

PROTOKOLL

Fellesforbundet (FF) og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møter den 23. - 24. april 2024 forhandlet om lønnstillegg og revisjon av avtale nummer 567 – Overenskomst avis, avistrykkerier og pakkerier 2022-2024.

Til stede:

Fra FF: Kristin Gjestrum (FF, forhandlingsleder), Rune Setsaas, Morten Rygh, Inger Elisabeth Bjørnberg og Emil Dalhaug Aftret

Fra administrasjonen: Niels E. Killi og Endre Lie

Fra MBL: Therese Korsmo Mjaaland (MBL, forhandlingsleder), Sissel Tjønum Bruun, Audun Solberg, Ole Rayner Dietel, Morten Kringler og Oddvar Ustad.

Fra administrasjonen: Øystein Takle Lindholm og Geir Engen

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av FFs krav av 23. april 2024 og reviderte krav av 23.-24. april 2024, samt MBLs krav av 23. april 2024 og revidert tilbud/krav av 23.-24. april 2024.

Partene har blitt enige om følgende:

ØKONOMI

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1138 per måned (kr. 7 per time) fra 1.4.2024.

Nye minstelønnsatser (inklusive det generelle tillegget) samt nye satser etter regulering

§ 6.1.1	Ny sats
For faglærte, annonselayoutmedarbeidere, tegnere i annonseproduksjonen og arbeidstakere som har anledning til å utføre fagarbeid etter denne overenskomst skal lønnen minst være	40 017
Ikke faglærte perforatører over 18 år, minst	37 506

KL TKM

Bildebehandlere/fotoassistenter over 18 år, minst	37 506
Hjelpearbeidere over 18 år, minst	37 506
Maskin-/rotasjonsassistenter over 18 år, minst	37 506
Korrekturlesere/ansatte i tekstkontroll innen redaksjonell stoffproduksjon over 18 år, minst	37 506
Arkivarer over 18 år, minst	37 506

§ 6.1.2	Ny sats
Nye minstelønnsatser (inklusive generelt tillegg) for arbeidende formenn, pakkerioperatører, sjåfører og bilhjelpere etter fylte 18 år:	
a. Ufaglærte:	37 506
b. Faglærte med relevant fagbrev:	40 017

§ 6.1.2	Ny sats
b.	
Fagarbeidertillegg for relevant fagbrev på minimum kroner xxxx,- pr måned utover grunnlønn for ufaglærte i den enkelte bedrift.	2 511

§ 7.1.1 Skifttillegg	Ny sats
1. Fra kl. 16.00 til kl. 24.00: kr xx,xx per arbeidet time.	57
1. Fra kl. 24.00 til kl. 07.00: kr xx,xx per arbeidet time.	82
2. I bedrifter hvor slik arbeid kan utføres, skal det for arbeid på dager før søn- og helligdager fra kl. 14.00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24.00, betales kr xxx,xx per time.	151
For bedrifter bundet av ATF/NGF-overenskomsten, gjelder følgende bestemmelser:	
For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 18.00 og 24.00, eller som påbegynnes fra og med kl. 05.00 til 07.00, betales et skifttillegg på kr xxxx,00 per uke	1 802
For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 24.00, eller som påbegynnes før kl. 05.00, eller hvor arbeidsskift må foregå på søn-, hellig- eller høytidsdager, betales et skifttillegg på kr xxxx,xx per uke.	2 351

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:	Ny sats
Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid settes til kr xxx,- for arbeid på søn-, hellig- og høytidsdager.	398

KG TRM

§ 7.1.2 Tillegg for skiftarbeid:	Ny sats
A. For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 1800 og kl. 2400 eller som påbegynnes mellom kl. 0600 og kl. 0700 morgen, betales følgende tillegg: Hel uke: kr xxxx,00	1 521
B. For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 2400 eller påbegynnes før kl. 0600 morgen eller hvor arbeidsskiftet må foregå også søn-, helligdager eller høytidsdag kveld etter kl. 1800, betales følgende tillegg: Hel uke: kr xxxx,00	2 351

§ 7.1.2 Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:	Ny sats
e) Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid Det utbetales tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid med kr xxx,00 per frammøte for arbeid hvor hele eller deler av arbeidstiden faller mellom kl. 1800 lørdag og kl. 2400 søndag, samt på andre hellig- eller høytidsdager.	398

§ 7.2.1 Matpenger	Ny sats
Satsen for matpenger ved overtid settes til kroner xx,xx.	107

Justeringstillegg

Det avsettes kr 4 100 per årsverk for arbeidstakere omfattet av overenskomsten for aviser, avistrykkerier og pakkerier som et justeringstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2024. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på fast månedslønn.

KG TRM

TEKSTENDRINGER

§ 49 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april **2024** og gjelder til 31. mars **2026** og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Protokolltilførsler:

1. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april **2025**).

LO-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for Overenskomst avis, avistrykkerier og pakkerier 14. mai 2024 med svarfrist til MBL 15. mai 2024.

KUTTRM

Til forhandlingsprotokollen:

Nyhetsavis på hellig- og høytidsdager

Avtalen om nyhetsavis på hellig- og høytidsdager av 10. mai 2012 med senere endringer, senest den 9. juni 2016, videreføres for en ny tariffperiode.

Utvalg – timebasert ulempe-system

Mediebransjen er i stadig endring. Partene vil derfor i tariffperioden 2024-26 samarbeide om å følge opp hvordan endringer i produksjon og bemanning utfordrer dagens arbeidstidsordninger.

Partene setter ned et utvalg som skal utrede mulige endringer i betaling for skiftarbeid. Utvalget skal også legge frem et forslag for et mulig nytt timesbasert ulempe-system. Forslaget skal være tilnærmet kostnadsnøytralt for bransjen. Det vil si i størrelsesorden +/- 3 % målt opp imot dagens system. MBL samler inn nødvendig tallgrunnlag.

Utvalget skal vurdere eventuelle avbøtende tiltak der omleggingen ikke gir tilnærmet kostnadsnøytralt resultat på bedriftsnivå.

Utvalget skal bestå av fire representanter fra hver av partene. Utvalget velger selv sin arbeidsform. Utvalget kan også bli enige om å drøfte andre forhold knyttet til skift og skifttillegg.

Første utvalgsmøte skal holdes høsten 2024. Utvalget skal deretter avtale videre møter. Utvalget skal avlevere sin innstilling innen utgangen av oktober 2025.

Kompetanseutvikling

MBL og Fellesforbundet viser til avtalens §37 Kompetanseutvikling.

Her heter det blant annet at fremtidig konkurranseevne vil være avhengig av tilpasning til ny teknologi og arbeidstakers kunnskaper og kompetanse. Partene minner om bestemmelsens tredje strekpunkt om at bedrift og tillitsvalgte regelmessig, og minst hvert år, skal drøfte om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall eventuelt kan legges til rette for at arbeidstakere får anledning til å ta fag-, etter- og videreutdanning. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse.

KG
TKM

For å oppfylle tariffavtalens bestemmelser om kompetanse er det viktig at de lokale parter prioriterer dette arbeidet og muligheten for kompetanseheving innenfor alle arbeidsområdene omfattet av avtalen.

MBL og Fellesforbundet ber Grafisk utdanningsfond om å se på en ordning med utvidet bruk av midler fra Grafisk utdanningsfond til å gi støtte til kompetanseutvikling. Ordningen bør åpne for å kunne gi støtte til utdanningsløp også av lengre varighet forutsatt at det gis full dekning av bedriftens lønnsutgifter fra GU.

Oslo, 24. april 2024

For Fellesforbundet



Kristin Gjestrum

For Mediebedriftenes Landsforening



Therese Korsmo Mjaaland