

Fellesforbundets krav

tariffoppgjøret 2024

for

Avisbudavtalen

Fellesforbundets delegasjon:

Endre Lie(leder)  
Frank Johansen  
May Brit Borgi Olsen  
Ole Sivert Prytz

Fra Fellesforbundets administrasjon:

Kristin Gjestrum

### Endringer i overenskomsten

Gjennomstreking er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn

### Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for overenskomst for avisbud 14. mai, med svarfrist til MBL 15. mai.

### Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

### Økonomiske krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnsatsene.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om økt nattillegg.
- d) Fellesforbundet vil reise krav om at bedriften holder nødvendig kjøretøy.
- e) Fellesforbundet vil reise krav som omfatter arbeidstid.
- f) Fellesforbundet vil reise krav om justeringstillegg i tråd med tidligere løsninger.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- g) Sats for matpenger økes til kr 107,00.

### Kompetanseutvikling – Etter- og videreutdanning for alle

MBL og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.

I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære fagtilbud og at arbeidstakerne sikres økonomisk.

I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 skriver han blant annet:

*Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet.(...) Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.*

Etter at oppgjøret er vedtatt vil MBL og Fellesforbundet vil hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og ansatte innenfor denne overenskomsten står overfor. Videre skal det vurderes hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak.

Partene skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

## § 11 Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

### 1. Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre ett år om gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

### 2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til hos LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

#### **Merknad**

MBLs lønnsstatistikk for avtale nr. 457 Avisbudavtalen skal legges til grunn ved vurderingen av lønnsnivået i forhold til gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Statistikken ferdigstilles av MBL og oversendes Fellesforbundet i forkant av oppgjøret, forsøksvis innen 15.mars.

Dersom avisbudavtalen etter MBLs statistikk ligger under et eventuelt lavlønnsnivå fastsatt mellom LO-NHO ved samordnet oppgjør, skal det gis tilsvarende lavlønns tillegg også for denne overenskomsten.

#### **Ikrafttreden**

Lønnstilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2024 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

#### **LO-NHO-bilag**

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

## § 2 Arbeidstid

Nytt punkt inn under **Fastsettelse av arbeidstid og rutelengde, forandringer og oppmåling av budruter:**

**Etter kontrollmåling av rute skal lønn justeres fra tidspunkt målingen er foretatt. Lønn skal etterbetales tilbake til kravet om oppmåling ble innlevert.**

Forandring 1 kulepunkt side 5: Skift-/natt- og helgearbeid, første punktum:

«For skiftarbeid, natt og helgearbeid er arbeidstiden **den ordinære arbeidstiden:**»

Endring i tekst side 7: Mertid og overtid, første ledd:

«For arbeid utover den avtalte og innenfor ordinær arbeidstid, jf. § 2 og arbeidsmiljølovens § 10-6, betales ~~ordinær~~ timelønn og andre godtgjørelser ~~med tillegg som overtid.~~»

### Nytt punkt i § 2

**Ansatte med kontraktfestede ruter, som med mindre enn 24 timers varsel går en rute som ikke inngår blant disse kontraktfestede budrutene, godskrives med overtid for hele denne ekstra ruten.**

## § 3 Lønnsbestemmelser

### 3.2 a 4. Nattillegg

Nytt punkt:

**Merarbeid etter kl. 06.00 betales som for natt.**

## § 5 Annen godtgjørelse

### a) ~~Kjøregodtgjørelse~~

~~Det betales godtgjørelse for den type transportmiddel som bedriften har fastsatt for den enkelte budrute/opp-gave, uavhengig av om arbeidstakeren velger å benytte annet fremkomstmiddel.~~

~~Arbeidstakeren plikter selv å holde nødvendig fremkomstmiddel i henhold til det som er fastsatt for opp-gaven.~~

Godtgjørelse for bruk av eget transportmiddel (fra 1. januar 2018):

Bruk av bil godtgjøres med: \_\_\_\_\_ kr 4,10 pr. kilometer

Bruk av motorsykkel over 125 ccm godtgjøres med: \_\_\_\_\_ kr 2,95 pr. kilometer

Bruk av moped og motorsykkel opp til og med 125 ccm: \_\_\_\_\_ kr 2,00 pr. kilometer

Bruk av sykkel godtgjøres med: \_\_\_\_\_ kr 2,00 pr. kilometer

Ovennevnte satser skal anvendes i overensstemmelse med og reguleres iht. endringer i statens satser.

**a. Transportmiddel**

**Bedriften holder nødvendige transportmidler. For eksempel bil, der dette er nødvendig.**

**Nytt punkt c**

**c. Arbeidsgiver dekker rengjøring av arbeidstøy/uniform.**

**Nytt punkt d**

**d. Permisjon med lønn**

**Tillitsvalgte har rett til permisjon med lønn for å delta på kurs/konferanser o.l. i regi av arbeiderbevegelsen.**

§ Bilag 1

I avtalens Bilag 1 (side 19) er det tilsynelatende en mindre feil i hvordan punktene er nummerert under A. Under punkt 2 er det to underpunkter a. Det første av disse skal være punkt 3; det som nå står som punkt 3 skal være 4, og 4 skal være 5.

Mertid

Det bør gjøres et arbeid for å bytte ut begrepet mertid i avtalen. Det riktige er merarbeid (se § 49 i AML før 2005, og § 14-4 a (1) i dagens AML)

Utvalgsarbeid

Partene skal bli enige om elementer som benyttes til fastsettelse av tid på ruter. (Dette kan være tid for å gå en km, tid for å gå en etasje, pakking av bil/tralle osv.)

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene. Utvalget velger selv sin arbeidsform.

Utvalget skal igangsette arbeidet høsten 2024 med ferdigstilling senest mars 2025.