

KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2022

FOR

**OVERENSKOMST FOR MILJØVIRKSOMHETER
Avtale 704**

MASKIN ENTREPENØRENE FORBUND

OG

LO

**FELLESFORBUNDET
NORSK ARBEIDERMANDSFORBUND**

Tariffoppgjøret 5 og 6 mai 22.

FRA LO:

Jens Knapstad Forhandlingsleder

FRA FELLESEFORBUNDET:

Ole Einar Adamsrød Faglig sekretær (Forhandlingsleder)
Glenn Rinden
Finn Harald Martinussen
Geir Steinar Sørsveen
Asle Hauan
Vidar Isaksen
Gard Westergård

NORSK ARBEIDERMANDSFORBUND

Frøde Engen Forbundssekretær (forhandlingsleder)
Espen Angell
Ronny Pedersen

GENERELLE KRAV

I tariffperioden har partene gjort en tekstredigering av avtalen for å få avtalen oppdatert og lettere å finne frem i og bruke for begge parter. Dette for å sikre at vi bruker samme henvisninger til paragrafer, i forhandlinger og hvis forhandlingen skulle ende hos meklingsinstituttet.

Det rettes krav om at den avtalen som partene har revidert i perioden etter utvalgsarbeid brukes i årets tariffoppgjør

§ 5.1. Minstelønn

- Det kreves et generelt tillegg.
- Det kreves lavtlønnstillegg
- Det fremmes krav om heving av garantert minstelønn.
- Det kreves at øvrige satser i overenskomsten økes

NY § 5.2 Månedslønn/minstelønn

Det fremmes krav om lønnstige i årets oppgjør.

0 – 3 år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) Minstelønnsats

3 – 6 år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) + en sats

6 + år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) + en sats

Lønnsansiennitet opparbeides i bransjen.

Del II § 5.2. Fagarbeider- eller kompetansebevis

Fagarbeidertillegg økes med kr.

Kompetansebevis økes med kr.

TEKNISKE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN:

DEL II

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMFANG

1.1 Omfangsbestemmelse

Overenskomsten omfatter arbeidstakere som jobber i miljø og gjenvinningsvirksomheter som er organisert i et LO forbund og/eller i MEF, og driver med:

- innhenting/ transport/sortering//bearbeiding på tomt/omlasting/deponi/ombruk- og gjenvinning av avfall og returprodukter, herunder lagring og behandling/sanering av boreslam og jordrensing.
- miljø- og maskinell virksomhet i skogbruket
- Brønn- og grunnvannsforvaltere.

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten.

Det er bedriftens hovedaktivitet som er bestemmende for presisering av miljøoverenskomstens virkeområde.

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde.

NY § KOMPETANSEHEVING

Arbeidsgiver skal betale kostnader og arbeidstid (lønn) for kompetanseheving som må gjennomføres for at den ansatte skal kunne utføre sine arbeidsoppgaver, også i forbindelse med den teknologiske utviklingen i bransjen.ref HA XVIII.

NY § SIKKERT ARBEID.

Arbeidsgiver skal for å ivareta HMS bestemmelsene i forbindelse med arbeid langs vei ved at ansatte får dekket nødvendige kostnader og tidsbruk for å gjennomføre kurs "sikkert arbeid langs vei" ved ansettelse, og som etterutdanning.

§ 5.8 b) tillegg for overtid

Arbeid på de 5 første virkedager etter endt ordinær arbeidstid og frem til kl. 21-00 20:00 betales med et tillegg på 50%. Etter kl. 21-00 20:00 og til kl. 06.00 betales 100%.

For arbeidstaker som allerede har arbeidet full uke kompenseres overtid dagen før helg samt helg, med 100%

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide overtid etter kl. 21-00 20:00 betales for minst 4 2 timer selv om arbeidet varer kortere. Arbeid på lørdager etter kl. 12.00 og andre hverdager før helligdager etter kl. 1600, betales med et tillegg på 100% pr. time. Påbegynt halvtime skal lønnes som halvtime

Ny § 5.9 c) Arbeid med farlig avfall

Ansatte som arbeider med farlig avfall, skal ha et tillegg på kr. .- pr time

Videre bokstavering forskyves

§ 5.8 c) Diett ved overtid

Reguleres i tråd med frontfaget

§ 5.10. Diett ved reise/opphold

Reguleres i tråd med utviklingen.

§ 3.2. Beregning av bedriftansiennitet

Fast ansatte opparbeider bedriftansiennitet fra ansettelsesdato. Deltidsansatte og midlertidige ansatte som blir fast ansatt, får beregnet ansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid

~~Midlertidig ansatte opparbeider ikke bedriftansiennitet.~~

§ 8 HMS

§ 8.1 arbeidstøy og verneutstyr

Ny setning i første avsnitt: Arbeidstøy skal være tilpasset både til kvinner og menn der unisex-modellen ikke er tilfredsstillende.

Verne briller med styrke

Nytt avsnitt: Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller er som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f-eks utgiftsdekning, arbeidets varighet mv, utarbeides på den enkelte bedrift.

Ny paragraf: Tjenestepensjon

Partene understreker viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

Kompetanse etter og videreutdanning.

Partene viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen. Fellesforbundet og (landsforening) vil sammen følge dette arbeidet med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor (næringen).

Vi forbeholder oss retten til å trekke, endre eller fremme nye krav.

LO

Jens Knapstad