

Vår dato
05.05.2025

Vår referanse
25/2289-4/ GAHO

Vår saksbehandler
Gard Hofsvang, tlf. 994 15 489

Deres dato

Deres referanse

Til forbundets klubber og avdelinger (via avdelingene)

Landsoverenskomsten for hotell- og restaurantvirksomheter - Mellomoppgjøret 2025

Vi viser til informasjon på forbundets nettsider om forhandlingene i årets mellomoppgjør. Oppgjøret er nå vedtatt og ny minstelønn og andre satser gjøres gjeldende fra 1. april.

Regulering av lønn

Alle arbeidstakere omfattet av ovennevnte overenskomst skal minimum ha sin lønn regulert med kroner 5 per time på 37,5 timers uke. Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 5,28 per time. På månedsbasis blir økningen kroner 812,15.

Regulering av minstelønnsatser

Minstelønnsatsene i Riksavtalen er regulert med kroner 7 per time, på 37,5 timers uke, for voksne arbeidstakere. Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 7,39 per time. På månedsbasis utgjør dette kroner 1137,50.

Satsene for unge arbeidstakere regulert opp likeledes som ovenfor beskrevet.

Regulering av andre satser

Tilleggene for kveld-, lørdags- og søndagsarbeid, samt nattarbeid er regulert med 2,3%. Det samme gjelder satsene for vask av arbeidstøy og trekk for kost og innkvartering i bedrift. Betalingssatsene for prosentlønnede servitører og lønn for lærlinger er regulert på vanlig måte for mellomoppgjør.

Etterregulering og etterbetaling

Regulering av lønn og øvrige satser gjennomføres fra 1. april.

Personer som har sluttet før vedtagelsesdatoen 30. april har ikke krav på etterregulering fra 1. april. Prosentvise overtidstillegg og prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtagelsen 30. april skal heller ikke etterreguleres.

Arbeidstakere som var sykmeldt før 1. april har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykmeldt etter 1. april har krav på justert beregningsgrunnlag for



Vår dato
05.05.2025

Vår referanse
25/2289-4/ GAHO

sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Nye minstelønnssatser gjeldene fra 1. april følger vedlagt.

Lokale forhandlinger

Det vises til protokoll for mellomoppgjøret mellom LO og Virke 23. april 2025.

I punkt fire står følgende:

IV. LOKALE FORHANDLINGER

Det skal gjennomføres reelle lokale forhandlinger. De lokale lønnsforhandlinger skal gjennomføres på basis av de enkelte overenskomster og de fire kriterier. Det vil si bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne. Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

I forbindelse med gjennomføring av tidligere lokale forhandlinger har det oppstått en del tvistesaker. Lokale forhandlinger for 2023 skal gjennomføres uavhengig av eventuelle tvistesaker som tidligere har oppstått, da disse behandles uavhengig. I utgangspunktet skal lokale forhandlinger føres på hver enkelt bedrift (der hvor tariffavtalen er opprettet).

Dersom forhandlinger skal gjennomføres på kjede-/konsernnivå må kjeden-/konsernet meddele at de har besluttet dette. Dersom forhandlinger skal foregå på denne måten må kjeden-/konsernet legge til rette for at de tillitsvalgte fra alle klubbene kan samles og velge sitt forhandlingsutvalg.

Bestemmelsene i Landsoverenskomsten er som følger:

«§ 3.1 Lokale forhandlinger

1.1 Arbeidstakere skal etter kompetanse, dyktighet, praksis, ansvar og jobbinnhold avlønnes ut over minstelønnssatsene.

1.2 Det skal årlig, etter at det sentrale oppgjøret for overenskomsten er vedtatt, avholdes reelle lokale lønnsforhandlinger. Tidspunkt for gjennomføring av forhandlingene fastsettes på den enkelte bedrift. Lokale tillegg etter denne bestemmelse skal, uavhengig av tidspunkt for forhandlinger, gis med virkning fra 1. juli.

Forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Til forhandlingene skal tillitsvalgte utleveres ajourført liste over samtlige arbeideres individuelle timelønn. Ved bedrifter/avdelinger hvor lønnssystemet ikke gir oversikt over de enkelte arbeideres timefortjeneste, skal tillitsvalgte likeledes utleveres slike lister, eventuelt det nødvendige materiale for utregning av timefortjenesten. Slike

Vår dato
05.05.2025

Vår referanse
25/2289-4/ GAHO

lister/materiale skal ikke inneholde andre opplysninger enn lønnen samt ansettelsesdato.

Bedriften skal også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Partene er enige om at kvinner og menn etter Riksavtalen under ellers like vilkår skal vurderes likt, så vel fortjenestemessig som faglig.

Dersom partene etter gjennomgangen i henhold til ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling pga. kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp.

Hvis den enkelte arbeidstaker mener det er urimeligheter tilstede som gir grunnlag for fornyet vurdering av den individuelle timelønn, kan tillitsvalgte ta saken opp med bedriftsledelsen representant. Dette gjelder alle som omfattes av denne overenskomst.

I bedrifter som er organisert i kjeder, eller inngår i konsern skal kjeden avgjøre om forhandlingene etter dette punkt skal skje på hver enkelt bedrift eller samlet og sentralt for hele kjeden. I sistnevnte tilfelle velger kjedens tillitsvalgte inntil 3 personer blant kjedens tillitsvalgte som skal representere de organiserte i forhandlingene.

For øvrig vises til Hovedavtalens regler.»

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

(sign.)

Gard Hofsvang
(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur