

Forsvarsdepartementet ved Forsvarsstabens tilbud 1 ved tariffrevisjonen 2022

VERKSTEDOVERENSKOMSTEN FOR FORSVARET

Kravene til endringer i overenskomstene er - med noen unntak – markert slik:

- tilbud om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstreking~~

Krav vedrørende overenskomstens bestemmelser

Det kreves følgende endringer i overenskomsten:

VO/F 2020-2022	FD ved FSTs tilbud ved tariffoppgjøret 2022
<p style="text-align: center;"><i>Kap. I</i> <i>Overenskomstens virkeområde</i></p>	
<p>Oppsigelse fra Fellesforbundet</p> <p>Oppsigelsen omfatter også protokollerte avtaler/særavtaler som bygger på denne overenskomst med varighet og utløpstid knyttet til denne.</p>	<p>Arbeidsgiver forstår det slik at alle underliggende avtaler/særavtaler/protokoller (inngått sentralt i Forsvaret og ved respektive verksteder) er oppsagt til bortfall.</p>
<p>2.1.1 Omfang</p> <p>2.1.2 Omorganisering</p>	<p>.....</p> <p>Overenskomsten dekker også relevante fag i henhold til lov om grunnskolen og den vidaregående opplæring (opplæringslova).</p> <p>Denne overenskomsten omfatter også lærlingers lønns- og arbeidsvilkår</p> <p>2.1.2 Omorganisering</p> <p>Omorganiseringen i Forsvarets verkstedorganisasjon med mulige navneendringer, skal ikke føre til konsekvenser for lønns- og arbeidsforhold regulert etter denne overenskomsten. Arbeidstakere som før 1. april 2014 ble overført til stillinger som ikke er omfattet av denne overenskomsten, med hele VO/F som vilkår som personlig ordning, bibeholder denne.</p> <p>Arbeidstakere som etter 1. april 2014 overføres til stillinger som ikke er omfattet av denne overenskomsten bibeholder lønnsnivået på overføringstidspunktet som en personlig ordning, med mindre lønnsnivået i den nye stillingen er høyere. Vilkår for øvrig og videre lønnsutvikling reguleres av det nye tariffområdet.</p>

	<p><i>Ref. FPH Del G</i></p> <p>7.3 Omplussing til annen ledig stilling</p> <p>Dersom det ikke er en passende stilling å tilby i virksomheten skal arbeidsgiver som et alternativ til oppsigelse, vurdere om det kan være andre ledige stillinger i virksomheten som kan tilbys den overtallige. Dette kan være en lavere lønnet stilling, stilling med andre oppgaver eller en stilling som innebærer at den overtallige må flytte/pendle. Det er fortsatt et krav om at den overtallige må være kvalifisert for stillingen. Ved omplussing til lavere lønnet stilling bibeholdes lønn og stillingskode som den ansatte hadde, som en personlig ordning. Ref HTA § 10</p> <p>6.2.5 Innplussing i annen stillingskategori</p> <p>Ved innplussing i en annen stillingskode enn det vedkommende hadde, beholder den ansatte stillingskode, tittel/grad og lønn.²⁷ Hovedregelen er at den ansatte har rett på å følge stillingen hvis den i vesentlig grad er videreført. Sivile ansatte kan innplusses i militær stilling og omvendt. Den ansatte bibeholder da lønn og tittel/grad. I slike tilfeller skal stillingen ikke konverteres.</p>
5.1.4 Fleksibel arbeidstid (fleksitidsavtalen)	<p>5.1.4 Fleksibel arbeidstid (fleksitidsavtalen)</p> <p>Inngår i Bilag 10 som nytt pkt 7.4.4</p>
5.1.5 Beredskapsvakt	<p>§ 5.1.5 Beredskapsvakt</p> <p>Inngår i bilag 10 som nytt pkt 7.3.17 §17 Beredskapsvakt</p> <p><i>Ved utførelse av dokumenterbart aktivt arbeid under beredskapsvakten, betales overtidsgodtgjørelse etter overenskomstens § 8.2. Det avtales lokalt hvordan det aktive arbeidet skal dokumenteres</i></p>

§ 5.5 Korte velferdspermisjoner	§ 5.5 Korte velferdspermisjoner <i>Korte velferdspermisjoner gis i henhold til bilag 10.</i>
§ 5.5 Korte velferdspermisjoner 5.5.10	Når permisjoner etter ovenstående regler skal betales, fastsettes betalingens størrelse etter forhandlinger med utgangspunkt i den faktiske fortjeneste. <i>Permisjon med lønn kompenseres med ordinær timefortjeneste</i>
§ 7.4 Beregning av lokal lønnsansiennitet	§ 7.4 Beregning av lokal lønnsansiennitet 7.4.1 Ved fastsettelse av lønnsansiennitet skal tidligere relevant praksis, privat eller offentlig, godskrives uavhengig om man har fagbrev eller ikke. 7.4.2 Ved tilsetning godskrives all militærtjeneste, iht. Lov om verneplikt fullt ut. Pålagt tjeneste som sivilarbeider og liknende samt læretid godskrives også som lønnsansiennitet. Arbeidstakere som har svangerskapspermisjon, godskrives lønnsansiennitet for permisjonstiden inntil 12 mnd. for hver svangerskapspermisjon. <i>7.4.3 Lønnsansienniteten beregnes fra den 1. i måneden vedkommende tiltrer</i>
7.5.4 Teknisk tilrettelegger	7.5.4 Teknisk tilrettelegger De fagarbeidere som tas ut som teknisk tilrettelegger, gis et lønnstillegg på 5 %. Det skal drøftes midlertidig stillingsbeskrivelse i det enkelte tilfelle, hvor det skal komme frem hvilke

	<p>gjøremål som er tillagt funksjonen. Saken drøftes med de tillitsvalgte lokalt før iverksettelse. Protokolltilførsel Arbeidstaker <u>Fagarbeidere</u> som er tatt ut til teknisk tilrettelegger før 1. april 2012 opprettholder den godtgjøring de har så lenge de innehar funksjonen.</p>
<p>§ 7.6 Fungering som sivil mester eller militær verksmester</p>	<p>§ 7.6 Fungering som sivil/militær mester <u>eller verkstedleder</u> Arbeidstaker som fungerer for sivil/<u>militær</u> mester, eller militær verksmester <u>eller verkstedleder</u>, og overtar hele stillingens ansvars- og arbeidsområde, tilstås samme økonomiske kompensasjon som sivil mester. Det er en klar forutsetning at arbeidstaker er skriftlig beordret til å fungere. <u>Fungeringsstillegget gis fra første time. Fungeringstillegg kommer til utbetaling når fungeringen har vart i 5 arbeidsdager.</u> Ved fungering tilstås ikke lønnstillegg for arbeidende formann eller teknisk tilrettelegger, dog forutsatt at dette ikke innebærer at arbeidstaker får lavere lønn som følge av fungeringen.</p>
<p>§ 8.1 Fridagslønn 8.1.3 8.1.4</p>	<p>8.1.3 <u>Fridager i henhold til 8.1.1 kompenseres med</u> Betalingen regnes etter det antall arbeidstimer som ellers i tilfelle ville vært ordinært på vedkommende dag. 8.1.4 I tillegg til den betaling vedkommende arbeidstaker skal ha etter overenskomsten, utbetales helkontinuerlige skiftarbeidere kr 49,94 for hvert fulle arbeidet skift på helligdager som faller på en virkedag. Flyttes til § 8.3 Skifttillegg 8.1.3 – nytt pkt 8.3.6 8.1.4 – nytt pkt 8.2.7 Ref Protokoll fra tariffoppgjøret 2020 – Teknisk revisjon</p>

<p>§8.8. Risikotillegg</p> <p>8.8.5</p>	<p>8.8.5 Risikotillegg utbetales for arbeid med Hydrazin/flytende oksygen, der det kreves verneutstyr som drakt og frisklufts/vernemaske.</p> <p>Tilsvarende <u>Risikotillegg</u> utbetales ved arbeid med røntgen (NDI).</p>
<p>§ 8.2 Overtidsarbeid</p> <p>8.2.1.1</p>	<p>8.2.1.1 Arbeidstakere som møter til tilsagt overtidsarbeid, <u>som etter tilkalling blir pålagt overtidsarbeid uten direkte tilknytning til sin ordinære arbeidstid</u>, skal betales for 2 timer, selv om overtidsarbeidet utføres på kortere tid. Dette gjelder ikke ved overtidsarbeid i <u>direkte</u> tilknytning til den ordinære arbeidstid, jf. pkt. 5.3.2.</p>
<p>§ 9.2.5</p>	<p><i>§ 9.2.5 Arbeidstakere som under reise beordres som sjåfør på militært kjøretøy, får reisetid regnet som full arbeidstid.</i></p>
<p>§ 11.2 Flytting</p>	<p>§ 11.2 Flytting Intensjonen i bestemmelsene om flytting i Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe og risikokompensasjon for Forsvaret pkt. 5.8 gjøres gjeldende for øvk personell tilsvarende som for sivile tjenestemenn.</p>
<p>§ 13.1 Bilag og vedlegg til overenskomsten</p>	<p>Justeres ved eventuell endring/bortfall av bilag</p>
<p>Bilag 1 Avtale om sluttvederlag</p>	<p>Bilag 1 Avtale om sluttvederlag Sluttvederlagsordningen avviklet</p>
<p>Bilag 5 Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1. januar 1987</p>	<p>Bilag 5 Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1. januar 1987 Dette er regulert i § 5.1 - §5.3-7.</p>

		Ref Protokoll fra tariffoppgjøret 2020 – Teknisk revisjon
Bilag 9 1989, 16 mars/VOF	Overføring av arbeidstakere fra Statens lønnsregulativ til verkstedoverenskomsten, tilbakeføring av arbeidstakere fra verkstedoverenskomsten til Statens lønnsregulativ.	Hele bilag 9 flyttes til 13.1.2 vedlegg til denne overenskomsten
Bilag 12 Protokoll Trygghetsavtale / sentrale personalpolitiske retningslinjer for omstillingsarbeidet i staten med iverksettelsesdirektiv for Forsvaret		<p>Denne protokoll er utdatert og har ikke riktige henvisninger. Det er gjennomført flere revisjoner/forhandlinger av HTA i staten siden protokollen ble skrevet. Dette er beskrevet i begge HTAene i staten i punkt 5.4.</p> <p>I tillegg har vi i Forsvaret FPH del G Omstilling.</p> <p>Hvis vi kun skal forholde oss til slik VO/F beskriver dette så omfattes ikke VO/F personell av Forsvarets retningslinjer for omstilling selv om de er tilsluttet FPH del G</p> <p>Ref Protokoll fra tariffoppgjøret 2020 – Teknisk revisjon</p>

Oppsigelsen av verkstedoverenskomsten for Forsvaret omfatter også protokollerte avtaler/særavtaler som bygger på denne overenskomst med varighet og utløpstid knyttet til denne.

Dette gjelder blant annet følgende lokale og sentrale protokoller:

1989, 16 mars/VOF Bilag 9

Overføring av arbeidstakere fra Statens lønnsregulativ til verkstedoverenskomsten, tilbakeføring av arbeidstakere fra verkstedoverenskomsten til Statens lønnsregulativ.

Lokale og sentrale protokoller/avtaler som ikke er i samsvar med Verkstedoverenskomsten for Forsvaret skal sies opp og eventuelt reforhandles innen 3 måneder.

FST tar forbehold om å endre, eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.