

Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2026 for Oljeavtalen

Fellesforbundets delegasjon: Mohammed Malik (*Forhandlingsleder*)
Tore Eriksen
Ole Skaalbones

Fra administrasjonen: Terje Samuelsen
Øvrige etter behov.

Til dette dokumentet Vedrørende endring av tekst: - Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv. - Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstrekning~~.

Krav:

§ 2 Arbeidstid

§ 2.3. 2-skiftarbeid.

Skiftarbeid på 2 dagskift kan de 5 første virkedagene i uken legges mellom kl. 06:00 og kl. 24:00.

For 2-skiftarbeid med skiftplan som ordinært omfatter søn- og/eller helligdager, er arbeidstiden 35,5 timer i gjennomsnitt pr. uke.

Som ordinært søndagsarbeid regnes faste ordninger med søndagsskift i tiden lørdag kl. ~~15:30~~ 12:00- søndag kl. ~~22:00~~ 23:00.

§ 3 Lønnsbestemmelser

Fellesforbundet vil presisere krav i løpet av forhandlingene.

Et generelt tillegg til alle på kr. x,xx

3.1 Minstelønn/garantilønn

a) Voksne arbeidere over 18 år kr. ~~9736,13~~ x xxx,xx pr. uke.
For tiden svarende til kr. ~~259,63~~ xxx,xx pr. time (37,5 timers uke)

b) Unge arbeidere lønnes slik:

- 16 og 17 år: 70 % av overenskomstens minstelønn for voksne arbeidere.
- 17 og 18 år: 80 % av overenskomstens minstelønn for voksne arbeidere.

c) Verkstedarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års- læretid og arbeidende formenn kr. ~~40508,63~~ x xxx,xx pr. uke
For tiden svarende til kr. ~~280,23~~ xxx,xx pr. time (37,5 timers uke)

Disse satsene reguleres en gang årlig per 1. april etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved forhandling om regulering av satsene skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

3.4 Skift i tilknytning til søn-, hellig- og høytidsdager

Fra lørdag kl. ~~15:30~~ - søndag kl. 23:00
Onsdag før skjærtorsdag fra kl. 15:00 - kl. 18:00
Dag før Kr. Himmelfartsdag fra kl. 15:00 – 18:00

Innen disse

3.5 Grunnlag for beregning av skift og turnustillegg

Grunnlaget for beregning av alle skift – og turnustillegg skal være kr. ~~320,26~~ xxx,xx per time.

Nytt avsnitt:

Dersom den til enhver tid gjellende lønn overstiger beregningsgrunnlaget, skal skift- og turnustillegg beregnes av dette grunnlaget.

Dette grunnlag reguleres en gang årlig per 1. april etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved forhandling om regulering av skiftgrunnlaget skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

4.6 Matpenger

Matpengesatsen økes fra kroner ~~107~~ til 114

§ 5 Arbeidstidsordninger på flyplasser Vaktordninger

a) Det vises til de generelle bestemmelser om arbeid på skift i § 3 lønnsbestemmelser.

b) Bestemmelser om godtgjørelse for beredskapstjeneste som er pålagt bedriften.

På ukens 5 første virkedager blir vakten å regne fra arbeidstidens slutt den ene dag til arbeidstidens begynnelse den påfølgende dag.

På lørdager og dager før helligdager fra arbeidstidens slutt til arbeidstidens begynnelse første arbeidsdag etter søndag eller siste helligdag.

Vaktgodtgjørelsen er:

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for voksne arbeidere over 18 år, skal være kr. ~~178,34~~ xxx,xx.- Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn - og helligdager skal være kr. ~~534,77~~ xxx,xx.-

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for verkstedsarbeidere - herunder håndverkere og montører, skal være kr. ~~199,31~~ xxx,xx.- Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn - og helligdager skal være kr. ~~597,73~~ xxx,xx.-

Disse satser reguleres en gang årlig per 1. april etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved forhandling om regulering av vaktgodtgjøringen skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

I de tilfelle selskapene ikke selv organiserer transporten ved utkallelser, og offentlige transportmidler ikke kan brukes, betales arbeiderne en godtgjørelse etter statens regulativ for bruk av egen bil.

§ 8 Forskuttering av Feriepenger Sykepenger

Det inntas ny tekst i § 8 Sykepenger med følgende ordlyd:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Oljeavtalen (184 Oljeselskaper).

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i: Oljeavtalen (184 Oljeselskaper) .

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfylder de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttete sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 8. sykepenger slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen

Øvrig:

Ny Tjenestepensjoner (OTP):

Det inntas nytt andre avsnitt med følgende ordlyd:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Ny Endring av § 2 Arbeidstid

Det inntas nytt pkt. 2.7 «Beredskapsvakt» med følgende ordlyd:

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

§ 16.1. Varighet.

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2024~~6~~ og varer til 31. mars 202~~6~~8 og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to måneders varsel.

§ 16.2. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14- fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2023~~5~~).

Til protokollen:**Ensidig protokolltilførsel fra Fellesforbundet:**

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tarifførståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

Forbehold om nye krav: På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.