

Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2024

for

Verkstedoverenskomsten for Forsvaret

1. Lønnstillegg

Det fremmes krav om generelt tillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

1.2. Minstelønn

Det fremmes krav om økning av minstelønnsatsene.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

1.3. Justering av satsene i overenskomsten

Det fremmes krav om at alle satsene i overenskomsten økes.

Det fremmes krav om at matpengesatsen økes.

2. Det fremmes krav om økning av ansiennitetstillegget etter 8 års tjeneste i VO/F i pkt. 7.1.3 slik at ansiennitetstillegget blir likt på alle trinnene.

Ved de tekniske verksteder skal det, som en del av de respektive lokale lønnsavtaler, gis et ansiennitetstillegg etter

- *8 års tjeneste på kr 2,5 4.06 pr. time*
- *12 års tjeneste på kr 4.06 pr. time*
- *16 års tjeneste på kr 4.06 pr. time*
- *20 års tjeneste på kr 4.06 pr. time*
- *24 års tjeneste på kr 4.06 pr. time*
- *28 års tjeneste på kr 4.06 pr. time*

Ved utbetaling av overnevnte ansiennitetstillegg legges antall år som hjelpe-/spesial-/fagarbeider i staten til grunn og den praksis fra privat virksomhet som blir godkjent ved tilsetting ved Forsvarets verksteder.

3. Det fremmes krav nytt punkt 3.1.2 og endret punkt 6.3.6 om lærlinger

Tillegg til VO-F pkt. 3.1.2

Verkstedindustriens fremtidige konkurranseevne vil bl.a. være avhengig av tilpasning til ny teknologi og tilgang på fagarbeider og annen kvalifisert arbeidskraft. For at dette skal kunne skje må verkstedene i Forsvaret se på muligheten for inntak av lærlinger.

Inntak av lærlinger må baseres på det enkelte verksteds kapasitet til å gjennomføre opplæringen innen rammen av faglig forsvarlig opplæring, jf. pkt. 6.3.1.

Det skal drøftes lokalt før inntak av lærlinger uavhengig av om det er sivile eller militære lærlinger. Der det er lærlinger på forsvarets tekniske verksteder skal det også være VO/F lærlinger. Antallet VO/F lærlinger skal gjenspeile forholdet mellom militære og OVK ansatte ved verkstedet.

De sentrale parter minner om ~~drøftingsplikten lokalt ved inntak av lærlinger~~, og fagarbeidernes plikt til opplæring av Forsvarets lærlinger.

Merknad

~~Lærlinger i Forsvaret skal bidra til nødvendig kompetanseproduksjon, herunder på Forsvarets verksteder. De sentrale partene vil understreke betydningen av at når partene i drøftingene ser på inntak av lærlinger, skal også inntak av VO/F lærlinger vurderes.~~

Endret/nytt punkt 6.3.6

Punkt 6.3.6 – Overtid / øvelsesaktivitet for lærlinger

Overtid for lærlinger beregnes etter laveste sats for fast ansatt overenskomstlønnet fagarbeidstaker ved verkstedet.

Lærlinger iht. pkt. 3.1.2 kan unntaksvis delta på øvelse og innenfor AMLs begrensninger. Lærling som deltar på øvelse kompenseres iht. ATF med startlønn OVK fagarbeider ved det aktuelle verksted.

4. Det fremmes krav om ny § 3.3 og 3.3.1 om omstilling og kompetanse

Ny § 3.3

§ 3.3 Kompetanse/autorisasjoner under omlegging/nedleggelse/innfasing av nytt utstyr.

Under omstilling/nedleggelse/innfasing av nytt utstyr er arbeidsgiver pålagt å tilrettelegge for at arbeidstakere får beholde opparbeidet kompetanse/autorisasjoner frem til omstillingen er gjennomført, eller nytt utstyr er innfaset og tatt i bruk.

Ny § 3.3.1

Ny § 3.3.1 Utskifting av forsvarets materiell og kompetanse til dette materiellet.

I de tilfeller der hvor Forsvaret skal bytte ut våpensystemer eller endre vedlikeholdsrutiner på materiell skal det utføres drøftinger før Forsvaret kommer med uttalelse til politisk nivå.

Drøftingsreferat skal følge som saksgrunnlag frem til beslutning tas. Samtlige referat skal følge saksdokumentene opp til Forsvarsdepartementet.

Som et minimum skal følgende drøftes:

- Skal fagområdene på våpensystemet forbli etter overgangen
- Hva er prognosene for vedlikeholdsbehovet på nytt utstyr
- Vil det komme behov for ny kompetanse på nytt materiell
- Hvordan skal de ansatte tilkomme eventuell ny kompetanse
- Hvordan skal Forsvaret gi de ansatte nødvendig kompetanse på nytt materiell
- Skal Forsvaret benytte seg av eksterne vedlikeholds aktører
- Hvordan forsterkningsprinsippet er ivaretatt i prosessene, jf. protokoll FD/FST/FF/LO av 13. oktober 2023

5. Det fremmes krav om endring i teksten i § 8.4.2 om særlig tungt fysisk arbeid i § 8.4.2

§ 8.4.2

For særlig tungt fysisk arbeid med/på større enheter betales et tillegg på kr ~~6,62~~ kr 15 pr. arbeidet time.

Med tungt arbeid menes arbeid med/på komponenter e.l som medfører større fysisk arbeidsbelastning for arbeidstakerne enn det som må forventes å være normalt ved verkstedet. ugunstige/belastende arbeidsstillinger og/eller løft tyngrer enn grensene i arbeidstilsynets vurderingsmodell for tungt arbeid.

På hvert verksted skal partene minst en gang i året gjennomføre en risikovurdering ved planlegging, utforming og utførelse av manuelt arbeid og iverksette tiltak for å redusere belastningen og antallet belastningsskader.

6. Det fremmes krav om fasiliteter ved oppdrag utenfor verkstedet.

Nytt punkt 9.7.5 Fasiliteter ved oppdrag utenfor verkstedet.

Når et arbeid igangsettes, plikter bedriften å skaffe romslige spise- og hvilerom med tilfredsstillende oppvarming under hviletiden.

Gulvarealet skal være i samsvar med gjeldende forskrifter. I den kalde årstid skal spise- og hvilerommet være oppvarmet. Bedriften plikter å holde spise- og hvilerommet rent. Rommet skal være låsbart. Redskaper eller andre uvedkommende ting må ikke stå i spise- og hvilerommet.

De ovenfor nevnte rom skal ikke brukes til nattopphold. Vedrørende førstehjelpsutstyr vises til forskrift om arbeidsplasser og arbeidslokaler § 28 (Best nr. 529).

Skifterom

Skifterom skal ha tilstrekkelig plass til å skifte, nødvendig antall sitteplasser for skifte av klær og skotøy, låsbart skap til gangtøy. Der det er nødvendig skal det i tillegg være låsbart avlukke for å sikre mot tap av verdisaker. Ved utendørs arbeid, eller når arbeidet ellers gjør det nødvendig, skal det være eget tørkerom eller annen mulighet til å tørke vått tøy og fottøy.

Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang.

Vaskerom

Vaskerom skal inneholde dusj, wc og hånd- og ansiktsvask. Det skal være tilstrekkelig fri gulvplass foran vaskestedene. Dusj skal være utstyrt med rennende kaldt og varmt vann. Dersom dusjrom eller håndvasker er atskilt fra garderobene skal det være lett tilgang mellom dem.

Spiserom

Spiserom skal være atskilt, og skal om mulig ha dagslys og utsyn. Spiserom skal inneholde tekjøkken, kjøleskap og oppvaskkum. Tekjøkken kan erstattes med kaffetrakter og etter behov mikrobølgeovn. Det skal være minimum 1,2 kvm spiseplass pr. person.

Fremskutt spisebrakke

Spisebrakke plasseres så nær arbeidsstedet som det teknisk og økonomisk er mulig.

7. Det fremmes krav om risikotillegg.

Tillegg til § 8.8.6 Arbeid med syre/battericeller

§ 8.8.6 Arbeid med syre/battericeller

Risikotillegg utbetales for arbeid med syre i store volum i forbindelse med batteriproduksjon i Horten og for arbeid med montering og demontering av battericeller i ubåt.

8. § 9.5 Fri hjemreise

Hvis partene ikke blir enige om en annen ordning, skal det ved oppdrag som varer ut over 4 uker gis én fri hjemreise hver 2. uke. De tekniske verksteder sørger for fri hjemreise i forbindelse med jul og påske samt ved den enkeltes fastsatte sommerferie. Disse hjemreiser inngår i ovennevnte ordning.

9. Det fremmes krav om tillegg til tekst i VO-F bilag 8 om innleie, entrepriser og innleie mellom produksjonsbedrifter.

Ny tekst i innledningen til Bilag 8

Bilag 8 Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen skal være attraktiv og seriøs, og at innleide arbeidstakere og arbeidstakere ansatt hos underleverandører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er opptatt av å hindre "sosial dumping" og at de utfordringene et

internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

Bemanningsentrepriser som innebærer utsetting av oppdragsgivers kjerne- eller hovedaktivitet, eller understøttelse av denne, skal klassifiseres som innleie.

Ved oppdragsavtale mellom Forsvaret og en oppdragstaker, hvor oppdragstaker har ansvar for arbeidsledelsen og/eller arbeidsresultatet, skal avtalen anses som innleie om det i hovedsak skal leveres arbeidskraft, om arbeidet skjer i nær tilknytning til Forsvaret virksomhet, om arbeidet dekker et vedvarende arbeidskraftbehov hos Forsvaret og om arbeidet skjer innenfor Forsvaret kjerne- eller hovedaktivitet eller understøttelse av denne.

Innleie v arbeidstakere Forsvaret og en annen produksjonsvirksomhet kan avtales hvis produksjonsvirksomheten det leies inn fra på grunn av svingninger i markedet har behov for å kunne tilby sine arbeidstakere sysselsetting hos annen arbeidsgiver en periode som et alternativ til oppsigelse eller permittering.

Innleie/bortsetting skal forhandles/drøftes og eventuelt besluttes av personer med direkte personal- og arbeidsgiveransvar.

11. Det fremmes krav om at tillitsvalgte ikke skal tape lønnsmessig på vervet.

Nytt punkt § 8.1.8

Tillitsvalgte skal ikke tape lønnsmessig på vervet.

12. Det fremmes krav om at konklusjonene i rapporten mellom FST og FF av 10. november 2016 om verkstedene i Finnmark oppfylles i tråd med departementets anmodning i brev:

Tariffrevisjon 2020 - oppfølging av partssammensatt utvalg bestående av Forsvarsstaben og Fellesforbundet

Det kreves avsluttende protokoll i saken.

13. Det fremmes krav om endringer i pkt. 10.1 og pkt. 10.2 Ikrafttreden og varighet

Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2024 og gjelder til og med 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

§ 12.1.2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom FD og LO/Fellesforbundet eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enig om at

forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingspunktet og utsiktene for 2.avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1.avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2.avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og FD. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som fremsatte krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

14. Endrede eller nye krav

Det tas forbehold om endrede eller nye krav i løpet av forhandlingene.