

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

I sak 2024-015 mellom

FELLESFORBUNDET

på den eine side

og

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den andre side

rundt Tariffrevisjon 2024 – Biloverenskomsten.

Den 13. og 14. mai 2014 vart det halde meklingsmøte i Riksmekklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiing av meklar Hanne Sofie Bjelland.

### Til stades for partene:

Fellesforbundet:

Steffen Høiland, Frode Nærum, Christoffer Heggholmen, Jan Wiggo Hageløkken, Alf Andreas Pedersen, Oskar Engedal Lindøe, Trond Kjetil Samslått, Jørn Arne Andersen, Marius Lervik og Kim Kalsås-Carlson.

Norges Bilbransjeforbund:

Stig Morten Nilsen, Hans Tore Hagland, Egil Steinsland, Svein Arild Johnsgård, Eirik Lohne, Helena Røed, Helene Tronrud Wold, Georg Nygaard og Mina Sveløkken.

### Det vert fremlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 19. april 2024.
2. Riksmekklarens forbod mot arbeidsstans, datert 19. april 2024.
3. Fellesforbundets krav om at meklinga blir avslutta, datert 10. mai 2024.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i sær møter og fellesmøter.

Under meklinga nådde partane -med meklarens mellomkomst- fram til ei forhandlingsløyising i samsvar med vedlegg i møteboka. Forhandlingsløyising blir send ut til uravstemming.

Meklinga vart avslutta kl. 18.20



Hanne Sofie Bjelland

## Protokoll Tariffrevisjonen 2024 mellom Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund på Biloverenskomsten

### Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7,00 pr/t. fra 1.mai 2024

### Partene ble enige om følgende endringer i Biloverenskomsten av 2022:

#### 1) Redigering av skrivefeil og henvisninger

- I. KAP I – 1.2.2- bilagshenvisning endres til Bilag 9
- II. KAP III § 8 1.4- endres fra § 11pkt 1.3 til § 11 pkt. 3
- III. KAP III § 8.3.8- § 18 endres til riktig § 17.
- IV. KAP III § 9.2- bilagshenvisning endres til riktig Bilag 11-1B
- V. KAP III § 10.2- bilagshenvisning endres til riktig Bilag 11-1C
- VI. KAP IX § 27 – Bilagsoversikt, etter Bilag 7 må endres til riktig nummer etter at Bilag 8 tjenestepensjon ble tatt ut ved oppgjøret 2022.

### § 3 Minstelønnens størrelse

Minstesatsene er:

1.	Fagarbeidere:			
	nyutlærte	kr	218,50	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	232,00	pr. t.
2.	Hjelpearbeidere:			
	etter fylt 18 år	kr	203,00	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	207,00	pr. t.
3.	Bensinekspeditører:			
	over 18 år	kr	202,50	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	209,50	pr. t.
	unge arbeidstakere 17 år	kr	173,50	pr. t.
	unge arbeidstakere 16 år	kr	165,50	pr. t.

### § 3- 6.16

Ny første setning i pkt i § 3- 6.16

Lærlingen skal ha tett tilsyn og oppfølging av faglig kompetent person ansatt i bedriften.

Arbeidstaker som har faglig oppfølging (...)

### § 9 Bonuslønn

1. Bonussystemer består av en fast lønnsandel og en mindre variabel andel felles for grupper, avdelinger eller hele bedrifter. *Bonussystemer skal hensynta kompetansekrevende arbeid og/eller individuelle forhold.*

2. Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes. Bonussystemer skal avtales skriftlig. Ved inngåelse av avtaler om bonuslønnssystemer anmodes partene ved bedriften om å følge mønster for bedriftsvisse bonuslønnsavtaler, bilag ~~12-1~~ 11-1B til overenskomsten.

## § 12 Smussig arbeid og tillegg for arbeid med større enheter

1.2 a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstret) time. Minstesatsene for slikt tillegg er kr 8,70 pr. mønstret time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesatsen er i så fall kr 33,20 pr. jobb.

2. Tillegg for arbeid med større enheter

Det betales kr 10,10 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

Tillegget betales også ved håndtering av deler til større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer og anleggsmaskiner.

Tillegget betales også (...)

## § 13 Arbeidsoppdrag, reiser, utdanning og møter utenfor bedriften

Utvidet yrkesskadeforsikring

Dekning for arbeidstaker som reiser på oppdrag til fra eget hjem direkte til oppdragssted. Bestemmelsen legges inn under § 13- under innledning, før 1. Arbeidsoppdrag.

3. Betaling for reisetiden

3.2 Med soveplass:

Timefortjeneste(n) fra bedriftens ordinære arbeidstids avslutning ~~og inntil~~ til kl. 20.00, eller ankomst overnattingssted etter kl. 20.00.

*Det kan dog treffes bedriftsvisse avtaler om andre ordninger.*

## §14 Verktøygodtgjørelse

1. Verktøygodtgjørelsen skal betales i forhold til verdien av den verktøykasse, herunder også verktøy for lakkerere, som den enkelte arbeidstaker etter avtale holder for sitt daglige arbeid. Slik ordning forutsetter forhandling med tillitsvalgte.

## § 15 Arbeidstøy

3. Øvrige arbeidstakere holdes med nødvendig vernefottøy. ~~og ikke utover to per i året.~~

## § 17 Overtidsarbeid

Matpengesatsen i punk 6 økes til 107 kr

## §18 Skiftarbeid

Nye satser:

Ved igangsetting av skift, skal det på forhånd drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte. Fra drøftelsen skal det settes opp protokoll.

2. For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

- 1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
- 2. skift: kr 25,20 pr. arbeidet time.

For 2-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager betales kr 53,50 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseften betales kr 76,80 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

- 1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
- 2. skift: kr 26,00 pr. arbeidet time.
- 3. skift: kr 38,40 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 for dager før søn- og helligdager betales kr 55,20 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseften betales kr 79,00 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

- 1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
- 2. skift: kr 27,50 pr. arbeidet time.
- 3. skift: kr 40,70 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager inntil kl 22.00 siste søn- og helligdag betales kr 58,20 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseften til siste helligdag kl 22.00 betales kr 83,40 pr. arbeidet time.

## § 19. Godtgjørelse for ubekvem arbeidstid

Nye satser:

- 1.2 Mandag – fredag  
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 25.20

1.3 Lørdag  
Kl. 12.00 – 17.00- kr. 25.20  
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 64.90

1.4 Søndag  
Kl. 06.30 – 17.00- kr. 55.60  
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 64.90

## **KAP. X REGULERING OG VARIGHET**

### **§ 30 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025)

### **§ 31 Varighet**

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. Mai 2024 og gjelder til 30. april 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

#### **TIL PROTOKOLLEN:**

Enighet mellom LO og NHO:

Norges Bilbransjeforbund og Fellesforbundet ønsker at Del B skal gjøres gjeldende innenfor bilbransjen og partene skal i felleskap anmode LO og NHO om at det gjøres endring i Hovedavtalen § 1-2 annet ledd under førstkommende Hovedavtaleforhandling.

Det bes også om at LO og NHO vurderer om Del B kan gjøres gjeldene for nevnte tariffavtale fra et tidligere tidspunkt enn 1.1.2026.

Enighet mellom Fellesforbundet og NBF:

Når LO og NHO har bekreftet endringer i HA og medlemmene har vedtatt oppgjøret ved uravstemning skal følgende tekst inn under Biloverenskomsten § 1 Omfang:  
Hovedavtalens Del B er gjort gjeldende, jf. HA § 1-2 andre avsnitt.

#### **TIL PROTOKOLLEN:**

EVU

**Kompetansereform**

Norges Bilbransjeforbund og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud. Norges Bilbransjeforbund og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget

Norges Bilbransjeforbund og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

Norges Bilbransjeforbund og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer Bil-bransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

### **Fullføringsreform**

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

TIL PROTOKOLLEN:

§24

Pkt 3 strykes – medfører ingen realitetsendring, dekkes inn gjennom §26

§26

### **3. Seniorpolitikk-Livsfasepolitikk**

Fellesforbundet og NBF er enige om både sentralt og lokalt å arbeide for at det legges til rette for en personalpolitikk slik at eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder.

Det forutsettes at partene på den enkelte bedrift diskuterer arbeidssituasjonen for eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse. Det ~~bør~~ *skal* særlig tas hensyn til at tunge løft, skift, overtid, reiseoppdrag og særlig smussig arbeid kan medføre belastninger som kan være spesielt uheldige for disse arbeidstakere. Av denne grunn bør eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse så vidt mulig ut fra en leges vurdering eller etter eget ønske, kunne fritas for slike arbeidsoppgaver.

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid, redusert arbeidstid m.v. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

### **Samarbeid i perioden:**

#### **Veileder for godt samarbeid lokalt, og i konsern.**

NBF og Fellesforbundet er enige om at et velfungerende og organisert arbeidsliv er en styrke for bedriften og de ansatte. Partene vil derfor utvikle en "veileder for godt samarbeid mellom tillitsvalgte og bedrift", for å fremme forståelse og bruk av Hovedavtalens bestemmelser for et fungerende og godt samarbeid.

#### **Modernisering av Biloverenskomsten**

Partene er enige om at det bør gjøres en modernisering av Biloverenskomsten, og partene skal derfor nedsette en arbeidsgruppe med sikte på å ha et utkast til en revidert utgave klar innen 31. mai 2025.

### **Arbeidsorganisering og utvikling av Biloverenskomsten**

Norges Bilbransjeforbund og Fellesforbundet skal gjennomføre et felles utvalgsarbeid for å beskrive utfordringene ved mulige endringer i arbeidsorganiseringen i fremtidens bilbransje. Utvalget skal vurdere hvordan Biloverenskomsten for bilbransjen sin rolle fortsatt kan ivaretas som den bærende overenskomsten i bilbransjen.

### **Uravstemning**

Vedtakelsesdato 12.juni kl. 12.00.