

# **KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2024**

**FOR**

**OVERENSKOMST FOR MILJØBEDRIFTER I NORGE  
Avtale 477**

**NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON - NORSK INDUSTRI**

**OG**

**LANDSORGANISASJONEN I NORGE - FELLESEFORBUNDET**

**22. og 23. MAI 2024.**

## FORHANDLINGSUTVALG

Mohammed Malik	Faglig sekretær	Forhandlingsleder	
Ole Einar Adamsrød	Faglig sekretær	Rådgiver	
Gard Westgaard	Medlem		
Vidar Isaksen	Medlem		
Finn Harald Martiniussen	Medlem		
Bjørn Egil Vatne	Medlem		
Asle Hauan	Medlem	bisitter	

## GENERELLE KRAV

### 1. § 5. Lønnsbestemmelser – skift – overtid - diett

Det kreves et generelt tillegg.

Det kreves justeringstillegg.

Det fremmes krav om heving av garantert minstelønn.

Det kreves at øvrige satser i overenskomsten økes.

### 2. NY § 5.2 Månedslønn - Lønnsatser

Det fremmes krav om lønnsstige i årets oppgjør.

0 – 3 år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) Minstelønnsats

3 – 6 år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) + en sats

6 + år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) + en sats

Lønnsansiennitet opparbeides i bransjen (knyttet til minstelønnsats).

Implementering:

Eksisterende lokale avtaler som ikke gir minst like gunstige vilkår som denne avtalen bortfaller i sin helhet uten oppsigelse fra 01.09.24. Andre avtaler må eventuelt bringes til opphør i tråd med Hovedavtalens bestemmelser.

### 3. § 5.3 Fagbrevtillegg

Fagarbeidertillegg økes med kr.

### 4. § 5.5 Kompetansetillegg

Sjåført tillegg økes med kr.

Kompetansetillegg økes med kr.

### 5. Ny 5.9. (e) Arbeid med farlig avfall

Ansatte som arbeider med farlig avfall, skal minimum ha et tillegg på kr. .- pr time

## TEKNISKE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### 5. § 1. Overenskomstens Omfang

~~Tekst: Kjøreoppdrag ut over 150 km, avtales lokalt mellom partene i den enkelte bedrift~~

### 6. § 4.4. SPESIELLE TILSIGELSER

Ansatte som etter spesiell tilsigelse møter frem til arbeid og blir avsagt før ~~2- 4~~ timer er gått, betales med ~~2- 4~~ timer.

### 7. § 7. DEKNING AV UTGIFTER

#### **Nytt avsnitt i gjeldene paragraf**

*Utgifter til fornyelse av førerkort, herunder lønn, samt nødvendige undersøkelser i forbindelse med fornyelse av førerkort, betales av bedriften.*

*Under forutsetning av at bedriften krever at sjåføren har ADR-bevis, dekker bedriften kursavgift og kursmateriell til fornyelse av slikt bevis etter bedriftens forhåndsgodkjenning av utgiftene. Spørsmålet om eventuell dekning for tilsvarende kostnader for andre sjåførere, kan avtales lokalt – se kap. XVIII i Hovedavtalen.*

*Dette gjelder også ordinær timelønn uavhengig om kurset er i arbeidstid, eller på fritid.*

### 8. § 3.5. Intern rekruttering til ledige stillinger

b) Rekruttering ved skifte av leverandør innen renovasjon.

~~Rekruttering ved skifte av leverandør innen renovasjon. De sentrale parter oppfordrer bedriftene til å ansette fra tidligere operatører i forbindelse med rekruttering etter skifte av leverandør.~~

#### **Ny tekst:**

*Bedriftene skal med samme lønns -og arbeidsvilkår ansette fra tidligere operatører i forbindelse med rekruttering etter skifte av leverandør.*

I utvelgesprosessen oppfordres bedriftene til å legge vekt på objektive kriterier som bransjeerfaring, rutekjennskap og relevante fagbrev. Intern rekruttering Ved intern rekruttering legges vedkommendes ansiennitet fra bransjen til grunn under ellers like vilkår.

Det forutsettes at ansienniteten kan dokumenteres og er relevant for stillingen.

### **9. § 5.10. Diett ved overtid**

Arbeidere som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt til overtidsarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales - hvis bedriften ikke skaffer mat - ~~kr 96,00,-~~ kr , - i diett, dersom overtidsarbeidet varer minst 2 timer.

Ved overtidsarbeid som vil vare utover 5 timer, forutsettes at bedriften sørger for ytterligere forpleining, eventuelt at det avtales et beløp til dekning av middagsutgifter.

Ved overtidsarbeid som vil vare utover 5 timer, forutsettes at bedriften sørger for ytterligere forpleining, eventuelt at det avtales et beløp til dekning av middagsutgifter.

#### **a) Diett med og uten overnatting**

Ved overnatting i selskapets tjeneste betales den ansatte med kr. ~~125,-~~ kr ???,- i diett pr. påbegynt 12 timer.

For turer uten overnatting som strekker seg over 12 timer, betales diett med kr- ~~90,-~~ Kr ???,-

#### **b) Overnatting**

Overnatting dekkes etter avtale på den enkelte bedrift

### **10. Ny § 9. Lønn under repetisjonsøvelse (§ 9 blir ny § 10)**

Personer som har minst 6 måneders ansettelse i bedriften og som beordres til pliktig repetisjonsøvelse begrenset til 4 uker, betales full lønn med fradrag av den godtgjøring vedkommende oppebærer av det offentlige, herunder også familietillegg.

Foranstående bestemmelser skal også komme til anvendelse for arbeidere som blir beordret til repetisjonsøvelse i heimevernet, sivilforsvaret og politireserven.

Samme betingelser gjelder for kvinner som tidligere har tjenestegjort, og blir innkalt til lovbestemt fastsatt repetisjonsøvelse.

### **11. § 6.6 Kompetanseutvikling/opplæring**

Med sikte på at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for nye oppgaver, og kunne oppfylle bedriftens fremtidige krav, er partene enige om:

- at det legges til rette for kompetansehevende tiltak gjennom Industrifagskolen eller andre relevante etter- og videreutdanningsløp, i den grad dette ikke er til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift- og personaldisponeringer. Det er en forutsetning at utdanningen øker produktiviteten og omstillingsevnen til bedriften og den enkelte arbeidstaker. Eventuelle tiltak skal avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker
- for at den enkelte skal motiveres og gis mulighet til etter- og videreutdanning, kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetansehevende tiltak som nevnt over av inntil ~~7.5 timers~~ 15

timers varighet pr. år. betalt med ordinær lønn. Innvilgelse av dette krever en målsetting om fullføring og at arbeidstaker selv bidrar med nødvendig egeninnsats i fritiden. Øvrige kriterier avtales lokalt.

#### Nye kulepunkter

- Ved innføring av ny teknologi skal berørte arbeidstakere gis nødvendig opplæring. Opplæringens karakter og omfang skal drøftes mellom partene i det enkelte tilfellet, jfr. tilleggsavtale II til Hovedavtalen. Opplæring innenfor den enkelte arbeidstakers ordinære arbeidstid skal skje uten tap av fortjeneste.
- Alle kurs som den ansatte må inneha eller fornye for å utføre sine arbeidsoppgaver skal gjennomføres i den ansattes arbeidstid. Må opplæringen gjennomføres i den ansatte fritid av driftsmessige årsaker skal det betales for medgått tid, og overtid.

#### **12. § 6.5. ANDRE PERMISJONER NYTT AVSNITT**

Begrepet nærmestefamilie må spesifiseres utover slektskapsforhold (biologi)

Nærmeste familie kan defineres på subjektivt grunnlag. Dette gjelder også den ansattes relasjon (nærhet) til avdøde. I noen tilfeller vil en onkel eller tante kunne være nærmeste familie eller pårørende. Hovedregelen for nærmeste familie vil være ektefelle/samboer, barn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.

Permisjon ved begravelse av ansatte slik at de ansatte på vedkommendes avdeling kan være representert

#### **13. Ny merknad 1: forskuttering av sykepenger**

NHO og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

#### **14. Ny merknad 2: Kompetansereform**

NHO og FF er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

NHO og FF viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereform utvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere

finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene. Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

NHO og FF forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO og FF er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer de bransjer som Overenskomst for Miljøbedrifter NHO omfatter har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen. For dette utvalgsarbeidet tar FF initiativ til å gjennomføre utvalgsarbeidet overfor NHO.

### **Fullføringsreform**

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

### **15. Ny merknad 3: Sikkert arbeid**

Arbeidsgiver skal for å ivareta HMS bestemmelsene i forbindelse med arbeid langs vei ved at ansatte får dekket nødvendige kostnader og tidsbruk for å gjennomføre kurs "sikkert arbeid langs vei" ved ansettelse, og som etterutdanning.

### **16. Ikrafttredelsen - varighet - reguleringer**

§ 10 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel. For øvrig henvises til Del IV bilag 13.

### **Bilag 13.**

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

## 17. BILAG 12 YRKESJÅFØRKOMPETANSEBEVISET (~~YKB~~ YSK)

### 5 b) Kostnader dekkes som følger:

Arbeidsgiver dekker kursutgiftene, herunder eventuelt læremateriell. Arbeidsgiver dekker ordinær timelønn tilsvarende medgått kurstid som p.t. er 35 timer pr uke, eller 7,5 timer per dag. *Dersom kurs avholdes utenfor ordinær arbeidstid, betales som for overtid bestemt.*

~~Arbeidsgiver dekker ordinær lønn tilsvarende medgått kurstid som er 35 timer. Kurstid iht. yrkessjåførforskriften regnes ikke som arbeidstid, og deltakelse på kurs skal ikke utløse overtid eller annen økonomisk kompensasjon.~~

**Vi forbeholder oss retten til å trekke, endre eller fremme nye krav.**

Mohammed Malik  
Fellesforbundet

Oslo 22. mai. 2024

Ole Einar Adamsrød  
Fellesforbundet