

# Krav/innspill til Fellesforbundet

## Kompetanseheving for tillitsvalgte og ledere i bilbransjen

NBF og Fellesforbundet har i en tid jobbet med å bedre partssamarbeidet mellom ledelse og tillitsvalgte i NBFs medlemsbedrifter. I den forbindelse ble partene i tariffforhandlingene i 2016 enige om å lage en "veileder for godt samarbeid mellom tillitsvalgte og bedrift". Arbeidet er, av forskjellige årsaker ennå ikke avsluttet. Men, partene har vært enige om hoved essensen i en slik veileder.

Det bør etter NBFs vurdering, være i begge parter interesse å få inn enkelte punkter i veilederen både om det løpende samarbeidet mellom tillitsvalgte og ledelse i NBFs medlemsbedrifter og samarbeid i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene.

Både Biloverenskomsten og Hovedavtalen (som er del 1 til tariffavtalene) danner grunnlaget for tekster til en slik veileder.

Partene finner i fellesskap en egnet samarbeidsform for dette arbeidet i kommende tariffperiode.

## Forenkling av Biloverenskomsten

1. Partene fortsetter arbeidet om språklig forenkling av flere bestemmelser som ble utført i tariffperioden 2016-2018.
2. En ny "moderniseringsprosess" for Biloverenskomsten påbegynnes i kommende tariffperiode. Betyr at partene kommer med forslag til endringer og presiseringer av bestemmelser, samt forslag til fjerning av paragrafer i overenskomsten.

## Forslag til endringer i Biloverenskomsten (BO)

### Kap II Lønn

#### **§ 4.4 Bestemmelser om individuell minstefortjeneste**

Ny tekst i [blått](#) etter første setning i 2. ledd: [Ledelsen kan, etter drøftelser med de tillitsvalgte, gi høyere lønn til ansatte med kvalifikasjoner utover det som normalt kreves for stillingsgruppen.](#)

Det bør være rom for å kunne tilby høyere lønn for enkeltmedarbeidere som innehar en høy faglig kompetanse, men da etter drøftelser med de tillitsvalgte. Både tillitsvalgte og ledelsen i den enkelte bedrift kan ta initiativ til å lage egnede retningslinjer for avlønning av de ansatte innenfor tariffområdet.

## **KAP III LØNNSSYSTEMER**

### **§ 11 Akkordavsavn**

Hele bestemmelsen fjernes. Samtidig fjernes begrepet fra andre enkeltbestemmelser og i de bilagene til BO hvor disse brukes.

Bestemmelsen brukes ikke lenger i praksis. Dette er et begrep som knapt er kjent for både tillitsvalgte og ledelse. Fjerning av begrepet vil bidra til den ønskede forenklingsprosessen i BO.

### **§ 13 Arbeidsoppdrag, reiser, utdanning og møter utenfor arbeidstiden**

Nr. 6: Utdanning og møter

Forslag: Ny parentes etter teksten "...i ordinært arbeid" ([vanlig timelønn](#))

Begrepet ordinært arbeid i denne sammenheng ble innført for en årrekke siden. Meningen med dette var for å presisere at det i slike tilfeller ikke skulle gis overtidstillegg.

## **Kap V Arbeidstidsbestemmelser**

### **§ 16 Ordinær arbeidstid**

Nr. 2.1 nest siste avsnitt endres til følgende i blått:

Med utgangspunkt i Riksmeklers forslag (Bilag 5) kan en slik avtale legges innenfor tidsrammen kl. 06.30 – 23.00.

NBF mener det er nødvendig med mer fleksibilitet innenfor disse arbeidstidsbestemmelsene. Dette for å møte kundenes og samfunnets behov for mer fleksible løsninger. Særlig innenfor nyttekjøretøy vil det kunne være behov for tilgjengelige verksteder utover kl. 21. Og det understrekes at her må det inngås en avtale mellom de lokale partene.

Hele arbeidstidskapittelet bør ellers endres tilpasset den tiden NBFs medlemsbedrifter opererer i.

**NBF tar forbehold om å komme med ytterligere krav/presiseringer, eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.**