



FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2024

Wallboardoverenskomsten

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Forhandlingsutvalg

Terje Johansen

Edvart Høyåsen

Fellesforbundet – forhandlingsleder

Huntonit AS

Andre fra Fellesforbundets administrasjon/ledelse vil etter behov kunne bistå under forhandlingene.

Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstreking.

GENERELLE KRAV

Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

TIL FORHANDLINGS PROTOKOLLEN

Kompetansereform

Partene er enige om at det er viktig for bedriftene og arbeidstakerne at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud for å sikre kompetanse til å møte fremtidige utfordringer.

Norsk Industri og Fellesforbundet viser til statsministerens brev av 7. april 2024 til Riksmekleren om kompetansereformutvalget. Det vises videre til allerede avtalte utvalgsarbeid om kompetansereformen mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Partene vil i løpet av høsten 2025 ha en felles gjennomgang av både kompetansereformutvalgets rapport og arbeidet i de avtalte utvalgene. Blant annet med utgangspunkt i de særskilte utfordringene innenfor wallboard.

Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

Overgang til Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien

Partene vil i kommende tariffperiode gjennomføre et felles arbeid for å vurdere muligheter og konsekvenser ved bytte av overenskomst til Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien ved Huntonit AS.

Verdien av fagbrev

Betydningen av kompetanseheving og dyktige fagarbeidere ble belyst i oppgjøret. På denne bakgrunn er det enighet mellom partene at det er viktig at dette også synliggjøres gjennom de forhandlingene som skal gjennomføres lokalt.

KRAV TIL WALLBOARDOVERENSKOMSTEN

KAPITTEL 2 Lønnsbestemmelser

§ 2-1 Lønninger

Det fremmes krav om økning i satsene for minste timefortjeneste under § 2-1.1 og § 2-1.2. De konkrete kravene fremmes under forhandlingene.

§ 2-3 Tariffestede tillegg

Det fremmes krav om økning i de tariffestede tillegg under § 2-3.1 og § 2-3.2. De konkrete kravene fremmes under forhandlingene.

KAPITTEL 3 Arbeidstidsbestemmelser

§ 3-2 Skiftarbeid

Det fremmes krav om at satsene for skifttillegg under pkt. 7 økes. Det konkrete kravet vil bli fremmet under forhandlingene, blant annet basert på innhentet statistikk (hurtigstatistikk).

§ 3-2.7 Skiftarbeid

Det fremmes krav om at innslagstidspunktet for skiftbetaling på lørdager endres fra kl. 12:00 til kl. 10:00.

§ 3-4, 6. avsnitt overtidsprosjenter endres tilsvarende.

§ 3-4 Overtidsarbeid

Det fremmes krav om justering av satsen for matpenger under pkt. 5. Ny sats settes til kr 107,00

KAPITTEL 10 Ikrafttrede og varighet

Det fremmes krav om en 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. Aktuelle datoer i § 10-1 og § 10-2 endres i tråd med dette.

BILAG 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Det kreves en regulering av satsen i bilagets kapittel 1, Merknader pkt. a, første avsnitt, i tråd med resultatet fra Frontfaget. Ny sats kr. 56,51.

Forbehold om endrede eller nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.