

+

Tariffrevisjonen 2024
Revisjon av
BILOVERENSKOMSTEN
2022-2024

1) Fellesforbundets forhandlingsdelegasjon Bil:

- | | |
|--|--|
| a) Steffen Høiland, Forbundsledelsen
909 38 555 | steffen.hoiland@fellesforbundet.no |
| b) Alf Andreas Pedersen, Bay Auto
901 00 492 | alf.andreas@gmail.com |
| c) Christoffer Heggholmen, Bertel O. Steen
414 13 460 | christoffer.heggholmen@fellesforbundet.no |
| d) Frode Nærum, Møller Bil
988 64 424 | frode.naerum@haugnett.no |
| e) Jørn Arne Andersen, Scania
922 89 274 | jorn.arne.andersen@scania.com |
| f) Marius Lervik, Vianor
970 94 714 | marius.lervik@vianor.com |
| g) Trond Samslått, Sven Kvia
902 06 668 | trond.samslatt@kvia.no |
| h) Oskar Lindøe, Forbundsstyret
959 68 773 | oskar.lindoe@fellesforbundet.org |
| i) Jan Wiggo Hageløkken, Leder FF avd. 670
934 46 540 | jan.wiggo.hagelokken@fellesforbundet.org |
| j) Kim Kalsås-Carlsen, Administrasjonen
922 66 543 | kim.kalsas-carlsen@fellesforbundet.no |

2) Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- I. krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med *understreket kursiv*
- II. tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstreking~~

3) Generelt tillegg

- I. Det kreves et generelt tillegg.
- II. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.
- III. Økning av de forskjellige satsene presiseres under forhandlingene.

4) Avtaleperiodens lengde

- I. Det kreves en 2-årig avtale.

5) Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

- I. Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

6) Redigering av skrivefeil og henvisninger

- I. KAP I – 1.2.2- bilagshenvisning endres til Bilag 9
- II. KAP III § 8 1.4- endres fra § 11 pkt 1.3 til § 11 pkt. 3
- III. KAP III § 8.3.8- § 18 endres til riktig § 17.
- IV. KAP III § 9.2- bilagshenvisning endres til riktig Bilag 11-1B
- V. KAP III § 10.2- bilagshenvisning endres til riktig Bilag 11-1C
- VI. KAP IX § 27 – Bilagsoversikt, etter Bilag 7 må endres til riktig nummer etter at Bilag 8 tjenestepensjon ble tatt ut ved oppgjøret 2022.

7) Øvrige krav og endringer

- I. Fellesforbundet krever endringer i overenskomsten på følgende punkter:
 - i) **Krave om forsikring av ansatte er en tilleggsforsikring til arbeidsgivers forsikring som dekker den ansatte på oppdrag fra eget hjem til oppdragssted og visa versa utenfor arbeidsgivers adresse.**
 - ii) **Etter – og videreutdanning.**

Krav:

BILOVERENSKOMSTEN

2022-2024

Overenskomst

mellom

**NÆRINGSLIVETS
HOVEDORGANISASJON**

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den ene side og

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

BILOVERENSKOMSTEN

2024-2026

Overenskomst

mellom

**NÆRINGSLIVETS
HOVEDORGANISASJON**

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den ene side og

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

FELLESFORBUNDET

på den annen side

§ 1 Overenskomstens omfang

1. Virkeområde

1.1 Denne overenskomst kan etter krav fra henholdsvis Landsorganisasjonen i Norge/Fellesforbundet på den ene side og Næringslivets Hovedorganisasjon/Norges Bilbransjeforbund på den annen side gjøres gjeldende for hel- og deltidsansatte i bilbransjen.

§ 3 Minstelønnens størrelse

I tillegg til minstelønnsattsene kommer personlig tillegg etter § 4.4, akkordavsavn etter § 11 pkt. 1.og 2. og eventuelt tillegg etter § 12 (smuss, tungtvogn og diesel)

Minstesattsene er:

1.	Fagarbeidere:			
	nyutlærte	kr	190,00	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	207,00	pr. t.
2.	Hjelparbeidere:			
	etter fylt 18 år	kr	176,50	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	180,00	pr. t.
3.	Bensinekspeditører:			
	over 18 år	kr	176,00	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	182,00	pr. t.
	unge arbeidstakere 17 år	kr	151,00	pr. t.
	unge arbeidstakere 16 år	kr	144,00	pr. t.

7. Generelt tillegg
1. Fra og med 1. mai 2022 gis det et generelt tillegg på kr 4.00 pr. time.

§4 Bestemmelser om individuell minstefortjeneste

6. Arbeidstaker som har faglig oppfølging/ansvar for lærling(er), skal være sikret sin timefortjeneste gjennom lokal avtale.

FELLESFORBUNDET

på den annen side

§ 1 Overenskomstens omfang

1. Virkeområde

1.1 Denne overenskomst kan etter krav fra henholdsvis Landsorganisasjonen i Norge/Fellesforbundet på den ene side og Næringslivets Hovedorganisasjon/Norges Bilbransjeforbund på den annen side gjøres gjeldende for hel- og deltidsansatte i bilbransjen.

Hovedavtalens Del B er gjort gjeldende, jf. HA § 1-2 andre avsnitt.

§ 3 Minstelønnens størrelse

I tillegg til minstelønnsattsene kommer personlig tillegg etter § 4.4, akkordavsavn etter § 11 pkt. 1.og 2. og eventuelt tillegg etter § 12 (smuss, tungtvogn og diesel)

Minstesattsene er:

1.	Fagarbeidere:			
	nyutlærte	kr	0	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	0	pr. t.
2.	Hjelparbeidere:			
	etter fylt 18 år	kr	0	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	0	pr. t.
3.	Bensinekspeditører:			
	over 18 år	kr	0	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	0	pr. t.
	unge arbeidstakere 17 år	kr	0	pr. t.
	unge arbeidstakere 16 år	kr	0	pr. t.

7. Generelt tillegg
1. Fra og med 1. mai 2024 gis det et generelt tillegg på kr 0.00 pr. time.

§4 Bestemmelser om individuell minstefortjeneste

Forslag ny tekst:

6. Arbeidstaker som har faglig oppfølging/ansvar for lærling(er), skal *være tilknyttet produksjonen gjennom*

§8 Akkordarbeid

- 1.2 Forskjellige akkordssystemer, så som tidakkorder med akkordgrunnlag, kroneakkorder o.a., skal kunne anvendes. Det skal på forhånd treffes skriftlig avtale om hvilket akkordsystem som skal legges til grunn. For arbeid som ikke omfattes av faste akkordtariffer, skal akkordarbeid, hvis ikke annet er skriftlig avtalt, kunne anvendes ved den enkelte bedrift.
- 2.3 Forberedende og avsluttende arbeider (FA tid) Norm for FA tider er:
Hente verktøy og varetrekk etc: 0,1 time.
Kjøre inn vogn på plass: 0,1 time.
Kjøre ut vogn til parkeringsplass: 0,1 time.
Feie og rydde vognplass: 0,1 time.
Rense og innlevere verktøy og varetrekk etc: 0,1 time.

§ 9 Bonuslønn

1. Bonussystemer består av en fast lønnsandel og en mindre variabel andel felles for grupper, avdelinger eller hele bedrifter.
2. Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes. Bonussystemer skal avtales skriftlig. Ved inngåelse av avtaler om bonuslønnssystemer anmodes partene ved bedriften om å følge mønster for bedriftsvise bonuslønnsavtaler, bilag 12-1 B til overenskomsten.
3. Den faste lønnsandel behandles i henhold til bestemmelsene i § 10 om tidlønn/fastlønn.
4. Den bevegelige lønnsandel gjøres avhengig av bedriftens, eventuelle gruppers produksjonsresultat og behandles i henhold til Biloverenskomstens § 8 akkordarbeid. Også kriterier for bonusberegning skal avtales, men

faget og være sikret sin timefortjeneste gjennom lokal avtale.

§8 Akkordarbeid

- 1.2 Forskjellige akkordssystemer, så som tidakkorder med akkordgrunnlag, kroneakkorder o.a., skal kunne anvendes. Det skal på forhånd treffes skriftlig avtale om hvilket akkordsystem som skal legges til grunn. For arbeid som ikke omfattes av faste akkordtariffer, skal akkordarbeid, hvis ikke annet er skriftlig avtalt, kunne anvendes ved den enkelte bedrift. *Ved inngåelse av avtaler om akkordlønnssystemer skal partene ved bedriften følge mønster for bedriftsvise akkordavtaler, bilag 11-1A til overenskomsten*
- 2.3 Forberedende og avsluttende arbeider (FA tid) Norm for FA tider er:
Hente verktøy og varetrekk etc: 0,1 time.
Kjøre inn vogn på plass: 0,1 time.
Kjøre ut vogn til parkeringsplass: 0,1 time.
Feie og rydde vognplass: 0,1 time.
Rense og innlevere verktøy og varetrekk etc: 0,1 time.
Dokumentasjon og kvalitet: 0,2 time.

§ 9 Bonuslønn

1. Bonussystemer består av en fast lønnsandel og en mindre variabel andel felles for grupper, avdelinger eller hele bedrifter. *Bonussystemer basert på individuell prestasjon skal ikke benyttes.*
2. Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes. Bonussystemer skal avtales skriftlig. Ved inngåelse av avtaler om bonuslønnssystemer anmodes ~~anmodes~~ *skal* partene ved bedriften ~~om å~~ følge mønster for bedriftsvise bonuslønnsavtaler, bilag ~~12-1~~ 11-1B til overenskomsten.
3. Den faste lønnsandel behandles i henhold til bestemmelsene i § 10 om tidlønn/fastlønn.
4. Den bevegelige lønnsandel gjøres avhengig av bedriftens, eventuelle gruppers produksjonsresultat og behandles i henhold til Biloverenskomstens § 8 akkordarbeid. Også kriterier for bonusberegning skal avtales, men målekriterier som skadefrekvens og

målekriterier som skadefrekvens og sykefravær skal unngås. Det avtales retningslinjer for beregning av denne del.

5. Ved bonuslønnssystemer er arbeidstakerne garantert lønnssystemets faste lønnsandel.
6. Andre arbeidstakerkategorier kan etter avtale delta i bonuslønnssystemer. Se § 3.
7. Fastsettelse av bonussystemer er et anliggende i den enkelte bedrift.

§10 Tidlønn/fastlønn

2. Forskjellige tidlønnssystemer/fastlønnssystemer skal kunne anvendes.
Tidlønnssystemer/fastlønnssystemer skal avtales skriftlig. Ved inngåelse av avtaler om tidlønn/fastlønn anmodes partene ved bedriften om å følge mønsteret for bedriftsvise fastlønnsavtaler, bilag 12-1 C.

§ 12 Smussig arbeid og tillegg for arbeid med større enheter

1. Særlig skitne motorer og understell forutsettes rengjort før arbeidet igangsettes. Er rengjøring ikke foretatt, skal det betales smusstillegg etter følgende regler:
 - 1.1 Partene på bedriften inngår avtale om omfanget av det smussige arbeid, idet hensyn tas til bilmerke og modell.
 - 1.2 a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstreet) time.
Minstesatsene for slikt tillegg er kr 7,60 pr. mønstreet time.

sykefravær skal unngås. Det avtales retningslinjer for beregning av denne del.

5. Ved bonuslønnssystemer er arbeidstakerne garantert lønnssystemets faste lønnsandel.
6. Andre arbeidstakerkategorier kan etter avtale delta i bonuslønnssystemer. Se § 3.
- ~~7. Fastsettelse av bonussystemer er et anliggende i den enkelte bedrift.~~

§10 Tidlønn/fastlønn

2. Forskjellige tidlønnssystemer/fastlønnssystemer skal kunne anvendes.
Tidlønnssystemer/fastlønnssystemer skal avtales skriftlig. Ved inngåelse av avtaler om tidlønn/fastlønn anmodes partene ved bedriften om å følge mønsteret for bedriftsvise fastlønnsavtaler, bilag ~~12-1 C.~~ **11-1 C.**

Nytt punkt 5.

5. Arbeidstaker som av helsemessige grunner ikke lenger kan delta i produksjon som avlønnes som akkord eller bonus kan kreve fastlønn. Fastlønnen beregnes ut ifra arbeidstakers 2 siste årslønner, eller gjennomsnitt av de siste 6 måneder. Denne bestemmelsen gjelder også for arbeidstakere som har fylt 50 år.(jf. § 26 Likestilling og Mangfold pkt. 3 Seniorpolitikk)

§ 12 Smussig arbeid og tillegg for arbeid med større enheter

1. Særlig skitne motorer og understell forutsettes rengjort før arbeidet igangsettes. Er rengjøring ikke foretatt, skal det betales smusstillegg etter følgende regler:
 - 1.1 Partene på bedriften inngår avtale om omfanget av det smussige arbeid, idet hensyn tas til bilmerke og modell.
 - 1.2 a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstreet) time.
Minstesatsene for slikt tillegg er kr 0 pr. mønstreet time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesatsen er i så fall kr 28,90 pr. jobb.

2. Tillegg for arbeid med større enheter

Det betales kr 8,80 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

§ 13 Arbeidsoppdrag, reiser, utdanning og møter utenfor bedriften

3. Betaling for reisetiden

3.2 Med soveplass:

Timefortjeneste(n) fra bedriftens ordinære arbeidstids avslutning og inntil kl. 20.00.

6. Utdanning og møter

6.1 Møter og kurs pålagt av arbeidsgiver etter ordinær arbeidstid godtgjøres som om vedkommende hadde vært i ordinært arbeid.

Når arbeidstakeren etter avtale deltar i kurs, skoler, møter m.v. i utdanningsøyemed, godtgjøres som om vedkommende hadde vært i ordinært arbeid.

For reisetid og reiseutgifter betales i henhold til punktene 3 og 4 ovenfor. Det kan dog treffes bedriftsvise avtaler om andre ordninger (Se også § 23).

§14 Verktøygodtgjørelse

1. Verktøygodtgjørelsen skal betales i forhold til verdien av den verktøykasse, herunder også verktøy for lakkerere, som den enkelte arbeidstaker etter avtale holder for sitt daglige arbeid.

§ 15 Arbeidstøy

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesatsen er i så fall kr 0 pr. jobb.

2. Tillegg for arbeid med større enheter

Det betales kr 0 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner, ~~og~~ dieselmotorer, og deler til disse.

§ 13 Arbeidsoppdrag, reiser, utdanning og møter utenfor bedriften

3. Betaling for reisetiden

3.2 Med soveplass:

Timefortjeneste(n) fra bedriftens ordinære arbeidstids avslutning ~~og inntil~~ til kl. 20.00-, eller ankomst overnattingssted etter kl. 20.00.

6. Utdanning og møter

6.1 Møter og kurs pålagt av arbeidsgiver etter ordinær arbeidstid godtgjøres som ~~om vedkommende hadde vært i ordinært arbeid~~ overtidsarbeid, jf. § 17.

Når arbeidstakeren etter avtale deltar i kurs, skoler, møter m.v. i utdanningsøyemed, godtgjøres som om vedkommende hadde vært i ordinært arbeid.

Beregningsgrunnlaget av godtgjørelsen i 1. og 2. avsnitt er snittet av de 3 siste måneder. Tilsvarende a-ordningen.

For reisetid og reiseutgifter betales i henhold til punktene 3 og 4 ovenfor. Det kan dog treffes bedriftsvise avtaler om andre ordninger (Se også § 23).

§14 Verktøygodtgjørelse

1. Verktøygodtgjørelsen skal betales i forhold til verdien av den verktøykasse, herunder også verktøy for lakkerere, som den enkelte arbeidstaker etter avtale holder for sitt daglige arbeid. Slik ordning forutsetter enighet med tillitsvalgte.

§ 15 Arbeidstøy

3. Øvrige arbeidstakere holdes med nødvendig vernefottøy, dog ikke utover to par i året.

§ 17 Overtidsarbeid

4. Overtidsgrunnlaget utgjør timefortjenesten eksklusive overtid og skifttillegg for gruppene fag og hjelpearbeidere innenfor den enkelte bedrift i sist kjente kvartal. Partene kan avtale at den enkelte arbeidstakers timefortjeneste eksklusive overtid og skifttillegg skal legges til grunn.

§18 Skiftarbeid

Ved igangsetting av skift, skal det på forhånd konfereres med arbeidstakernes tillitsvalgte. Fra konferansen skal det settes opp referat.

§ 19 Godtgjørelse for ubekvem ordinær arbeidstid

§23 Kompetanse og opplæring

§24 Arbeidsmiljø og vernetiltak

3. Høy alder og nedsatt helse er forhold som det i dag blir lagt vekt på og tatt hensyn til i arbeidsmiljøloven. NBF og Fellesforbundet forutsetter at partene på den enkelte bedrift

3. Øvrige arbeidstakere holdes med nødvendig vernefottøy, ~~dog ikke utover to par i året.~~

§ 17 Overtidsarbeid

Matpengesatsen i punkt 6 økes til 107 kr.

4. Overtidsgrunnlaget utgjør timefortjenesten eksklusive overtid og skifttillegg for gruppene fag og hjelpearbeidere innenfor den enkelte bedrift i sist kjente kvartal. Partene kan avtale at den enkelte arbeidstakers timefortjeneste eksklusive overtid og skifttillegg skal legges til grunn.

Merknad:

Timefortjeneste i Biloverenskomsten er summen av alt en arbeidstaker tjener, eksempelvis minstelønn, jf. §3. Personlige tillegg, jf. § 4, Akkord, jf. § 8 og 11 pkt. 1 og 2, Bonus, jf § 9 og Smusstillegg, jf. § 12.

§18 Skiftarbeid

Alle skiftsatsene under punkt 2 økes

Ved igangsetting av skift, skal det på forhånd ~~konfereres~~ avtales med arbeidstakernes tillitsvalgte. Fra ~~konferansen~~ forhandlingen skal det settes opp referat protokoll.

§ 19 Godtgjørelse for ubekvem ordinær arbeidstid

Alle satsene økes

§23 Kompetanse og opplæring

Fellesforbundet konkretiserer kravet under forhandlingen.

§24 Arbeidsmiljø og vernetiltak

3. Høy alder og nedsatt helse er forhold som det i dag blir lagt vekt på og tatt hensyn til i arbeidsmiljøloven. NBF og Fellesforbundet forutsetter at partene på den enkelte bedrift

diskuterer arbeidssituasjonen for eldre fagarbeidere og arbeidstakere med nedsatt helse.

Det bør tas særlig hensyn til at skift, overtid og spesielt smussig arbeid kan medføre belastninger som vil være uheldige for disse fagarbeidere. Av denne grunn bør eldre arbeidstakere og fagarbeidere med nedsatt helse ut fra helhetsvurdering, så vidt mulig kunne fritas for slike arbeidsoppgaver.

diskuterer arbeidssituasjonen for eldre fagarbeidere og arbeidstakere med nedsatt helse.

Det ~~bør~~ **skal** tas særlig hensyn til at skift, overtid og spesielt smussig arbeid kan medføre belastninger som vil være uheldige for disse fagarbeidere. Av denne grunn ~~bør~~ **skal** eldre arbeidstakere og fagarbeidere med nedsatt helse ut fra helhetsvurdering, etter eget ønske så vidt mulig ~~kunne~~ fritas for slike arbeidsoppgaver.

KAP. X REGULERING OG VARIGHET

§ 30 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025)

§ 31 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. Mai 2024 og gjelder til 30. april 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.