

Oslo, 04.04.2022

NHO Reiselivs forslag
til endringer i Riksavtalen 2020 – 2022
mellom
NHO/NHO Reiseliv på den ene side
og
LO/Fellesforbundet på den annen side

NHO Reiseliv tar forbehold om å presisere/endre krav, eventuelt å fremme nye krav, under forhandlingene.

Riksavtalens § 2.2 Inndeling av den ukentlige arbeidstid

Nytt pkt. 2.4:

Det kan foreligge individuelle behov for avvikende arbeidstidsordninger, fritidsønsker mv. Slike ordninger kan avtales med den enkelte arbeidstaker, f.eks. i form av gjennomsnittsberegnet arbeidstid eller timekontoordning, jfr. arbeidsmiljøloven kapittel 10. Den ukentlige arbeidstiden skal i gjennomsnitt være innenfor de rammer som fremgår av Riksavtalen § 2.1.

Riksavtalen § 2.4 Inndeling av arbeidstid og fridager

Pkt. 4.1:

Når det er fastslått hvordan den alminnelige arbeidstid skal ordnes, skal inndelingen av arbeidstiden ~~fastsettes ved avtale (skriftlig oppsatt vaktliste) mellom bedriftens leder og arbeiderne ved deres tillitsvalgte, etter de regler som er gitt i Hovedavtalens § 5-1 nr. 2. drøftes mellom bedriften og tillitsvalgte.~~ *Vaktlisten settes opp for en runde på minst 4 uker.*

Nåværende annet ledd i pkt. 4.1, pkt. 4.2 og pkt. 4.6 utgår.

Pkt. 4.4.1:

Den enkelte arbeidstaker kan ~~selv ved skriftlig anmodning 1 – én – dag pr. uke ha om delt arbeidstid.~~ *Lengden av fripausen avtales skriftlig på bedriften og Dagen og lengden av fripausen avmerkes på vaktlisten.*

Riksavtalen § 2.5 Deltidsansatte

Over en 6 ukers periode avmerkes gjennomsnittlig 2 dager pr. uke som er den deltidsansattes ukentlige fridager. *Dette gjelder ikke for deltidsansatte med stillingsbrøk 20% eller mindre.* (Vedrørende overtidsbetaling, se § 4.1 pkt. 1.7.)

Riksavtalen § 2.8 Særbestemmelser for høyfjells – turisthoteller, fjellstuer og lignende

Det skal så langt driftsmessige hensyn gjør det nødvendig, være adgang til å dele opp arbeidstiden i *flere 2 – to – økter.* Herunder skal bedriften så langt det er mulig ta hensyn til arbeidstakerens ønsker om sammenhengende arbeidstid før og etter fridager. ~~Den daglige arbeidstid skal legges innenfor et tidsrom av 12 1/2 time.~~

Riksavtalen § 3.3 pkt. 3.2 og 3.3:

"Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter ~~6 -4~~ mnd. praksis over 18 år."

Riksavtalen § 10-1 Korte velferdspermisjoner**Pkt. 9**

Siste setning tilføyes:

,og inntil to ganger pr. skoleår.

Forhandlingsdelegasjon til NHO Reiseliv

Andrè Schreiner	Nordic Choice Hotels / Clarion Hotel The Hub
Joannis Vendrig	HMSHost-UMOE F&B Company AS
Jan B. Klev	Vertshuset Skarven
Ove Bromseth	Meyergården Turisthotel AS
Geir Thorvaldsen	Thon Hotels
Tarje Hellebust	Radisson Hotel Group, Radisson Blu Plaza Hotel Oslo
Elin Ekrol	Scandic Hotels
Magnus Müller Lysholm	Bårdshaug Herregård
Elisabeth Husøy	Classic Norway Drift AS
Camilla I. Espeseth	Hotel Brosundet Bryggen AS

Fra administrasjonen:

Magne Kristensen, mob. 930 14 592

Kristin Krohn Devold, mob. 917 99 876

Elisabeth Kloster, mob. 930 14 594

Helen Remman, mob. 412 09 886

Karina Solli, mob. 924 86 621

Observatør: Benedicte Prøis, NHO Service og Handel