

År 2024, den 11. og 12. september, ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport om revisjon av LKAB-overenskomsten, avtale nr. 174.

Til stede:  
For Fellesforbundet:  
Terje Samuelsen  
Morten Børke

For LKAB Arbeiderforening:  
Marianne Mølderup  
Thomas Andreassen  
Kenneth Håvardsen  
Benedicte S. Larsen  
Kim Rune Romsdal

Fra NHO LT:  
Thor Chr. Hansteen

Fra LKAB Norge AS:

Marit Waleniussen  
Tommy Rondestvedt  
Heidi Rondestvedt  
Pål-Eirik Pedersen  
Marianne Mårtensson

Det er ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport vedrørende revisjon av LKAB-overenskomsten, avtale nr. 174.

Partene ble enige om følgende endringer i LKAB-overenskomsten:

### **Økonomi**

- § 6 nr. 1, a**  
Matpengesatsen ved overtid økes til kr. 107,00 med virkning fra 1. april 2024.
- § 12 nr. 1, a**  
Det gis et generelt tillegg på kr. 7,00 per time med virkning fra 01.04.2024.  
Det gis ytterligere et tariff tillegg på kr. 3,50 per time med virkning fra 01.04.2024.



1

## Endringer i overenskomsten:

### **3 § 2 Arbeidstid**

Det inntas nytt pkt. 2, bokstav d, med følgende ordlyd:

Følgende dagtidsstillinger har rett til betalt lunch med virkning fra 1. juni 2024:

- Lagerbetjener
- Sikkerhetsoperatør (bryt&lås)

### **4 § 12 Lønnsbestemmelser**

Punkt 6 Smusstillegg

Nr. 2 – Skifte av underduk på sikter i siktestasjonen. Tillegget endres til 50% tillegg per time.

Ny Nr. 6 – Klor-svømmebasseng-håndtering. Det betales tillegg på kr. 10,00 per time.

### **5 § 20 Forskjellige bestemmelser**

Det innføres nytt siste punkt i bestemmelsen:

Ammefri

Kvinne som ammer sitt barn kan kreve den fri hun av den grunn trenger. Fritiden kan for eksempel tas ut i minst en time to ganger daglig eller som redusert arbeidstid med inntil to time hver dag.

Kvinne som har ammeferie etter første ledd, har i barnets første leveår rett til lønn inntil to timer på arbeidsdager med avtalt arbeidstid sju timer eller mer.

### **6 § 21 Varighet og reguleringsbestemmelse for annet avtaleår**

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.



Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

## Til forhandlingsprotokollen

### **7 § 3 Skift og helgedagsbestemmelser**

Punkt 2, Helgetillegg

Partene er enige om å nedsette ett lokalt utvalg som ser på hva som skal være korrekt innplassering og betaling for arbeid fra dag før Kristi Himmelfartsdag kl. 14.00 til Kristi Himmelfartsdag kl. 22.00. Utvalgsarbeidet skal være slutført innen 31.03.2025. Resultatet rapporteres til de sentrale parter.

### **8 § 12 Lønnsbestemmelser**

Partene er enige om å nedsette ett lokalt utvalg som ser på muligheten for å innføre bestemmelser om forskjøvet arbeidstid som kan praktiseres enhetlig for alle grupper innen LKAB Norge AS. Utvalgsarbeidet skal være slutført innen 31.03.2025. Resultatet rapporteres til de sentrale parter.

### **9 Kompetansereform**

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud, bl.a. YSK og fagbrev.

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april til Riksmekleren:

*Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.*

*Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.*

*Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse.*

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer logistikkbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak. NHO LT legger til grunn at staten er ansvarlig for å tilby og finansiere etter- og videreutdanningstilbud.

Partene i utvalgsarbeidet skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

## 10 Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tariffforhandlingene 2024.

## 11 Uravstemming

Frist for uravstemming settes til 17.oktober 2024.

- 12 Partene er enige om at overenskomstens § 12 Lønnsbestemmelser, punkt 1 Grunnlønn og ansiennitetstillegg, punkt a, har følgende satser gjeldende med virkning fra 01.04.2024:

Grunnlønn	43.203,-
Grunnlønn etter 2 år	44.787,-
Grunnlønn etter 4 år	46.565,-

Satsene inkluderer de lokale lønnstillegg for 2024, slik de fremkommer av lokal protokoll datert 12.09.2024.

- 13 Dersom andre foreninger/forbund innenfor LKAB Norge AS/ LKAB Malmtrafikk AS skulle oppnå bedre kollektive forhandlingsresultater enn Fellesforbundet/LKAB Arbeiderforening ved årets tariffoppgjør, skal disse også gjøres gjeldende for LKAB Arbeiderforening.

- 14 Etterbetaling for tariffoppgjøret 2024 gjøres i år fra 1. april inkludert overtid og tillegg. Dette gjelder alle arbeidstakere innen tariffområdet og i tillegg ansatte som har gått av med pensjon etter 1. april 2024.

  
Terje Samuelsen

  
Thor Chr. Hansteen