2.2 Lønn til fagarbeidere

Tillegg for fagarbeidere: Kr ~~13,00~~ 15,00 pr time.

§ 3-3. Spesielle lønnsbestemmelser, herunder helg- og

Helligdagstillegg.

3.3.1 Røktere og avløserer i fast turnus – helg og helligdagstillegg

Det betales et tillegg på ~~25%~~30 %-pr. arbeidet time

- a) mellom kl. 00.00 lørdager og kl. 24.00 søndag
- b) mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 jul- og nyttårsaften
- c) mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 på bevegelige helligdager og 1. og 17.mai.

3.2.3 Øvrige lønnsbestemmelser

Månedslønn

Utgangspunktet for avløser, røkters og øvrige faste ansatte lønn er månedslønn, og dette medfører at avløser og røkter i fast stilling skal ha utbetalt sin avtalte lønn hver måned uavhengig av turnus.

For øvrige arbeidstakere er utgangspunktet timelønn, men det er anledning til å avtale at månedslønn skal kunne anvendes i stedet for timelønn. Slik avtale kan inngås mellom arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte

Øvrige arbeidstakere er å forstå som ikke fast ansatte i kortere midlertidige oppdrag

Ved bruk av månedslønn gjelder alle overenskomstens bestemmelser som er basert på timer, men med omregningsfaktor på 162,5 timer pr måned (eventuelt 154 time ved 35,5 timers uke).

Jordbruksarbeidere

Motorkyndig traktorfører og fører av selvgående skurtresker, gis et tillegg på kr. 4,00 pr. time. Med motorkyndig traktorfører forstås den som med yrkesutdannelse, kurser eller på annen måte har skaffet seg nødvendige kvalifikasjoner til å foreta mindre reparasjoner, ettersyn og justeringer, **eller innehar nødvendige utvidelser /tilleggsklasser ut over ordinært traktorførerkort.**

Arbeidstaker må ha førerkort for traktor.

3.3.6 Praktikanter

Praktikanter, som har inngått skriftlig opplæringsavtale med arbeidsgiver, lønnes med 70% av nybegynnersats for fast ansattarbeidstaker.

§ 8-4. Kjøre godtgjørelse

8.4.1 Avløser

Hvis partene ikke blir enig om en annen ordning skal kjøre godtgjørelse betales etter følgende regler når avløseren selv sørger for transport:

- Når arbeidsdagen er delt med en pause på 2 timer eller mer, betales kjøre godtgjørelse etter statens satser for avstanden mellom bolig og arbeidssted hvis avløseren reiser hjem i pausen.
- Når avløseren må reise til arbeidsstedet for å utføre nødvendig arbeid eller tilsyn utenfor ordinær arbeidstid, skal det betales kjøre godtgjørelse **og lønn** for avstanden **og tidsbruken** mellom bolig og arbeidssted.

- **Betalingsgrunnlaget for reisetid er den enkelte arbeidstakers individuelle timelønn.**
- **Når kjøring foretas mellom 2 eller flere gårdsbruk innenfor normalarbeidsdagen skal kjøretida inngå i arbeidstiden.**

Merknad

I avløserringer/-lag der kjøre godtgjørelsen virker økonomisk tyngende, skal hovedorganisasjonene bidra til å finne mer hensiktsmessige ordninger.

Arbeidstøy

Bedriften holder arbeidstakerne med arbeidstøy, vernebriller med styrke og vernesko når dette er nødvendig. Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn.

Likestilling

Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av grunnlagene. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke inngås lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriftene.

Likelønn

I alle bedrifter som etter loven har plikt til å gjennomføre kjønnsdelt lønnskartlegging annethvert år, skal de tillitsvalgte delta i planlegging og gjøres kjent med resultatet av lønnskartleggingen

Kompetanse.

§ 1-3. Relevant etterutdanning – eksamensfri – betaling

I forbindelse med eksamen som skal avlegges i fag arbeidsgiver har vurdert som relevant, og på forhånd godkjent, gis fri med full lønn i inntil 1 dag.

For at den enkelte skal motiveres og gis mulighet til etter- og videreutdanning. kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetansehevende tiltak av inntil 7.5 timers varighet pr. år, betalt med ordinær lønn. Innvilgelse av dette krever en målsetting om fullføring og at arbeidstaker selv bidrar med nødvendig egeninnsats i fritiden. Øvrige kriterier avtales lokalt

Obligatorisk tjenstepensjon

NHO Mat og drikke og Fellesforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode drøfter de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere.

Korte velferdspermisjoner

Partene viser til avtalt arbeid om gjennomgang av bestemmelsene om korte velferdspermisjoner gjort i frontfaget. Det er avtalt en ferdig rapport fra arbeidet 30. september 2023. Partene på denne overenskomsten vil drøfte spørsmålene når rapporten foreligger.