

PROTOKOLL FRA TARIFFOPPGJØR 2022

MELLOM

LANDSORGANISASJONEN I NORGE OG MASKINENTREPRENØRENE FORBUND

5.- 6. mai 2022, fra kl. 10, ble det holdt forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF), Fellesforbundet (FF), Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) vedrørende endringer i Overenskomst for Miljøvirksomheter.

Til stede:

Fra LO: Jens Knapstad (forhandlingsleder)

Fra NAF: Frode Engen (NAF)
Espen Angell
Ronny Pedersen

Fra FF: Ole Einar Adamsrød (FF)
Glenn Rinden
Finn Harald Martinussen
Geir Steinar Sørsveen
Asle Hauan
Vidar Isaksen
Gard Westgaard

Fra MEF: Bjørn Rosenberg (forhandlingsleder, Østlandet Gjenvinning AS)
Siri Holand Andresen (NordRen AS)
Anders Tverbakk (Retura Iris AS)
Sverre Huse-Fagerlie (MEF)
Terje Eikevold (MEF)
Solveig Wanvik (MEF)
Thomas Kollerød (MEF)
Stein Gunnes (MEF)

LØNNSBESTEMMELSER

1. GENERELT TILLEGG OG LAVTLØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- per time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst. Det gis i tillegg et lavtlønnstillegg på kr. 3,- per time til arbeidstakere som omfattes av overenskomsten.

2. MINSTELØNN

Minstelønnsatsen, jf. § 5.2, økes med kr. 8,- per time. Dette inkluderer det generelle tillegget og lavtlønnstillegget.

Lønnssatser	Ny sats
Minstelønn o/18 år	Kr 200,32
Unge under 18 år	Kr 140,22 (70 % av kr 200,32)

3. TILLEGG FOR KOMPETANSEBEVIS

Tillegg for kompetansebevis jf. § 5.2 økes med kr. 0,50 kr. per time.

Kompetansebevis	Ny sats
Førerkort klasse C1, C eller CE	Kr. 5,50
Yrkesbevis anlegg maskin	Kr. 5,50
ADR	Kr. 5,50
Kranfører	Kr. 5,50
Truckbevis innt. 10 tonn	Kr. 5,50

4. § 5.8 C) MATPENGER

Sats for matpenger jf. § 5.8 bokstav c) økes til kr. 96,-.

5. § 5.10 DIETT VED REISE/OPPHOLD

Sats for diett ved reise/opp hold jf. § 5.10 økes:

- fra kr. 122,00 til kr. 127, 50 (jf. første avsnitt)

- fra kr. 90 til kr. 94 (jf. andre avsnitt)

- fra kr. 155 til kr. 162 (jf. tredje avsnitt)

6. GJENNOMFØRING AV TILLEGG

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2022. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

TEKSTENDRINGER

1. REVIDERT AVTALE ETTER UTVALGSARBEID

Den avtalen som partene har revidert i perioden etter utvalgsarbeid, se protokoll av 5. mai 2022, brukes i årets tariffoppgjør. Partene er enige om at denne avtalen gjøres gjeldende, med de endringer som følger av denne protokoll.

2. § 3.2 BEREGNING AV BEDRIFTSANSIENNITET

Følgende tekst endres i § 3.2 Beregning av bedriftsansiennitet, slik at bestemmelsen i sin helhet blir slik (endret tekst er understreket i denne protokoll, tekst som tas ut er streket over):

Fast ansatte og midlertidige ansatte opparbeider bedriftsansiennitet fra ansettelsesdato. Deltidsansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid. ~~Midlertidige ansatte opparbeider ikke bedriftsansiennitet.~~

3. § 5.5 B) LOKALE TILLEGG

Følgende tekst endres i § 5.5 b) Lokale tillegg, slik at bestemmelsen i sin helhet blir slik (endret tekst er understreket i denne protokoll, tekst som tas ut er streket over i denne protokoll):

~~Arbeidende formenn/lagleder/bas:~~

Det skal være lønnsforskjell mellom arbeidende formenn/lagleder/bas, og de arbeiderne som skal ledes.

Det forutsettes lokale tillegg utover minstelønnsatsen i overenskomsten. Det skal avtales tillegg for ansiennitet.

Det skal lokalt avtales tillegg for ansatte som primært arbeider med mottak, innhenting og behandling av farlig avfall. Arbeidstakere som ikke har dette som sin primære oppgave, men kun tilfeldig eller sporadisk arbeider med farlig avfall, omfattes ikke av bestemmelsen.

Se ellers § 5.5 a) og c).

Avtjent førstegangstjeneste i Forsvaret og siviltjeneste godskrives som lønnsansiennitet ved ansettelse i første stilling etter avsluttet tjeneste.

3. § 8.1 ARBEIDSTØY OG VERNEUTSTYR

Følgende tekst endres/tas inn i § 8.1 Arbeidstøy og verneutstyr, slik at bestemmelsen i sin helhet blir slik (endret tekst er understreket i denne protokoll):

Arbeidstøy og verneutstyr utleveres første arbeidsdag og deretter ved behov. Arbeidstøy skal være tilpasset både til kvinner og menn der unisex-modellen ikke er tilfredstillende. Det skal ved valg av arbeidstøy til de ulike behov som den ansatte har sommer og vinter, samt for særlige behov spesielle typer arbeid forutsetter. Maskinførere utleveres etter behov varme- kjeledresser/bukse, jakke inntil 2 sett per år.

Slutter arbeidstakeren før prøvetidens utløp, leveres arbeidstøyet tilbake eller beløpet trekkes i sluttoppgjøret. Arbeidstøyet skal være av normal kvalitet. Arbeidstakere med ekstremt vanskelige arbeidsforhold tilkommer ekstra arbeidstøy etter behov. Renhold av arbeidstøy tilligger bedriften. Ved utlevering av nytt arbeidstøy kan brukt tøy kreves innlevert/fremvist.

Arbeidsgiver plikter å holde nødvendig verneutstyr til alle som har behov for det, jf. arbeidsmiljøloven med forskrifter. Bedriften holder 2 par vernefottøy pr. år. Fottøyet skal være tilpasset årstiden. Der det er pålagt å bruke verneutstyr skal arbeidstaker bruke dette jf. arbeidsmiljøloven § 2-3.

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.

4. BILAG 12 TJENESTEPENSJON

Følgende tekst tas inn som nytt andre avsnitt i bilag 12 Tjenestepensjon:

Partene er enige om at det etableres tjenestepensjon for ansatte som trer i kraft 1. mai 2005. Tjenestepensjon er innskuddsbasert hvoretter arbeidsgiver innbetaler 3 % av lønn, i henhold til Lov om obligatorisk tjenestepensjon. Lønnsbegrepet er ikke tariffestet, dvs. det er Bedriften som definerer hva som skal være pensjonsgivende lønn (innenfor de rammer og handlingsrom som følger av loven). Bedriften og de ansatte kan inngå avtale om tilleggsinnbetaling utover dette, som dekkes av den enkelte ansatte ved trekk i lønn. Avtalen må være kollektiv og omfatte alle ansatte i virksomheten. Tjenestepensjonsordningen skal dekke premiefritak.

Partene understreker viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjennomføre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

UTVALGSARBEID

Partene er enige i at det skal settes ned utvalg som skal arbeide med:

1. § 1.2 Omfangsbestemmelsen. MEF la til grunn usikkerhet angående de kursiverte tilleggene til omfangsparagrafen foreslått av LO. Dette danner grunnlaget for utvalgsarbeidet. Utvalget skal bestå av én representant fra NAF, én representant fra FF, og to representanter fra MEF. Utvalgsarbeidet, og protokoll fra dette, skal ferdigstilles innen 30. juni 2022.

ØVRIGE TILFØYELSER TIL PROTOKOLL

Kompetanse-, etter- og videreutdanning:

Partene viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen. LO og MEF vil sammen følge dette arbeidet med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor bransjene.

STEMMERESULTAT

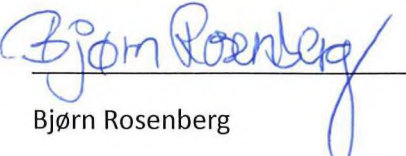
Partene tok forbehold om at angjeldende forhandlingsprotokoll måtte forelegges medlemmene for aksept.

Partene vil meddele hverandre avstemningsresultatet 3. juni 2022.

Denne avtale er utstedt i 2 – to – likelydende eksemplarer.

Oslo, 6. mai 2022

Maskinentreprenørenes Forbund


Bjørn Rosenberg

Landsorganisasjonen i Norge


Jens Knapstad