

KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2024

FOR

OVERENSKOMST FOR MILJØVIRKSOMHETER
Avtale 704

MASKINENTREPENØRENE FORBUND

OG

LANDSORGANISASJONEN I NORGE,

FELLESFORBUNDET
NORSK ARBEIDERMANDSFORBUND

15. og 16. april 2024.

FORHANDLINGSUTVALG

Ole Einar Adamsrød	FF/HK	Forhandlingsleder FF/NAF	
Mohammed Malik	FF/HK	Forhandlingsansvarlig FF	
Frode Engen	NAF/HK	Forhandlingsansvarlig NAF	
Espen Angell	Medlem NAF		
Asle Hauan	Medlem FF		
Vidar Isaksen	Medlem FF	bisittere	
Finn Harald Martiniussen	Medlem FF	bisittere	
Bjørn Egil Vatne	Medlem FF	bisittere	
Gard Westgaard	Medlem FF	bisittere	

GENERELLE KRAV

§ 5.1. Minstelønn

- Det kreves et generelt tillegg.
- Det kreves lavlønnstillegg.
- Det fremmes krav om heving av garantert minstelønn.
- Det kreves at øvrige satser i overenskomsten økes.

NY § 5.2 Månedslønn/minstelønn

Det fremmes krav om lønnsstige i årets oppgjør.

0 – 3 år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) Minstelønnssats

3 – 6 år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) + en sats

6 + år månedslønn kr. 00 000.00.- (pr time kr.) + en sats

Lønnsansiennitet opparbeides i bransjen (knyttet til minstelønnssats).

Implementering: Eksisterende lokale avtaler som ikke gir minst like gunstige vilkår som denne avtalen bortfaller i sin helhet uten oppsigelse fra 01.05.24. Andre avtaler må eventuelt bringes til opphør i tråd med Hovedavtalens bestemmelser.

Del II § 5.2. Fagarbeider- eller kompetansebevis

Fagarbeidertillegg økes med kr.

Kompetansebevis økes med kr.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Del II §4.5 Arbeidsmiljøloven § 10-5 erstattes med ny overskrift og tekst:

§ 4.5 Spesielle arbeidstidsordninger

Bedriften kan utligne arbeidstiden over seks uker, dog således at den daglige arbeidstid ikke overstiger ni timer og ukentlige arbeidstid ikke overstiger 48 timer. Etter skriftlig avtale mellom bedriften og den tillitsvalgte, kan ovenfor nevnte utligningstid utvides, jfr. arbeidsmiljøloven §10-5.

Den ferdige arbeidsplanen skal foreligge i så god tid at bedriftens tillitsvalgte får minst 16 dagers varsel. Dette kan unntaksvis fravikes i samråd med de tillitsvalgte.

Mindre justeringer på allerede iverksatte arbeidsplaner, kan gjennomføres med kortere varsel etter forutgående drøftelser med de tillitsvalgte.

Dette gjelder også deltidsansatte forutsatt at dette framgår av en på forhånd oppsatt arbeidsplan.

NY § Tillegg for ubekvem arbeidstid

- a) For arbeidstakere som ikke arbeider skift tilfaller det ubekvemstillegg for arbeid på nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 17. mai, Kr. Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag, samt etter kl. 15.00 på jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften, betales 100% tillegg.
- b) For tjeneste i tidsrommet kl. 18.00 - 06.00 betales et tillegg på 25% av den ordinære timelønnen. Fra lørdag kl. 08.00 til søndag kl. 24.00 betales et tillegg på 40%. Tillegget utbetales ikke for arbeid som etter bokstav a) godtgjøres med 100 % tillegg.

NY § 6.2 Kompetanseheving

Arbeidsgiver skal betale kostnader og arbeidstid (lønn) for kompetanseheving som må gjennomføres for at den ansatte skal kunne utføre sine arbeidsoppgaver, også i forbindelse med den teknologiske utviklingen i bransjen.ref HA XVIII.

Spesifisering:

- a) Ved innføring av ny teknologi skal berørte arbeidstakere gis nødvendig opplæring. Opplæringens karakter og omfang skal drøftes mellom partene i det enkelte tilfellet, jfr. tilleggsavtale II til Hovedavtalen. Opplæring innenfor den enkelte arbeidstakers ordinære arbeidstid skal skje uten tap av fortjeneste.
- b) Alle kurs som den ansatte må inneha eller fornye for å utføre sine arbeidsoppgaver skal gjennomføres i den ansattes arbeidstid. Må opplæringen gjennomføres i den ansattes fritid av driftsmessige årsaker skal det betales for medgått tid, og overtid.

Ny § Sikkert arbeid

Arbeidsgiver skal for å ivareta HMS bestemmelsene i forbindelse med arbeid langs vei ved at ansatte får dekket nødvendige kostnader og tidsbruk for å gjennomføre kurs "sikkert arbeid langs vei" ved ansettelse, og som etterutdanning.

§ 5.8 b) tillegg for overtid

Arbeid på de 5 første virkedager etter endt ordinær arbeidstid og frem til kl. ~~21.00~~ 20:00 betales med et tillegg på 50%. Etter kl. ~~21.00~~ 20:00 og til kl. 06.00 betales 100%.

For arbeidstaker som allerede har arbeidet full uke, kompenseres overtid dagen før helg samt helg, med 100%

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide overtid etter kl. ~~21.00~~ 20:00 betales for minst 1 2 timer selv om arbeidet varer kortere. Arbeid på lørdager etter kl. 12.00 og andre hverdager før helligdager etter kl. 16.00, betales med et tillegg på 100% pr. time. Påbegynt halvtime skal lønnes som halvtime

§ 5.8 c) Diett ved overtid

Reguleres til kroner 200

§ 5.10 diett ved reise/opphold

Reguleres slik at statens satser for skattefrie diett gjøres gjeldene i alle tre avsnitt.

Ny § 5.9 c) Arbeid med farlig avfall

Ansatte som arbeider med farlig avfall, skal ha et tillegg på kr. .- pr time

Videre bokstavering forskyves - eks. d) Forskjøvet arbeidstid

Ny paragraf:

MEF og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 7.2.1

Begrepet nærmestefamilie må spesifiseres utover slektskapsforhold (biologi)

Nærmeste familie kan defineres på subjektivt grunnlag. Dette gjelder også den ansattes relasjon (nærhet) til avdøde. I noen tilfeller vil en onkel eller tante kunne være nærmeste familie eller pårørende. Hovedregelen for nærmeste familie vil være ektefelle/samboer, barn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.

Permisjon ved begravelse av ansatte slik at de ansatte på vedkommendes avdeling kan være representert.

DEL III Særbestemmelser Gjenvinning og avfall

Rekruttering

1. Rekruttering ved skifte av leverandør innen husholdningsrenovasjon

Endring-/spesifisering:

Gammel tekst:

De sentrale parter oppfordrer bedriftene til å ansette fra tidligere operatør i forbindelse med rekruttering etter skifte av leverandør.

I utvelgelsesprosessen oppfordres bedriftene til å legge vekt på objektive kriterier som bransjeerfaring, rutekjennskap og relevant fagbrev.

Ny tekst:

Bedriftene skal med samme lønns- og arbeidsvilkår ansette fra tidligere operatører i forbindelse med rekruttering etter skifte av leverandør.

I utvelgelsesprosessen oppfordres bedriftene til å legge vekt på objektive kriterier som bransjeerfaring, rutekjennskap og relevant fagbrev.

Skogbruket

BIL

Fellestransport kr. ~~3,30~~ 4,90 pr. km

Alenekjøring når fellestransport er mulig kr. ~~1,45~~ 2 pr. km

Nødvendig alenekjøring kr. ~~3,30~~ 4,90 pr. km

Tillegg pr. passasjer kr. ~~0,70~~ 1 pr. km

Tillegg for bruk av tilhenger kr. ~~0,80~~ 1 pr. km

Motorsykkkel og moped kr. ~~1,20~~ 2 pr. km

Del IV Ikrafttreddelsen, varighet og regulering

Ikrafttredden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2024 og varer til 30. april 2026 – og videre 1 år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - en måneds varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom MEF og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og MEFs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes

avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2025).

Uorganiserte bedrifter - tariffrevisjoner

For uorganiserte bedrifter som er bundet av denne overenskomst gjennom direkte avtale med forbundet (såkalte «tiltredelsesavtaler», «hengeavtaler» eller «erklæringsavtaler»), der partene er enige om å tiltre «den til enhver tid gjeldende overenskomst», gjelder følgende: Disse bedrifter omfattes av tariffrevisjoner mellom overenskomstens parter, uten at «erklæringsavtalen» sies opp. Som følge av at forbundet og de uorganiserte bedrifter er enige om å tiltre den til enhver tid gjeldende overenskomst, gjennomføres det ikke særskilt forhandling og/ eller mekling mellom forbundet og de uorganiserte bedrifter, idet forhandling/mekling mellom overenskomstens parter også omfatter/gjelder mellom forbundet og de uorganiserte bedrifter. Når LO/forbundet sier opp overenskomsten, varsles de uorganiserte bedrifter om dette ved kopi av oppsigelsen. Dette varsel regnes som forutgående oppsigelse av tariffavtalen og tilfredsstiller arbeidstvistslovens krav for iverksettelse av lovlig arbeidskamp.

Forbundet har rett til å ta medlemmer i disse bedrifter ut i arbeidskamp med varsling av plassoppsigelse og eventuell plassfratredelse iht. fristene i Hovedavtalens § 3-1 nr. 1, 2 og nr. 4, samtidig som det varsles plassoppsigelse/ plassfratredelse i hovedoppgjøret. Eventuell arbeidskamp i uorganiserte bedrifter opphører samtidig med opphør av arbeidskampen i hovedkonflikten.

Når det er sluttet ny avtale mellom partene i overenskomsten, gjelder denne for de uorganiserte bedrifter uten særskilt vedtakelse.

Disse bestemmelser er en nødvendig konsekvens av Hovedavtalens § 3-1 nr. 3.

Dersom forbundet eller bedriften ønsker å gjennomføre en selvstendig tariffrevisjon må «erklæringsavtalen» sies opp iht. de oppsigelsesregler som gjelder.

Vi forbeholder oss retten til å trekke, endre eller fremme nye krav.