

Tariffoppgjøret 2022: Nr. 525 Overenskomst for jordbruks- og garnterinæringene. Krav fra NHO Mat og Drikke oversendt ca. kl. 12:30

Ny tekst er markert i *kursiv/blått*, og det som fjernes ~~overstrykes~~.

Krav nr. 1:

§ 2-4 HJEMMEVAKT

§ 2-4. Hjemmevakt *Beredskapsvakt*

Formålet med ~~hjemmevakt~~ *beredskapsvakt* er at en person til enhver tid er tilgjengelig for i påkommende tilfelle å kunne møte opp på arbeidsplassen for å rette/avhjelpe feil og mangler som måtte oppstå ~~på det tekniske anlegget~~.

Når arbeidstakeren må oppholde seg i ~~sitt hjem~~ *beredskap* for i påkommende tilfelle å yte arbeid, skal vedkommende for vaktperioden minst ha ~~1/5~~ *1/7* av ordinær lønn pr. time, hvis ikke annen ordning blir avtalt. Vaktperioden skal som hovedregel være avtalt på forhånd.

Utkalling godtgjøres som for overtid bestemt. Ved fremmøte gis godtgjøring for minst 1 time, deretter for hver påbegynte 1/2 time så lenge fremmøtet varer.

Vedrørende ~~hjemmevakt~~ *beredskapsvakt* vises *det* til Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Krav nr. 2:

§ 2-5. *Gartnerinæringen - Teknisk vaktjeneste - gartneri*

Formålet med vaktjeneste i gartneriene er å få utført nødvendig arbeid som lufting, vanning, tilsyn med fyringsanlegg og annet teknisk utstyr.

Vaktjeneste som faller **utenfor den faste ordinære arbeidstid**, godtgjøres etter samme bestemmelser som for overtid.

Vaktjeneste skal ikke inntreffe oftere enn hver tredje søn- og helligdag for den enkelte arbeidstaker, med mindre ~~partene~~ *arbeidsgiver og arbeidstaker* inngår skriftlig avtale om noe annet.

For vaktjeneste lør- og søndager betales for minst 1 time selv om vakten ikke blir noe av.

~~Godtgjørelse for vaktjeneste kan, når partene er enige om det, gis i for av avspasering~~

Ved iverksettelse av teknisk vakt gjelder en varslingsfrist på ~~14~~ *7* dager.

Krav nr. 3:

§ 2-6. Gartnerinæringen - Nødvendig turnusarbeid i helger/helligdager før gartneri

Formålet med turnusarbeid i gartneriene er å få utført nødvendig arbeid så som høsting av snittblomster, pakking av potteplanter og andre regelmessig forekommende arbeidsoppgaver som må utføres **utenfor den normale arbeidstiden**.

Turnusarbeid som faller **utenfor den faste ordinære arbeidstid** godtgjøres etter de samme bestemmelsene som for overtid.

For fast turnustjeneste lørdag og søndag betales det for minst 1 time når turnusen ikke blir noe av og den ansatte ikke blir opplyst om dette innenfor en frist på 1 uke.

Godtgjørelse for turnusarbeid i helgen kan, når partene er enige om det, gis i form av avspasering.

Ved iverksettelse av turnusordninger gjelder en varslingsfrist på ~~14~~ 7 dager.

Krav nr. 4:

3.2.1 Minstelønnsatser

Ferie og innhøstingshjelp:

Arbeidstakere under 18 år: Kr. 106,15 pr. time

- Arbeidstakere over 18 år *avlønnes trinnvis ut fra opparbeidet ansiennitet, jfr. pkt. 3.5:*

~~• Ferie og innhøstingshjelp opparbeider personlig lønnsansiennitet.~~

~~• Ansettelse av ferie- og innhøstingshjelp på begynnersats begrenses til arbeid av inntil 12 ukers varighet pr. kalenderår.~~

- Nybegynner frem til og med 12 ukers ansiennitet: Kr. 126,15 pr. time

- *Deretter ved arbeid utover 12 uker – 24 ukers/6 mnd. ansiennitet:* Kr. 131,65 pr. time

- Ved opparbeidet ansiennitet utover 6 mnd. går arbeidstakeren over på tariffens begynnerlønn for fast ansatte over 18 år

Krav nr. 5:

Nytt pkt. 3.3.2 Røktare og avløserer som ikke går i en fast turnus

Det betales et tillegg på kr. 22,- pr. arbeidet time

a) mellom kl. 00.00 lørdager og kl. 24.00 søndag

b) mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 jul- og nyttårsaften

c) mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 på bevegelige helligdager og 1. og 17. mai.

Krav nr. 6:**3.3.5 Avløsere – tillegg for deltdagsverk**

For delt dagsverk utbetales for alle satser et tillegg pr time tilsvarende **kr. 3,50** ~~2,3 % av overenskomstens nybegynnersats for avløser u/agronomutdanning (162,5 t. pr. mnd)~~
Tillegget avrundet opp til nærmeste 10 øre.

Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusiv oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer. Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor dyrestellet gjør det nødvendig.

Krav nr. 7:**3.5.3 Godskrivning av praksis – fastansatte og ansatte med tidsbegrensede arbeidsforhold.**

All relevant **og dokumentert** praksis innenfor gartneri, hagebruk og landbruk skal medregnes i beregningen av lønnsansiennitet. Likeverdig og/eller annen **dokumentert** praksis eller utdanning som har betydning for stillingen godskrives etter avtale og tas med ved beregning av lønnsansiennitet ved ansettelsen.

Krav nr. 8:**§ 5-2. Overtidstillegg**

For arbeid utover den i § 2-1 fastsatte ordinære arbeidstid, betales lønn med 50 % tillegg for timer inntil kl. 21.00. Deretter 100 % frem til kl. 06.00.

Tilsagt overtid på lørdager og dager før helligdager etter den ordinære arbeidstidens slutt og søn- og helligdager hvor arbeidstaker skulle hatt fri, betales med 100 % tillegg.

Når en arbeidstaker som har sluttet sitt arbeid møter fram til overtidarbeid, skal det betales for minst en time.

~~Ved lokal enighet kan partene på den enkelte virksomhet~~ **Arbeidsgiver og arbeidstaker** kan inngå avtale om avspasering av opparbeidet overtid. Overtidstillegget skal utbetales. Avtalen skal inneholde bestemmelser om når og hvordan avspasering skal foretas.

NHO Mat og Drikke tar forbehold om at det kan bli aktuelt å fremme ytterligere eller nye krav under forhandlingene og eventuelt senere i forbindelse med en mekling.