

Fellesforbundets krav

tariffoppgjøret 2024

for

Overenskomst for Avis, avistrykkerier og pakkerier

Fellesforbundets delegasjon:

Kristin Gjestrum (leder)

Rune Setsaas

Morten Rygh

Emil Aftret

Elisabeth Bjørnberg

Fra Fellesforbundets administrasjon:

Niels Edvard Killi

Endre Lie

**Endringer i overenskomsten**

Gjennomstrekning er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn

**Uravstemning**

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for overenskomst for avis, avistrykkerier og pakkerier 14. mai, med svarfrist til MBL 15. mai.

**Forbehold om nye krav**

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

### Økonomiske krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnsatsene.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om heving av satsen for spesielt ubekvem arbeidstid.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- d) Fellesforbundet vil reise krav om heving av satsen for skiftarbeid.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- e) Fellesforbundet vil reise krav om justeringstillegg i tråd med tidligere løsninger.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- f) Sats for matpenger økes til kr 107,00.

### Nyhetsavis på hellig- og høytidsdager

Avtalen om nyhetsavis på hellig- og høytidsdager av 10. mai 2012 med senere endringer, senest den 9. juni 2016, videreføres for en ny tariffperiode.

### Kompetanseutvikling – Etter- og videreutdanning for alle

Fellesforbundet viser til resultatene i frontfaget med hensyn til utvikling av etter- og videreutdanning og inviterer til å starte en prosess for å tilpasse avtalte og fremtidige endringer i eksisterende bilag 1 og kap. VI. Fellesforbundet legger til grunn at partene sammen med Grafisk Utdanningsfond har utarbeidet retningslinjer for ordningens praktisering. Det foreslås følgende endring i overenskomsten som trer i kraft når retningslinjene er etablert, det tas sikte på at endringen kan tre i kraft 1. januar 2025.

#### § 37 Kompetanseutvikling

- for at den enkelte skal motiveres og gis mulighet til etter- og videreutdanning, kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetansehevende tiltak som nevnt over av inntil 7,5 timers varighet pr. år betalt med ordinær lønn. Innvilgelse av dette krever en målsetting om fullføring og at arbeidstaker selv bidrar med nødvendig egeninnsats i fritiden. Øvrige kriterier avtales lokalt.
- **Fellesforbundets medlemmer omfattet av overenskomsten gis rett til utdanningspermisjon for bransjerelatert etter- og videreutdanning inntil 2 uker (75 timer) per kalenderår med inntektssikring fra Grafisk Utdanningsfond.**

#### § 49 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

**Protokolltilførsler:****1. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

**LO-NHO-bilag**

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

**Satser og regulering av satser – gamle satser som i den trykte overenskomst**

<b>§ 6.1.1</b>	Gammel sats	Ny sats
For faglærte, annonselayoutmedarbeidere, tegnere i annonseproduksjonen og arbeidstakere som har anledning til å utføre fagarbeid etter denne overenskomst skal lønnen minst være	37 276	
Ikke faglærte perforatører over 18 år, minst	34 710	
Bildebehandlere/fotoassistenter over 18 år, minst	34 710	
Hjelpearbeidere over 18 år, minst	34 710	
Maskin-/rotasjonsassistenter over 18 år, minst	34 710	
Korrekturlesere/ansatte i tekstkontroll innen redaksjonell stoffproduksjon over 18 år, minst	34 710	
Arkivarer over 18 år, minst	34 710	
<b>Satsene i § 6.1.1 reguleres etter forhandlinger</b>		

<b>§ 6.1.2</b>	Gammel sats	Ny sats
Nye minstelønnsatser (inklusive generelt tillegg) for arbeidende formenn, pakkerioperatører, sjåførere og bilhjelpere etter fylte 18 år:		
a. Ufaglærte:	34 710	
b. Faglærte med relevant fagbrev:	37 276	
<b>Satsene i § 6.1.2 a), b) reguleres etter forhandlinger</b>		

<b>§ 6.1.2</b>	Gammel sats	Ny sats
b.		
Fagarbeidertillegg for relevant fagbrev på minimum kroner xxxx,- pr måned utover grunnlønn for ufaglærte i den enkelte bedrift.	2566,-	
<b>Satsen i § 6.1.2.b) fagarbeidertillegg reguleres etter forhandlinger</b>		

<b>§ 6.1.2 e)</b>	Gammel sats	Ny sats
Merknad vedrørende sjåførere Når bedriften forlanger at sjåføren skal ha førerkort for å kunne føre kjøretøy med totalvekt over 3 500 kg, skal denne ha et tillegg på kr xxx,00 per md.	455,-	
Faste truckførere som betjener trucker i kl. 4 eller over, lønnes med et tillegg på sjåførlønnen, stort kr xxx,xx per md.	242,50	
<b>Satsene i § 6.1.2.e) reguleres etter forhandlinger</b>		

<b>§ 7.1.1 Skifttillegg</b>	Gammel sats	Ny sats
1. Fra kl. 16.00 til kl. 24.00: kr xx,xx per arbeidet time.	52,61	
1. Fra kl. 24.00 til kl. 07.00: kr xx,xx per arbeidet time.	75,46	
2. I bedrifter hvor slik arbeid kan utføres, skal det for arbeid på dager før søn- og helligdager fra kl. 14.00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24.00, betales kr xxx,xx per time.	135,66	
For bedrifter bundet av ATF/NGF-overenskomsten, gjelder følgende bestemmelser:		
For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 18.00 og 24.00, eller som påbegynnes fra og med kl. 05.00 til 07.00, betales et skifttillegg på kr xxxx,00 per uke	1661,-	

For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 24.00, eller som påbegynnes før kl. 05.00, eller hvor arbeidsskift må foregå på søn-, hellig- eller høytidsdager, betales et skifttillegg på kr xxxx,xx per uke.	2167,-	
<b>Satsene i punkt 1 og 2, samt ukesatsene for tidligere ATF-bedrifter, reguleres hvert år per 1. april i henhold til endringene i industriens gjennomsnittlige timefortjeneste (ekskl. tillegg) foregående år. SSBs lønnsstatistikk legges til grunn.</b>		

<b>Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:</b>	Gammel sats	Ny sats
Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid settes til kr xxx,- for arbeid på søn-, hellig- og høytidsdager.	315,-	
<b>Satsen reguleres etter forhandlinger</b>		

<b>§ 7.1.2 Tillegg for skiftarbeid:</b>	Gammel sats	Ny sats
A. For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 2400 eller påbegynnes før kl. 0600 morgen eller hvor arbeidsskiftet må foregå også søn-, helligdager eller høytidsdag kveld etter kl. 1800, betales følgende tillegg: Hel uke: kr xxxx,00	1403,-	
B. For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 1800 og kl. 2400 eller som påbegynnes mellom kl. 0600 og kl. 0700 morgen, betales følgende tillegg: Hel uke: kr xxxx,00	2118,-	
<b>c) Merknad: Prinsippet om reguleringsbestemmelse av under a) og b) ovenfor videreføres. Partene forutsetter av SSB og/eller LO/NHO innen reguleringen skal skje per 01.04. hvert år har funnet fram til et statistikkgrunnlag til erstatning for nåværende statistikkhenvisning.</b>		

<b>§ 7.1.2 Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:</b>	Gammel sats	Ny sats
e) Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid Det utbetales tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid med kr xxx,00 per frammøte for arbeid hvor hele eller deler av arbeidstiden faller mellom kl. 1800 lørdag og kl. 2400 søndag, samt på andre hellig- eller høytidsdager.	370,-	
<b>Satsen reguleres etter forhandlinger</b>		

<b>§ 7.2.1 Matpenger</b>	Gammel sats	Ny sats
Satsen for matpenger ved overtid settes til kroner xx,xx.	<b>96,00</b>	<b>107,-</b>
<b>Reguleres etter forhandling LO/NHO</b>		

### Utjevningstillegg (I protokoll, i tidligere pakkeri § 6-7.2)

#### Kommer inn etter forhandlinger

Det avsettes kr xxxx per årsverk for arbeidstakere omfattet av overenskomsten for aviser, avstrykkerier og pakkerier som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2024. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på fast månedslønn.