

KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2022

FOR

**MILJØBEDRIFTER I NORGE
Avtale 477**

**NORSK INDUSTRI
NHO**

OG

**FELLESFORBUNDET
LO**

**2 – 3 mai 22
Overlevert kl**

FRA FELLESEFORBUNDET:

Ole Einar Adamsrød Faglig sekretær (Forhandlingsleder)
 Glenn Rinden
 Finn Harald Martinussen
 Geir Steinar Sørsveen
 Asle Hauan
 Vidar Isaksen
 Gard Westgaard

GENERELLE KRAV

I tariffperioden har partene gjort en tekstredigering av avtalen for å få avtalen oppdatert og lettere å finne frem i og bruke for begge parter. Dette for å sikre at vi bruker samme henvisninger til paragrafer, i forhandlinger og hvis forhandlingen skulle ende hos meklingsinstituttet.

**Det rettes krav om at den avtalen som partene har revidert i perioden etter utvalgsarbeid brukes i årets tariffoppgjør, ref protokoll datert 22.04.22
 Korrigert den 13.04.22 - 19.04.22 – 22.04.22**

Del II § 5. Lønnsbestemmelser – skift – overtid – diett

- Det kreves et generelt tillegg.
- Det kreves lavlønns tillegg
- Det fremmes krav om heving av garantert minstelønn.
- Det kreves at øvrige satser i overenskomsten økes

Del II § 5.2 Månedslønn – Lønnssatser

Det fremmes krav om lønnsstige i årets oppgjør.

0 – 3 år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) (1,5%)

3 – 6 år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) (1,5%)

6 – 9 år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) (1,5%)

9 år + økes med 3,5%

Lønnsansiennitet opparbeides i bransjen.

Del II § 5.3 Fagbrevtillegg

Det fremmes krav om heving av fagbrevtillegget.

Vilkårenefagene yrkessjåførfaget tunge kjøretøy, renovasjon/miljøarbeid, gjenvinningsfaget, logistikkfagbrevet, rørlegger, og maskinførerfagbrevet. Denne opplistingen er ikke uttømmende.

Del II § 5.5. Kompetansetillegg nr.1, og 2

Heves i tråd med frontfaget, med samme prosenttillegg.

Del II § 5.7. Godtgjørelse for overtidarbeid

økes fra 50% til 70% og fra 100% til 120%.

DEL II

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMFANG

Tas ut

~~Kjøreoppdrag ut over 150 km, avtales lokalt mellom partene i den enkelte bedrift~~

NY merknad som skal inn:

Omfanget gjelder alle som jobber med oppstrøm (innsamling) av varer til gjenvinning, ombruk og resirkulering, og behandling av dette før nedstrøms behandling, herunder også sluttbehandling av avfallsproduktene for videre salg som råvare.

TEKNISKE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN:

Del II NY § 0.0 SIKKERT ARBEID

Arbeidsgiver skal for å ivareta HMS bestemmelsene i forbindelse med arbeid langs vei ved at ansatte får dekket nødvendige kostnader og arbeidstid for å gjennomføre kurs "sikkert arbeid langs vei" ved ansettelse, og som etterutdanning.

Del II § 3.2. Beregning av bedriftansiennitet

Fast ansatte opparbeider bedriftansiennitet fra ansettelsesdato.

Deltidsansatte og midlertidig ansatte opparbeider bedriftansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid.

Midlertidig ansatte opparbeider ikke bedriftansiennitet.

Del II § 3.3. Tjenestefri som ikke går til fradrag i bedriftansiennitet

Det gjøres ikke fradrag for pliktig militærtjeneste inntil 3 måneder, **og ved foreldrepermisjoner**

Del II § 4.7. Flytting av stasjoneringssted

Ny setning Ved flytting/endring av stasjoneringssted skal bedriften dekke utgiftene herunder medgodt tid, og reise ved slik flytting.

Del II § 5.9 e) Arbeid med farlig avfall

Ansatte som arbeider med farlig avfall, skal ha et tillegg pr time

Del II § 5.9 f) Smuss/risiko, og belastnings tillegg

Ved arbeid med tunge løft og eller i områder høy varme, eller med høy konsentrasjon av støv/damp, samt syrer og lut, eller at det må benyttes belastende verneutstyr og redskap betales det en belastning/risikotillegg pr. time.

Del II § 5.10. Diett ved overtid

Reguleres i tråd med frontfaget.

DEL II § 5.10. a) Diett med og uten overnatting

Dette må ha en sammenheng og forklares nærmere.

Del II § 6.5 opparbeidet lønnsansientet osv. Må få ny § 6.4

Del II § 6.5. Andre permisjoner (KOMPETANSEHEVING)

Nytt avsnitt: Arbeidsgiver skal betale kostnader og arbeidstid (lønn) for kompetanseheving som må gjennomføres for at den ansatte skal kunne utføre sine arbeidsoppgaver, også i forbindelse med den teknologiske utviklingen i bransjen.ref HA XVIII.

Del II § 8 arbeidstøy Ny setning og nytt avsnitt for verne briller med styrke

Ny setning i første avsnitt: Arbeidstøy skal være tilpasset både til kvinner og menn der unisex-modellen ikke er tilfredsstillende.

Nytt avsnitt: Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller er som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f-eks utgiftsdekning, arbeidets varighet mv, utarbeides på den enkelte bedrift.

Del II § 9. Etterlønn ved dødsfall.

Økes fra 2-til- **3** måneder. Resten av teksten består

Tjenestepensjon

Partene understreker viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

Kompetanse etter og videreutdanning.

Partene viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen. Fellesforbundet og (landsforening) vil sammen følge dette arbeidet med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor (næringen).

Det tas forbehold om å fremme nye, trekke, eller endre krav.

**Fellesforbundet
Ole Einar Adamsrød**