

Protokoll

Den 16, 17. og 18. april 2024 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Forsvarsstaben (FST) på vegne av Forsvarsdepartementet (FD) og Fellesforbundet i sak:

Tariffoppgjøret 2024 – Verkstedoverenskomsten for Forsvaret

Til stede:

Fra Forsvarsstaben: Jørn Kristian Johansen
Freddy Sæther
Maryann Bakkland

Fra Fellesforbundet: Trygve Skogseide
Dag Rune Linna
Sigurd Myrvoll
Roar Lokøy
Tomas Flønes
John Arne Nordmoen

Etter Felles og særmøter er partene enige om:

A. Økonomi

1.1 Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 7 med virkning fra 1. april 2024.

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 2 med virkning fra 1. juli 2024.

1.2. Økning av satsene i ansiennitetstillegget

Ved de tekniske verksteder skal det, som en del av de respektive lokale lønnsavtaler, gis et ansiennitetstillegg etter

- 8 års tjeneste på kr 4.26 pr. time
- 12 års tjeneste på kr 4.26 pr. time
- 16 års tjeneste på kr 4.26 pr. time
- 20 års tjeneste på kr 4.26 pr. time
- 24 års tjeneste på kr 4.26 pr. time
- 28 års tjeneste på kr 4.26 pr. time

Ved utbetaling av overnevnte ansiennitetstillegg legges antall år som hjelpe-/spesial-/fagarbeider i staten til grunn og den praksis fra privat virksomhet som blir godkjent ved tilsetting ved Forsvarets verksteder. 3. Det fremmes krav nytt punkt 3.1.2 og endret punkt 6.3.6 om lærlinger

1.3. Matpenger

Matpengene økes til kr. 107,-

1.4. Minstelønnsattsene justeres i overensstemmelse med endringene i Industriooverenskomsten IO/VO-del, tilsvarende:

§ 6.1 Minste timefortjeneste

6.1.1 Fagarbeider: kr 211,79

- etter ett års arbeid som fagarbeider: kr 213,73

6.1.2 Spesialarbeider: kr 202,14

- etter 1 års arbeid som spesialarbeider: kr 204,20

6.1.3 Hjelpearbeider: kr 192,61

Etter ett års arbeid som hjelpearbeider: kr 194,53

1.5 Økning av overenskomstens satser

Alle overenskomstens satser, unntatt satsen for matpenger i § 8.2.5 reguleres som under bestemt fra 1. april 2024:

Pkt/§	Bestemmelse	Ny sats
8.4.1	Helkontinuerlig skiftarbeid	Kr 56,51
8.4.1	Særlig smussig arbeid	Kr 10
8.4	Omforent tillegg (1/4-94) – Sagt opp	Kr 260
§ 8.4	Omforent tillegg (1/7-93) – Sagt opp	Kr 305,48
§ 8.4.2	Særlig tungt fysisk arbeid	Kr 15
§ 8.6	Kjøring av jetmotor	Kr 159
§ 8.7	Høydetillegg – over 7 m	Kr 135
§ 8.7	Høydetillegg – over 14 m	Kr 202
§ 8.7	Høydetillegg – over 20 m	Kr 270
§ 8.8.1	Risikotillegg	Kr 8
§ 8.9.2	H. transport	Kr 55,41
§ 8.10.4	Renhold av arbeidstøy	Kr 22
	Fast smuss	Kr 7

B. Endringer i overenskomsten

1. Endringer i VO/F pkt. 3.1.2

Pkt. 3.1.2

Verkstedindustriens fremtidige konkurransevne vil bl.a. være avhengig av tilpasning til ny teknologi og tilgang på fagarbeider og annen kvalifisert arbeidskraft. For at dette skal kunne skje må verkstedene i Forsvaret se på muligheten for inntak av lærlinger.

Inntak av lærlinger må baseres det enkelte verksteds kapasitet til å gjennomføre opplæringen innen rammen av faglig forsvarlig opplæring, jf. pkt. 6.3.1.

Det skal drøftes lokalt før inntak av lærlinger uavhengig av om det er sivile eller militære lærlinger. Der det er lærlinger på forsvarrets tekniske verksteder skal det også være VO/F lærlinger.

De sentrale parter minner om drøftingsplikten lokalt ved inntak av lærlinger, og fagarbeidernes plikt til opplæring av Forsvarets lærlinger.

De sentrale parter minner om drøftingsplikten lokalt ved inntak av lærlinger, og fagarbeidernes plikt til opplæring av Forsvarets lærlinger.

Merknad

Lærlinger i Forsvaret skal bidra til nødvendig kompetanseproduksjon, herunder på Forsvarets verksteder. De sentrale partene vil understreke betydningen av at når partene i drøftingene ser på inntak av lærlinger, skal også inntak av VO/F lærlinger vurderes

2. Endringer i VO/F pkt. 6.3.6 og nytt pkt. 6.3.11

Endring i § 6.3.6

§ 6.3.6 Overtid for lærlinger

Overtid for lærlinger beregnes etter laveste sats for fast ansatt overenskomstlønnet arbeidstaker ved verkstedet. Gjelder også for unntaksvis deltakelse på øvelser og innenfor AMLs begrensninger.

2.1 Nytt punkt 6.3.11

Endring i § 6.3.11

6.3.11 Deltakelse på øvelser og overtidarbeid

Lærlinger og lærekandidater over 18 år skal normalt ikke kunne pålegges overtidarbeid.

Dersom lærlinger unntaksvis deltar på øvelser, skal disse kompenseres slik:

- kr 749,- pr. døgn for øvelser av varighet inntil 5 timer ut over normal arbeidstid
- kr 1499,- pr. døgn for øvelser av varighet over 5 timer ut over normal arbeidstid.

Satsene reguleres automatisk iht. gjeldende satser for 2. års militære lærlinger.

3. Nytt pkt. 8.4.2 – Tungt arbeid og nytt pkt. 10.1.2 om HMS

Endringer i pkt.8.4.2

Pkt. 8.4.2

For særlig tungt fysisk arbeid med/på større enheter betales et tillegg på kr 6,62 kr 15 pr. arbeidet time.

Med tungt arbeid menes arbeid med/på komponenter e.l som medfører større fysisk arbeidsbelastning for arbeidstakerne enn det som må forventes å være normalt ved verkstedet. Det kan blant annet være ugunstige og/eller belastende arbeidsstillinger og/eller tynge løft enn hva grensene i arbeidstilsynets vurderingsmodell legger til grunn for tungt arbeid.

Nytt Pkt. 10.1.2

På hvert verksted skal partene minst en gang i året gjennomføre en risikovurdering ved planlegging, utforming og utførelse av manuelt arbeid og iverksette tiltak for å redusere belastningen og antallet belastningsskader.

4. Nytt pkt. 9.7.5 Fasiliteter ved oppdrag utenfor verkstedet

Nytt punkt 9.7.5 Fasiliteter ved oppdrag utenfor verkstedet.

Pkt. 9.7.5 Fasiliteter ved oppdrag utenfor verkstedet.

Når et arbeid påbegynnes plikter bedriften å legge til grunn arbeidsplassforskriften eller den til enhver tid gjeldende forskrift.

5. Endringer i § 8.8.6 risikotillegg.

Endringer i § 8.8.6

§ 8.8.6 Arbeid med syre/battericeller

Risikotillegg utbetales for arbeid med syre i store volum i forbindelse med batteriproduksjon i Horten og for arbeid med montering og demontering av battericeller i ubåt.

6. Endring i § 9.5 Fri hjemreise

Endring i § 9.5 Fri hjemreise

§ 9.5 Fri hjemreise

Hvis partene ikke blir enige om en annen ordning, skal det ved oppdrag som varer ut over 4 uker gis én fri hjemreise hver 2. uke. De tekniske verksteder sørger for fri hjemreise i forbindelse med jul og påske samt ved den enkeltes fastsatte sommerferie. Disse hjemreiser inngår i ovennevnte ordning.

7. Endring i § 5.5 Korte velferdspermisjoner

Nytt pkt. 5.5.10

Pkt. 5.5.10

Permisjon med lønn kompenseres med ordinær timefortjeneste + eventuelle tillegg.

~~5.5.10 Når permisjoner etter ovenstående regler skal betales, fastsettes betalingens størrelse etter forhandlinger med utgangspunkt i den faktiske fortjeneste.~~

8. Endringer i § 12.1 Varighet og reguleringsbestemmelser

Endring i § 12.1.1 Avtaleperiodens lengde

§ 12.1.1

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april ~~2024~~ 22 og gjelder til og med 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Endring i § 12.1.2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom FD og LO/Fellesforbundet eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og FD. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som fremsatte krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ 23).

C. Til protokollen

Ny Kompetansereform:

Forsvaret og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.

I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære faglige og at arbeidstakerne sikres økonomisk.

I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 skriver han blant annet: Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet.(...)

Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.

Etter at oppgjøret er vedtatt vil Forsvaret og Fellesforbundet vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og ansatte innenfor denne overenskomsten står overfor.

Videre skal det vurderes hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses være ulike behov.

For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak.

Partene skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

D. Teknisk revisjon – Bilag

Partene er enige om å komme sammen i perioden og og gjøre vurderinger rundt overenskomsten med Bilag.

E. Endringer i bilagene

Bilag 1 ,3, 5, 6 og 7 endres på vanlig måte iht. de endringer LO og NHO måtte bli enige om.

Bilag 2 endres tilsvarende som i staten dersom det gjøres endringer i AFP-bestemmelsene i HTA.

Bilag 4 endres tilsvarende dersom LO/Fellesforbundet og NHO/Norsk Industri gjør endringer.

F. Uravstemning

Fellesforbundet vil avholde uravstemningsdato 14. mai, med frist til LO 15. mai kl. 12.

Fellesforbundet vil orientere Forsvaret om avstemningsresultatet når det foreligger.

Oslo, den 18. april 2024

For Forsvarsstaben



Jørn Kristian Johansen

For Fellesforbundet



Trygve Skogseide