

Norsk Industris krav ved tariffrevisjonen 2024 for Industrioverenskomsten

18. mars, kl. 10.00

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- Norsk Industris innledende krav ved tariffrevisjonen er nummerert og fremkommer i dette dokumentet.
- Alle tarifftekster er *markert i kursiv*.
- Krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med *understreket tekst i kursiv*.
- Tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med ~~*gjennomstreking i kursiv*~~.

I.	LØNNKOSTNADSVEKST – TARIFFOPPGJØRET 2024	4
1.	Lønnskostnadsvekst 2024	4
II.	KRAV TIL ENDRINGER I INDUSTRIOVERENSKOMSTEN	4
2.	Krav til endringer i Industriooverenskomsten – Fellesdelen (FD)	4
2.1	FD §5-1 Ordinær arbeidstid, §5-2 Skiftarbeid og §5-3 Fleksibel arbeidstid (fleksitidsavtaler) og VO delen §2.1 Ordinær arbeidstid og § 2.2 Skiftarbeid	4
2.2	FD §6.9, punkt 6.9.2 Individuelle tillegg	5
2.3	FD §6.9, punkt 6.9.3 Oppsigelse av avtaler om lønssystem	5
2.4	FD, §6.10 Lokale lønnsforhandlinger, pkt 6.10.1	6
2.5	FD, fellesbilag 8, punkt 1.3.1 Innleie av arbeidstakere fra vikarbyråer (bemanningsvirksomheter)	6
3.	Krav til endringer i Industriooverenskomsten – VO delen:	7
3.1	VO, §2.1 Ordinær arbeidstid, pkt 2.1.1	7
3.2	VO, §3.3, punkt 3.3.4 Uenighet om satsene i lønssystemet	7
3.3	VO, §3.4 Fastsettelse av individuelle tillegg etter drøftinger	8
3.4	VO, bilag 1	8
3.5	VO, bilag 2	8
3.6	VO, bilag 3	8
3.6.1	Bilag 3, punkt 1 Omfang	8
4.	Krav til endringer i Industriooverenskomsten – TD delen	9
5.	Krav til endringer i Industriooverenskomsten – TEKO delen	9
III.	ANDRE FORHOLD	9

I. LØNSKOSTNADSVEKST – TARIFFOPPGJØRET 2024

1. Lønnskostnadsvekst 2024

God konkurransevne er en nødvendig betingelse for norsk næringsliv og arbeidsplasser. Det er viktig at det legges til rette for omstilling og økt sysselsetting.

For å sikre bedrifter og arbeidsplasser må lønnsutviklingen ikke svekke industriens konkurransevne.

II. KRAV TIL ENDRINGER I INDUSTRIOVERENSKOMSTEN

2. Krav til endringer i Industrioverenskomsten – Fellesdelen (FD)

2.1 FD §5-1 Ordinær arbeidstid, §5-2 Skiftarbeid og §5-3 Fleksibel arbeidstid (fleksitidsavtaler) og VO delen §2.1 Ordinær arbeidstid og § 2.2 Skiftarbeid

§5.1 endres slik:

Følgende bestemmelser i fellesbilag 7 avsnitt A inntas i Industrioverenskomsten, fellesdelen:

Nytt annet, tredje og fjerde avsnitt:

Der partene lokalt er enige om det, kan det som en forsøksordning iverksettes bedriftstilpassede ordninger som går ut over overenskomstens bestemmelser for så vidt gjelder arbeidstid og godtgjørelser for dette. Slike ordninger skal forelegges forbund og landsforening til godkjenning.

Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljølovens § 10-5. Tariffavtalens parter kan bidra til at slike avtaler etableres.

Det kan foreligge individuelle behov for avvikende arbeidstidsordninger, fritidsønsker mv. Slike ordninger avtales med den enkelte eller de tillitsvalgte, for eksempel i form av gjennomsnittsberegnet arbeidstid eller timekontoordning. Individuelle avtaler står tilbake for avtaler inngått med de tillitsvalgte.

For øvrig vises det til Fellesbilag 7.

Øvrige avsnitt forskyves

Norsk Industri vil i forhandlingene drøfte behovet for tilpassede arbeidstidsordninger for industribedriftene. Det vises til bestemmelsene om arbeidstid i Industrioverenskomsten, Fellesdelen §§5-1 til 5-3 samt tilgrensede bestemmelser i VO-delen §2.1 og §2.2.

Enkelte bransjer står i en særskilt situasjon og må drøftes konkret mellom organisasjonene.

Norsk Industri vil konkretisere behov og tariffkrav under forhandlingene.

2.2 FD §6.9, punkt 6.9.2 Individuelle tillegg

Overskriften i punkt 6.9.2 endres slik:

Punkt 6.9.2 *Individuelle tillegg og individuell lønn*

Første avsnitt endres slik:

Etter dyktighet, kompetanse, praksis, ansvar og jobbinnhold, skal den enkelte betales et tillegg til minste timefortjeneste, eller individuelt avlønnes.

Andre avsnitt endres slik:

Norsk Industri og Fellesforbundet forutsetter at partene på den enkelte bedrift vurderer om arbeidstakere med spesielle kvalifikasjoner utover det som normalt kreves for stillingsgruppen, herunder arbeidstakere som kvalifiserer seg til de nye arbeidsoppgaver som innføring av ny teknologi fører med seg (jf. Fellesdelen kap. III), skal gis en høyere individuell fortjeneste eller individuelt avlønnes.

2.3 FD §6.9, punkt 6.9.3 Oppsigelse av avtaler om lønssystem

Annet avsnitt endres slik:

Dersom en av partene krever organisasjonenes medvirkning til utforming av lønssystem eller for å få avklart tolkningsspørsmål vedrørende tariffavtale, skal slikt møte avholdes uten ugrunnet opphold, og senest innen 14 dager etter at krav er fremsatt så fremt annet ikke avtales mellom organisasjonene.

Fjerde avsnitt endres slik:

~~Oppsigelsen utstår inntil slikt forhandlingsmøte er avholdt.~~

Dersom det er gjennomført reelle forhandlinger og det er gått til oppsigelse av lokal lønnsavtale, frysес oppsigelsesfristen fra det tidspunkt det er krevd møte med organisasjonene og inntil slikt forhandlingsmøte er avholdt, hvis annet ikke blir avtalt mellom sentrale parter.

2.4 FD, §6.10 Lokale lønnsforhandlinger, pkt 6.10.1

Fjerde avsnitt i punkt 6.10.1 endres slik:

Konsumprisindeks (KPI), rentenivå, E-ekstern lønnsstatistikk, andre bedrifters lønnsnivå eller lønnsutvikling skal ikke kunne påberopes som grunnlag for regulering utover det som fremgår ovenfor.

Nytt åttende avsnitt:

De lokale parter skal møte med fullmakt til å gjennomføre reelle forhandlinger samt fullmakt til å kunne avslå eller godkjenne fremforhandlet resultat. Dette er likevel ikke til hinder for at tillitsvalgte kan rådføre seg med sine medlemmer under forhandlingene.

Ny Merknad:

Det følger av Hovedavtalen §5-2 (4) at bedriften og arbeidstakernes representanter skal ha fullmakt til å føre reelle forhandlinger, se også HA §5-2 (2), annet avsnitt.

2.5 FD, fellesbilag 8, punkt 1.3.1 Innleie av arbeidstakere fra vikarbyråer (bemanningsvirksomheter)

Fra Riksmeklers møtebok i sak 2022-001 inntas følgende i overenskomsten.

Punkt 1.3.1, nytt annet avsnitt:

Dersom en av partene krever organisasjonenes medvirkning til utforming av avtale om innleie etter aml. §14-12 (2) skal slikt møte avholdes uten ugrunnet opphold.

Bestemmelsen i siste merknad til punkt 3 i VO bilag 1, tariffavtale for arbeid offshore, flyttes til fellesbilag 8 pkt 1.3.1

Punkt 1.3.1, nytt tredje avsnitt:

Merknad

Innleie fra bemanningsforetak

Fellesforbundet og Norsk Industri erkjenner at industrien kan ha behov for å supplere egenbemanning med innleie fra bemanningsforetak.

Organisasjonene forutsetter at lokale parter finner nødvendige løsninger for å kunne benytte innleie fra bemanningsforetak, herunder inngår avtaler iht. aml. §14-12-(2) der dette er nødvendig. Det forutsettes videre at lokale parter tar utgangspunkt i bedriftens produksjonsbehov og bemanningssituasjon.

3. Krav til endringer i Industrioverenskomsten – VO delen:

3.1 VO, §2.1 Ordinær arbeidstid, pkt 2.1.1.

Punkt 2.1.1, nytt siste avsnitt:

Lokale parter kan avtale arbeidstidsordninger eller innarbeidingsordninger mellom kl 07-19 mandag til og med lørdag som gir ekstra fritid, jf. aml § 10-5. Se også 6.5.1 nr. 11 og VO-delens bilag 2 og 3. Den innarbeidede arbeidstiden godtgjøres som vanlig arbeidstid uten overtidsgodtgjøring. Ved lokal avtale om gjennomsnittsberegning av ordinær arbeidstid skal det utarbeides en arbeidsplan som viser arbeidsperiode og etterfølgende friperiode.

3.2 VO, §3.3, punkt 3.3.4 Uenighet om satsene i lønnssystemet

Overskrift endres slik:

3.3.4. Uenighet om satsene i lønnssystemet, jf Fellesdelen §§6.9 og 6.10

...

Nytt tredje avsnitt:

Bestemmelsen omfatter ikke ansatte som er individuelt avlønnnet.

Nytt fjerde avsnitt:

Iverksettelse av lovlig temporeduksjon kan kun foretas dersom bestemmelsene i Industrioverenskomsten fellesdelen §6.9 punkt 6.9.3 og §6.10, punkt 6.10.1 er overholdt av lokale parter.

Eventuell oppsigelse av lønnsavtalen må skje innen 10 kalenderdager fra forhandlingenes avslutning for å kunne iverksette temporeduksjon.

Dersom iverksatt temporeduksjon varer utover 10 kalenderdager skal det avholdes møte mellom lokale parter med bistand fra tariffpartene. Ved fortsatt uenighet om satsene i et lønssystem, fortsetter temporeduksjonen.

3.3 VO, §3.4 Fastsettelse av individuelle tillegg etter drøftinger

Overskriften endres slik:

§3.4 Fastsettelse av individuelle tillegg etter drøftinger

Første avsnitt endres slik:

Individuelle ~~T~~ tillegg for dyktighet, kompetanse, praksis, ansvar og jobbinnhold ~~kan~~ fastsettes etter avtale mellom bedriftens leder eller dennes representant og hver enkelt arbeidstaker, og eventuelt etter konferanse med de tillitsvalgte.

Hvis den enkelte arbeidstaker eller de tillitsvalgte mener at det er urimeligheter til stede som gir grunnlag for fornyet vurdering, kan saken tas opp i konferanse med bedriftsledelsens representant.

3.4 VO, bilag 1

Norsk Industri tar forbehold om eventuelle krav til endringer.

3.5 VO, bilag 2

Norsk Industri tar forbehold om eventuelle krav til endringer.

3.6 VO, bilag 3

Norsk Industri krever at bilag 3 til VO videreføres i tariffperioden 2022-2024, dog med de endringer som følger nedenfor.

3.6.1 Bilag 3, punkt 1 Omfang

Nytt 4. avsnitt.

For bedrifter som har arbeid på flere geografiske anleggs steder eller flere prosjekter på samme anlegg og hvor det er enighet mellom tillitsvalgte og bedriften om å benytte innarbeidingsordninger iht bilag 3, kan det inngås en felles innarbeidingsordning og godkjenning i bedriften som gjelder for alle anleggene/prosjektene.

Øvrige avsnitt forskyves.

Norsk Industri tar forbehold om eventuelle nye krav til endringer.

4. Krav til endringer i Industrioverenskomsten – TD delen

Norsk Industri tar forbehold om å fremme konkrete tariffkrav knyttet til TD-delen under tariffforhandlingene.

5. Krav til endringer i Industrioverenskomsten – TEKO delen

Til forhandlingsprotokollen:

TEKO tillegg, lavlønnstillegg/normallønnstillegg tilkommer ikke bedrifter som har lokale lønnsforhandlinger.

Norsk Industri tar forbehold om å fremme konkrete tariffkrav knyttet til TEKO-delen under tariffforhandlingene.

III. ANDRE FORHOLD

Norsk Industri tar forbehold om å presisere eller endre krav, eventuelt å fremme nye krav under tariffrevisjonen 2024.