

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK ETTER STREIK

i sak 2024-047 mellom

FELLESFORBUNDET  
på den eine side

og

NHO LUFTFART  
på den anna sida

rundt flykabinavtalen SAS

26. og 27. august 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

### Til stades for partane:

Fellesforbundet:

Dag-Einar Sivertsen, Trygve Skogseide, Espen Pettersen, Bjarte Stedje, Bjørnar Moe, Elin Roverudseter, Marianne Klokk, Tore Sporsheim, Martin Heggem Wiik, Kim Cålsås-Karlsen, Knut Øygard, Jørn Eggum og Bård Jordfald.

NHO Luftfart:

Svein Henriksen, Carsten Hansen, Joakim Johansson, Silje Steinrud, Rebecka Collin, Tapoty Amin, Göran Hardell, Gitte Leonce, Rolf Bakken, Lena Rökaas, Jason Mahony, Joakim Arlund, Lars Johansson, Ann Helen Nikolaisen Vollset og Jon F. Claudi.

### Det vart framlagt:

1. Riksmeklerens møtebok datert 21. 22. og 23. august.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 28. mai 2024.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter. Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – ei forhandlingsløyising. Arbeidstakar sender forslaget til uravstemming, med anbefaling. Svarfrist vart sett til 10. september 2024. kl. 12.00. Arbeidsgivar godtok løyisinga.

Meklinga vart avslutta kl. 07.00.

  
Mats Wilhelm Ruland

## **A. Økonomi**

Det gis et generelt tillegg til alle som omfattes av Flykabinavtale NKF SAS (Flykabinavtalen) på kr 7,- pr. time med virkning fra 1.mai 2024.

Dagens Hygienetillegg avsluttes og legges inn i et nytt Flytillegg.

Det gis et fast flytillegg av den enkeltes månedslønn på 1800 kr. pr. måned redusert for stillingsgrad fra 1. mai 2024. For CC i Ressurspool ytes dette tillegget i form av at det gis et tillegg på timelønnen tilsvarende 12,60 kr.

Fra 1. januar 2026 økes flytillegget til 2575 kr pr. måned. For CC i Ressurspool blir dette tillegget 18 kr pr. time.

## **B. Øvrige tillegg**

Følgende betalingsbestemmelser får regulert kronebeløpet med 7,5 prosent fra 1. mai 2024 (:

<b>Plassering</b>	<b>Bestemmelse</b>	<b>2022</b>	<b>2024</b>
Bilag G pkt. 4	Instruktørtillegg	150 NOK	161,25 NOK
Bilag E pkt. 7	Tillegg for uforutsett sjekk inn, og sjekk ut på hjemmebase i perioden (Hotell/taxi)	300 NOK	322,50 NOK*
Bilag E pkt. 8	Helligdagstillegg	1500 NOK	1612,50 NOK
Bilag E pkt. 1.2.1	Pursertillegg	3.865 NOK	4155 NOK

\* Innføres fra 1. september 2024

## **C. Endringer i overenskomsten**

### **Arbeids- og fritidsbestemmelser**

(implementeres senest 1. desember 2024)

#### Nytt punkt 8 i Bilag b

Eksisterende punkt 8 Meals strykes og erstattes med teksten:

8.1 Om tiden mellom check-in og siste block-on i en serie av flyvninger under en flytjenesteperiode overskrider 5:45 timer skal tjenestegjøringsperioden planlegges med ett måltidsopphold.

Om flytjenesteperioden overstiger 10:00 timer skal det planlegges med to måltidsopphold. Det kan max planlegges med fem timer mellom to måltidsopphold.

Ved forsinkelser under tjenesteperioden kan måltidsoppholdet forkortes til 1:15 timer.

På øvrige stasjoner skal måltidsopphold på bakken planlegges til å vare 0:50 timer fra block-on til block-off forutsatt måltid om bord og samme flyindivider.

8.3 Alle måltidsopphold kan erstattes av måltid om bord på strekninger der flytiden overskrider:

- Cabin Crew: 2:00 timer Utenriks
- Cabin Crew: 1:30 timer Innenriks

## Helgefri

Tillegg til pkt. 6.2 bokstav c) i Bilag c

Minimum 1 gang pr kalendermåned skal CC tildeles helgefri; i.e. sammenhengende fri i tre kalenderdager inneholdende lørdag og søndag.

Helgefri regnes til den måned, søndagen tilhører.

Helgefri lørdag og søndag gjeldende fra 1. januar 2025 (valgrett fra 1. oktober 2024):

- 12 ekstra frihelger (lørdag og søndag) pr. år.
  - 52 – 12 (3 dg) – 6 (2dg) -6(2 dg)
  - Gir 28 arbeidshelger pr år, motsvarende 24 frihelger
  - Gir 34 arbeidshelger, med komp for helger ut over 28 arbeidshelger
- Avregning og eventuell betaling ved årets slutt for avviklede arbeidshelger ut over 28 helger.
- Valgrett med frist 1. oktober for neste kalenderår. Hvis ressursituasjonen tilsier det kan valgrett meldes inn på et senere tidspunkt enn 1. oktober.
- SAS kan overskride 28, opp til 34 arbeidshelger for de som ikke ønsker å være en del av den frivillige ordningen, om ressursituasjonen tilsier det.
- SAS betaler NOK 5 000,- for hver avviklede arbeidshelg ut over 28. Det betales ikke for privat bytte og FX.
- Utbetales ifb. med ordinær lønn i januar året etter.
- Forsinkelse inn i planlagt frihelg, kompenseres etter andre regler i K-avtalen og regnes ikke som en arbeidshelg.
- Med 3 og 4 arbeidsdager på rad før helgefri lørdag og søndag etter denne ordningen kan hviletiden mellom innsjekk og utsjekk reduseres ned til 58 timer.
- Ressursituasjonen skal gjennomgås mellom partene i UCM-gruppen i selskapet hver måned.
- Pålagte arbeidshelger skal fordeles så jevnt som mulig på arbeidstakerne.

- Ordningen kommer i tillegg til allerede eksisterende bestemmelser.

### **Begrensning av tjenestetiden**

Tillegg til pkt. 3.1.1 A i bilag b

(implementeres senest innen 1. desember 2024)

#### **3.1.1 Planlagt tjenestegjøring.**

A. CC kan max. planlegges til 47:30 times tjenestegjøringstid i en periode av syv rullerende kalenderdøgn. Planlagt tjenestegjøringstid pr. måned skal ikke overstige 166 timer.

Ved DP på 12 timer eller lengre, skal dagen før være på max 9 timer DP, og dagen etter være på max 8 timer DP. Etter extension skal dagen max være på 6 timer DP.

#### 3.1.1 b siste setning strykes:

~~Max 9 timer DP tillates i en flytjenesteperiode som følger direkte etter en flytjenesteperiode med extension på shorthaul.~~

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Justering av § 12 i overenskomsten

Før utløpet av 1 avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14-fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 -fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

### **§ 13 Varighet**

Justering av § 13 i overenskomsten

Denne avtalen gjelder f.o.m 1. april ~~2022~~ 2024 t.o.m 31. mars ~~2026~~ 2024-og videre ett år av gangen dersom den ikke en av partene blir sagt opp skriftlig med to måneders varsel.

## **D. Til protokollen**

### Teknisk revisjon av overenskomsten

Teknisk revisjon av overenskomsten skal være ferdigstilt senest innen mars 2025.

### Avslutning av streiken:

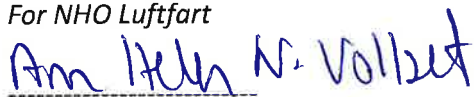
Partene er enige om at streiken avsluttes umiddelbart etter signering av denne avtalen. De ansatte skal møte på jobb så snart som mulig etter anvisning fra selskapet.

### Hvem omfattes av oppgjøret:

Oppgjøret omfatter ikke arbeidstakere som har sluttet i virksomheten før vedtakelsen (uravstemningen). Arbeidstakere som har tatt ut pensjon omfattes likevel av oppgjøret.

Oslo den 27. august 2024

For NHO Luftfart



Ann Helen N. Vollset

For Fellesforbundet



Dag-Einar Sivertsen

For SAS



Svein Henriksen

For NKf



Bjarte Stedje

