

**Vår dato**  
03.06.2022**Vår referanse**  
22/990-15/FF-302 TEJO**Vår saksbehandler**  
Terje Johansen, tlf. 971 45 926**Deres dato****Deres referanse**

Til avdelinger, klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter hvor Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien er gjort gjeldende

## **Tariffoppgjøret 2022 - Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien**

Ved uravstemningen den 19. mai 2022 ble forhandlingsresultatet fra tariffoppgjøret mellom Norsk Industri og Fellesforbundet på Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien vedtatt. Ny overenskomst vil bli sendt ut når denne er ferdig redigert og trykket.

### **Lønn**

Det gis med virkning fra 1. april 2022 et generelt tillegg på kr. 4,00 per time til alle som arbeider på overenskomsten.

I tillegg gis det for treforedling, også med virkning fra 1. april, et bransjetillegg på kr. 0,70 per time, slik at samlet tillegg per time er kr. 4,70 til alle.

### **Heving av skifttillegg og skiftprosentgrunnlag**

Med virkning fra etter vedtagelsen 19. mai 2022 heves skifttillegg og skiftprosentgrunnlag med følgende:

#### Pkt. 2.5 Skifttillegg:

Satsene i skifttilleggene i pkt. 2.5 reguleres med 3,8%. Nye satser blir:

	2-skift	Døgnkont.	Helkont.	Årskont.
Formiddagsskift	0,00	0,00	0,00	0,00
Ettermiddagsskift	21,82	20,35	15,38	15,80
Nattskift		25,74	25,74	25,74
Natt til S og H		43,95	43,95	43,95



**Vår dato**  
03.06.2022

**Vår referanse**  
22/990-15/FF-302 TEJO

Pkt. 2.6 Skiftprosenttillegg:

Skiftprosentgrunnlaget i pkt 2.6 reguleres med 3,8%. Nye satser blir:

Skiftprosentgrunnlaget	Nye satser
For 2-skift	92,28
For døgnkontinuerlig skift	94,81
For helkontinuerlig skift	99,97

**Andre økonomiske reguleringer**

Matpengesatsen i pkt. 2.7.2 er økt til kr. 96,00

**Øvrige nye bestemmelser**

Lokale lønnsforhandlinger

Overenskomstens bestemmelser vedrørende lokale lønnsforhandlinger er forbedret.

Tjenestepensjon

Det er tatt inn et nytt pkt. 2.17 – Tjenestepensjon – hvor det understrekes viktigheten av at de lokale parter en gang i tariffperioden drøfter de etablerte ordninger om tjenestepensjon i bedriften.

Bonussystemer

Det er inntatt en bestemmelse under overenskomstens pkt. 2.2 om at dersom bedriften har et bonussystem, så skal målekriterier som skadefrekvens og sykefravær unngås.

Arbeidstøy og vernebriller med styrke

I overenskomstens pkt. 4.2 – Arbeidstøy og verneutstyr - vil det inntas bedre bestemmelser om tilpasset arbeidstøy for både kvinner og menn.

Det er og inntatt bestemmelser om at bedriften skal holde vernebriller med styrke der det er behov for dette, og hvor nærmere retningslinjer fastsettes i den enkelte bedrift.

Likestilling og ikke-diskriminering

Det er i overenskomstens pkt. 7.3 gjennomslag for konkrete bestemmelser i overenskomsten om likestilling og ikke-diskriminering.

Kompetanse

Overenskomstens Bilag 9 revideres, og gir en styrking av bestemmelsene for økt kompetanse innenfor treforedling. Fri med lønn en dag for å ta fag-, etter- og videreutdanning tas inn.

Med vennlig hilsen

**Fellesforbundet**

Stig Lundsbakken

(sign.)

Terje Johansen

(sign.)

*Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur*