



RIKSAVTALEN

TARIFFOPPGJØRET 2024

Overlevert 20. mars klokken 12:00

FELLESFORBUNDETS FORHANDLINGSUTVALG

Clas Delp	Forhandlingsleder
Merethe Solberg	Forbundsstyret
Børge Ånesen	Forbundsstyret
Inger Kristin Byberg	Select Service Partner
Torunn Ægisdottir	Caiano Hotelldrift
Jan Roger Ulvang	Radisson Blu Royal Garden Hotel
Anne Marie Andersen	Scandic Park Sandefjord
Sandra Spjeld	Compass Group Norge
Ann Kristin Sletvold	Thon Hotel Brønnøysund

Fra administrasjonen: Gard Hofsvang og øvrige etter behov.

GENERELLE KRAV

LØNNSTILLEGG

Det kreves et generelt kronetillegg.

Det fremmes særskilt krav om lavlønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

VELFERDSPERMISJONER

Det fremmes krav om at arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

ETTER- OG VIDEREUTDANNING FOR ALLE

Det fremmes krav om:

- At partene, sammen med staten i et trepartssamarbeid, innfører en fondsordning for å sikre finansiering av en etter- og videreutdanningsreform
- Reformen må gi en rett til fri til gjennomføring av kompetansehevende tiltak, og sikre finansiering av inntektstap ved gjennomføring
- Videre arbeid for utvikling av tilbud om utdanningstilbud etter modellen for bransjeprogrammene og tilpasset industriens faktiske behov og stimulering for at ta dette i bruk.

Det fremmes krav om språkopplæring, betalt av arbeidsgiver i arbeidstiden.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

SERIØSITET

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

AVTALEPERIODENS LENGDE

Det kreves en 2-årig avtale og ordinære oppsigelsesfrister slik.

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to - måneders varsel

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

FORBEHOLD OM NYE KRAV

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALEN

ØKONOMISKE KRAV:

Det fremmes krav om at Riksavtalens minstelønssatser og tillegg for arbeid på kveld, lørdag, søndag og natt heves.
Kravene sees i sammenheng med øvrige krav og vil bli presisert i løpet av forhandlingene.

KRAV TIL ENDRINGER I § 1:

Endringer i § 1 punkt 1.7

§ 1.7 Bruk av ekstrahjelp/midlertidig ansatte etter Arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) a

Partene er enige om at ekstrahjelp skal brukes i begrenset utstrekning.
Dersom de tillitsvalgte mener at dette ikke tas hensyn til, kan dette tas opp til drøftelser på bedriften. Til drøftelsen kan kreves fremlagt oversikt over bruken av ekstrahjelp.
Drøftelse om bruk av ekstrahjelp skal finne sted minst en gang i året.

Endringer i § 1 punkt 1.11

§1.11 Kost

På bedrifter som serverer mat, skal partene avtale den kantine/kostordning som skal gjelde.
På den enkelte bedrift kan hele personalet - eller den enkelte arbeidstaker
~~arbeidskategorier~~ - som en fast ordning fritt kunne velge ikke å ha kost i bedriften.

Inngås ingen bedriftsintern avtale om pris pr måltid, kommer tariffavtalens sats pr. måltid til anvendelse. Pr. 1. april 2022 utgjør dette kr 33,24.

Ett måltid kan være enten frokost, lunch, middag, eller aftensmat, og bør være sunn variert og næringsrik.

KRAV TIL ENDRINGER I § 2:

Endringer i § 2.1 punkt 1.3

§2.1 Den alminnelige arbeidstid

Nytt punkt 2.1.1.3.2

1.3.2 Arbeidstakere som utelukkende arbeider nattevakter.

Endringer i § 2 punkt 2.6.

§2.6 Ekstrahjelp/midlertidig ansatte etter Arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) a)

Ekstrahjelp er arbeidstaker som tilkalles etter behov. De har ingen fast vaktliste å gå etter og har heller ingen garanti for hvilken utstrekning det vil være arbeid for dem.

KRAV TIL ENDRINGER I § 3:

Endringer i § 3.1 punkt 1.3

§ 3.1 Lokale forhandlinger

1.3 Ingen skal etter 5 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift ha mindre personlig tillegg til de tarifferte lønninger enn kr 500,00 pr. måned, etter 10 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift ~~ha mindre personlig tillegg til de tarifferte lønninger enn kr 1000,00 pr. måned~~, etter 15 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 1500,00 pr. måned, ~~og~~ etter 20 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 2000,00 pr. måned og etter 25 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift ha mindre personlig tillegg til de tarifferte lønninger enn kr 2500,00 pr. måned. Et fravær på inntil 1 år regnes ikke som avbrudd i ansettelsesforholdet ved beregning av ovenstående.
Gjennomføring av dette avtales mellom de lokale parter i forbindelse med de lokale forhandlingene etter § 3.1 punkt 1.2.

Hvis en arbeidstaker går over til arbeid i samme bedrift/arbeidsgiver eller innenfor samme konsern, opprettholdes lønnsansienniteten i relasjon til bestemmelsene om ovennevnte tillegg. Deltidsansatte opparbeider rett til personlige tillegg i likhet med heltidsansatte og utbetales tillegget i forhold til arbeidede timer.

Endring i §3.3 punkt 3.1

§.3.1 Minstelønn for unge arbeidstakere

Lærlinger lønnes ikke etter satser for unge arbeidstakere i de tilfeller lærlingen arbeider og/eller lønnes som ufaglært arbeidstaker. Se særbestemmelser for lærlinger.

Kategori	Kr pr. md.	35,5 t/u	37,5 t/u
16 år <u>Inntil fylte 17 år</u>	19 188,00(ny sats)	124,60	118,08
17 år	20 731,75(ny sats)	134,62	127,58
18 år	23 049,00(ny sats)	149,67	141,84

§ 3.3 – Lønntabeller – lønn for faglærte arbeidstakere

Satser for faglærte arbeidstakere tas ut av avtalen og erstattes med fagbrevtillegg på kr. (ny sats) per måned. Tillegget omregnes til henholdsvis 37,5, 35,5 og 33,6 timers uke.

KRAV TIL ENDRINGER I § 4:

§ 4.3 Arbeid på kveld, ~~hølg-lørdag, søndag~~ og natt

3.1 Tillegg for arbeid på lørdager og søndager som ikke er helligdagsaftener eller høytids – og helligdag

~~For arbeid på lørdager i tidsrommet 14.00 – 24.00 og på søndager i tidsrommet 06.00 – 24.00 utbetales et tillegg på kr 24,34 pr. arbeidede time.~~

For arbeid i tidsrommet fra lørdag klokken 14.00 og til mandag klokken 06.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) per time.

3.2 Tillegg for kveldsarbeid

For arbeid på mandag - fredag i tidsrommet ~~21.00~~ 20.00 -24.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) pr. time.

3.3 Tillegg for nattarbeid

Nattvakter, sikkerhetspersonell og lignende:

For arbeid i tidsrommet 24.00 – 06.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) pr. time.

Øvrige arbeidstakere:

For arbeid i tidsrommet 24.00 – 06.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) pr. time.

3.4 Unntak

Tilleggene i punkt 3.1, 3.2 og 3.3 utbetales ikke når nevnte dager faller på helligdagsaftener eller høytids – og helligdag jfr. § 4.2

3.5 Manuelt arbeid for nattvakter

Nattvakt kan ikke settes til manuelt arbeid, så som rengjøring, oppvask, matlaging, oppdekking, servering m.m. i tiden 01.00-06.00, uten at det er opprettet avtale mellom partene på bedriften.

Opprettes det avtale på bedriften, skal ekstrabetalingen gjelde for hele perioden kl. 24.00-06.00 og i tariffperioden være minst kr (ny sats) pr. time/kr (ny sats) pr. natt.

KRAV TIL ENDRINGER I § 5:

§ 5 Særbestemmelser for prosentlønnen serveringspersonale

I bedrifter eller avdelinger hvor lønssystemet praktiseres i henhold til § 5 kan bedriften i forbindelse med overgang fra et kalenderår til det neste, beslutte at prosentavlønningen skal utgå for servitørene og omregne prosentlønn til fremtidig fastavlønning. Før bedriften treffer sin beslutning skal de tillitsvalgte gis mulighet til å fremme sine synspunkter.

Servitører ansatt på overgangstidspunktet skal etter overgangen omfattes av reglene for fastlønnede, med unntak av tillegg etter Riksavtalens § 4.3 pkt. 3.1, 3.2 og 3.3.

Ovennevnte servitører utbetales en godtgjørelse pr. arbeidet time basert på gjennomsnittsinntekten eksklusive overtid- og helligdagstillegg, i siste kalenderår, for vedkommende avdeling i bedriften.

Servitører ansatt etter overgangen som ovenfor beskrevet, kan ikke påberope seg ovennevnte gjennomsnittsinntekt, men bedriften kan velge å avlønne disse etter Riksavtalens § 3 i sin helhet.

Ingen skal som følge av denne omleggingen lønnes lavere enn summen av minstelønn og ulempetillegg.

REDAKSJONELLE ENDRINGER

Det nedsettes et partsutvalg for å forenkle nummereringen av Riksavtalens paragrafer.

KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS ØVRIGE SATSER:

Satser for øvrig reguleres i tråd med partenes reguleringsprotokoll av 13. april 2010.

FORBEHOLD OM NYE KRAV:

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.