

År 2026, den 12. og 13. August,
ble det ført forhandlinger
mellom Fellesforbundet og
NHO Logistikk og Transport om
revisjon av LKAB-
overenskomsten, avtale nr.
174.

Til stede:
For Fellesforbundet:
Mohammed Malik
Terje Samuelsen

For LKAB Arbeiderforening:
Marianne Mølderup
Thomas Andreassen
Kenneth Håvardsen
Benedicte S. Larsen

Fra NHO Logistikk og Transport:
Thor Chr. Hansteen

Fra LKAB Norge AS:
Marit Waleniussen
Tommy Rondestvedt
Heidi Rondestvedt
Pål-Eirik Pedersen
Malin Uteng-Johansen

Det er ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport
vedrørende revisjon av LKAB-overenskomsten, avtale nr. 174.

Partene ble enige om følgende endringer i LKAB-overenskomsten:

Økonomi

1. **§ 6 nr. 1, a**
Matpengesatsen ved overtid økes til kr. 114,00 med virkning fra 1. april 2026.
2. **§ 12 nr. 1, a**
Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 01.04.2026.
Det gis ytterligere et tariff tillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra
01.04.2026.

Det inntas nytt lønnstrinn for 0-6 måneder i lønnstabellen i § 12 nr. 1 a. For de
øvrige lønnstrinnene endres beregning for ansiennitet fra år til måneder. Nytt
lønnstrinn for 0-6 måneder gis lønn under gjeldende begynnerlønn (0-2 år)

med samme gjennomsnittlige differanse som gjelder mellom de øvrige tre lønnstrinnene.

Øvrige forhold:

3 § 4 Ferie

Det inntas nytt tredje avsnitt med følgende ordlyd:

Dersom arbeidsgiver trekker tilbake allerede skriftlige avtalte enkeltferiedager, og arbeidstaker må møte på jobb, skal de direkte berørte arbeidstimene kompenseres med et tillegg tilsvarende 100% tillegg for ordinær arbeidstid.

4 § 9.2 Skiftarbeidere

Ordlyden i § 9.2 bokstav a endres til følgende ordlyd:

Skiftarbeidere som følger den til enhver tid gjeldende skiftplan som blir tatt ut av sitt ordinære skift og overført til annet skift, skal kompenseres med 50 % tillegg for ordinær arbeidstid i en uke for bytting mellom like skift, og 50% tillegg for ordinær arbeidstid i to uker for bytting mellom partall- og oddetallskift.

Tilsvarende gjelder også for månedslønte vikarer.

5 § 20 Forskjellige bestemmelser

Det innføres nytt siste punkt Tjenestepensjoner med følgende ordlyd:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

6 § 21 Varighet og reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2026 til 31. mars 2028 og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Til forhandlingsprotokollen

7 Ensidig protokolltilførsel fra Fellesforbundet:

Overtid ved deltid.

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid ut over avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO 13.06.2025, «Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte».

8 Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tariffforhandlingene 2026.

9 Uravstemming

Frist for uravstemming settes til 8. september 2026.

10 Grunnlønnssatser

Partene er enige om at overenskomstens § 12 Lønnsbestemmelser, punkt 1 Grunnlønn og ansiennitetstillegg, punkt a, har følgende satser gjeldende med virkning fra 01.04.2026:

Grunnlønn 0 - 6 mnd.	45.632,00
Grunnlønn etter 7 - 24 mnd.	47.319,00
Grunnlønn etter 25 - 48 mnd.	48.992,00
Grunnlønn etter 49 mnd.	50.867,00

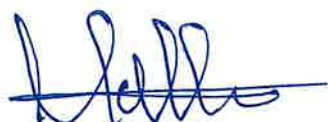
Satsene inkluderer de lokale lønnstillegg for 2026, slik de fremkommer av lokal protokoll datert 13.08.2026.

11 Andre oppgjør i LKAB

Dersom andre foreninger/forbund innenfor LKAB Norge AS/ LKAB Malmtrafikk AS skulle oppnå bedre kollektive forhandlingsresultater enn Fellesforbundet/LKAB Arbeiderforening ved årets tariffoppgjør, skal disse også gjøres gjeldende for LKAB Arbeiderforening.

12 Gjennomføring av oppgjøret

Etterbetaling for tariffoppgjøret 2026 gjøres i år fra 1. april inkludert overtid og tillegg. Dette gjelder alle arbeidstakere innen tariffområdet og i tillegg ansatte som har gått av med pensjon eller har sluttet etter 1. april 2026.



Mohammed Malik



Thor Chr. Hånsteen

