

NHO Byggenæringen

KRAV VED TARIFFREVISJON 2024

FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG

19.03.2024 kl. 11.00

Kravene til endring i overenskomsten er markert slik:

- Krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- Tekster som kreves strøket/ tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstrekning~~

Det tas forbehold om endringer i kravene, trekke krav og om å fremme nye krav.

1. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser, § 2-3. Overtidsgodtgjørelse

Krav: Den faste satsen for overtid grunnlag stammer fra tiden da akkord var hoved lønssystem i Fellesoverenskomsten for byggfag. Det kreves at satsen forbeholdes situasjoner når arbeidstaker arbeider akkord.

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Grunnlaget for beregning av overtid ved akkordarbeid for voksne arbeidere skal være: kr xx pr. time jf. § 6-3 og bilag 20.

Kravet medfører behov for endring i § 6-3 punkt 2.

2. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser, § 6-3. Overtidsarbeid

2. Betaling for overtid

2.1 Overtidsgrunnlag

Overtidsgrunnlag skal være den enkelte arbeidstakers ordinære lønn. I ordinær lønn inngår alle faste tillegg som utbetales for hver time. Ved akkordarbeid, er overtidsgrunnlaget for voksne arbeidstakere på kr xx iht til § 2-3. Satsen reguleres etter beregningsmodellen i bilag 20 pkt 1 a).

Overtidsgrunnlaget er kr ~~289,30~~

3. Kapittel 3 Akkord, § 3-9 Arbeidstakernes plikter

Krav: Det er behov for å presisere arbeidstakers plikter til utføring av arbeid og dokumentasjon

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Arbeidstakerne skal utføre arbeidene fagmessig og i henhold til tegninger og beskrivelser, og monteringsveiledninger.

Arbeidstaker plikter å dokumentere eget arbeid i henhold til bedriftens rutiner, med blant annet digitale og analoge sjekklister, bilder m. m.

Unnlatt eller mangelfullt utført arbeid som skyldes akkordlaget, rettes av laget uten ekstra betaling etter konferanse mellom arbeidsgiver og akkordlaget.

4. Kapittel 4 Lærlinger og annen fag-, etter- og videreutdanning, § 4-1. Generelt for alle kategorier lærlinger og lære kandidater

7. avsnitt

Krav: teksten endres på følgende måte:

Overtidsgodtgjørelse

Grunnlaget for beregning av overtid for lærlinger skal være den ordinære satsen for nyansatt ufaglært i bedriften. Ved overtidarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften. Ved akkordarbeid, se § 3-10 nr 2. 2-3

~~Grunnlaget for beregning av overtidsgodtgjørelsen er satsen i § 2-3~~
Overtidsgodtgjørelse

5. § 4-3 Lærlinger med avvikende kontraktvilkår

1. Arbeidstaker som ikke er ansatt i bedriften fra før

Krav: Arbeidstaker skal ha minst 18 måneders arbeidserfaring for at det benyttes denne tabellen. Det er først etter en lengre tid i arbeidslivet kan man forvente en høyere verdiskapning hvor det da er naturlig med høyere lønn.

Tekst endres på følgende måte:

Arbeidstaker med minst ~~10~~ 18 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltidsstilling og som ikke er ansatt i bedriften fra før og som inngår lærekontrakt etter forskrift til Opplæringslova avlønnes etter følgende prosentskala:

6. Kapittel 6 Arbeidstid

NHO Byggenæringen ønsker at vi under forhandlingene diskuterer utfordringer knyttet til enkelte bestemmelser i arbeidstidskapitlet. Dette vil bli nærmere konkretisert.

7. Kapittel 7 Reise og oppholds-bestemmelser, § 7-1 punkt 1 og 2

Krav: Reise/gangtid satser utvides til ny avstand, fra 75 til 90 km. Kravet begrunnes med at det er bedre veiavstand og det tar kortere tid å kjøre 90 km enn tidligere.

Tekst endres på følgende måte

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport

Ved større avstander enn 7,5 km betales:

f. For avstand fra 75- 90 km: kr

2. Når arbeidsgiver sørger for transport

Når arbeidsgiveren stiller et passende transportmiddel til gratis disposisjon, gjelder følgende satser for sjåfør og medfølgende passasjerer:

f. For avstand fra 75- 90 km: kr

7. Generelle bestemmelser

5. Dagpendling utover ~~75~~ 90 km, hver vei tilrådes ikke. Dersom innkvartering av praktiske grunner ikke kan ordnes, kan bedriften og tillitsvalgte avtale særskilte ordninger med dagpendling utover ~~75~~ 90 km.

8. § 7-1 Generelle bestemmelser punkt 7

I tråd med det grønne skifte og flere prosjekter i tett bebyggede områder med god tilgang til offentlig kommunikasjon, bør det satses mer på miljøvennlig transport i næringen.

Krav: Nåværende tekst endres følgende:

~~8. Arbeidsgeber kan bestemme at Partene oppfordrer til at det lokalt inngås avtale arbeidstaker benytter om at det benyttes offentlig kommunikasjon, eller annen miljøvennlig transport, der dette er praktisk gjennomførbart. Ordningen skal avtales mellom bedrift og tillitsvalgte for hvert prosjekt.~~

9. § 7-1 punkt 7 nr 9

Krav: Endring for å klargjøre bestemmelsen. Nåværende tekst i punkt 9 utgår fordi situasjonen er dekket av § 7-1 punkt 1, Når arbeidstaker selv sørger for transport.

~~9. Bedriften betaler den faktiske kostnaden, i tillegg kommer satsene i § 7-1 nr. 2~~

10. § 8-1 Lønnsutbetaling

Nåværende tekst utgår og erstattes med ny tekst:

Lønnsutbetaling følger bestemmelsene i Hovedavtalen §11-1 til §11-3

11. Kapittel 13 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2022~~4~~ og gjelder til 31. mars 2024~~6~~ og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

12. Bilag 20 Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten Punkt 1 a, overtidsgrunnlag- beregningsmodell

Krav: Endring knyttet til innhenting av statistiske tall. Siden 2015 har det ikke vært mulig å få tall pr. 1 oktober. Statistikken hentes kvartalsvis.

Tekst endres på følgende måte:

Satsen reguleres i tråd med årslønnsveksten, dvs med den prosentvise endring i timefortjenesten totalt (avtalt lønn + bonus + uregelmessige tillegg) eks. overtidstillegg i NHOs statistikk for Fellesoverenskomsten for byggfag, basert på data fra SSBs statistikk for byggfag i NHOs medlemsbedrifter, målt fra 1. oktober foregående år til 1. oktober året etter.

13. Bilag 20, Reguleringsbestemmelse for akkordtariffene

Krav: endring i punkt 1, andre og tredje ledd. Endring knyttet til innhenting av statistiske tall. Siden 2015 har det ikke vært mulig å få tall pr. 1 oktober. Statistikken hentes kvartalsvis.

Tekst endres på følgende måte:

Retningsgivende for forhandlingene skal være NHOs lønnsstatistikk for Fellesoverenskomsten for byggfag (basert på data fra SSB) ~~for Fellesoverenskomsten for byggfag~~, kolonne utbetalt avtalt lønn pr. time (37,5 t/u) for arbeidere, gjennomsnittet for årslønnsvekst de tre siste årene ~~pr. 1.10~~

Videre skal årslønnsvekst, utbetalt avtalt lønn for gruppen personer uten akkordlønn ~~pr. 1.10~~ for de tre siste årene tas med i vurderingen.

14. Bilag 20, Reguleringsbestemmelse for akkordtariffene

Krav : Nødvendig sletting i bestemmelse.

Tekst endres på følgende måte:

3. Hvis endringer under arbeidets gang nødvendiggjør forandring av den fastsatte akkordpris, skal tilleggsarbeidene/ forandringene prises i henhold til akkordtariffen i den utstrekning arbeidsoperasjonene dekkes av denne. For ikke tariffestet arbeid avtales en rundsum eller en timelønn. ~~(akkordfortjeneste).~~

15. Generelt

Byggenæringens Landsforening endret navn til NHO Byggenæringen i 2024. Det er behov for å oppdatere foreningens navn flere steder i overenskomsten.

Det er også behov for enkelte korreksjoner av feil henvisninger. f.eks i Bilag 20: henvisning til kap 4 i stedet for kap 3, samt henvisning til riktig bilag etter endringer.

NHO Byggenæringen kommer med forslag om at den type korreksjoner kan gjøres under oppstilling av ny overenskomst, gjennom administrativ gjennomgang av begge parter.