



Sirkulære nr 2.

Vår saksbehandler
Jan Ørnevik, tlf. 23 06 31 87

Vår dato
01.03.2012

Vår referanse
12/12-2/FF - 046 JAOR

Til
Alle avdelinger.

SI NEI TIL PERMITTERING HVIS MEDLEMMET IKKE VIL FÅ DAGPENGER

DET ER INGEN AUTOMATIKK MELLOM DET Å BLI PERMITTERT OG DET Å MOTTA DAGPENGER. PERMITTERING SKJER ETTER HOVEDAVTALEN MELLOM LO OG NHO, MENS RETT TIL DAGPENGER ER REGULERT I LOVVERKET. FOR VEL ET ÅR SIDEN STRAMMET NAV INN SIN PRAKSIS NÅR DET GJELDER Å TILDELE DAGPENGER NÅR PERMITTERING SKYLDES SESONGSVINGNINGER. NAV PRESISERTE VILKÅRET OM RETT TIL DAGPENGER UNDER PERMITTERING MÅ SKYLDES MANGEL PÅ ARBEID ELLER ANDRE FORHOLD SOM ARBEIDSGIVEREN IKKE KAN ØVE INNFLYTELSE PÅ. NAV UTTALTE AT VANLIGE SESONGVARIASJONER MÅ ANSES SOM FORUTSIGBARE, OG PERMITTERINGER PÅ GRUNN AV DETTE SKAL SOM HOVEDREGEL IKKE GI RETT TIL DAGPENGER.

FELLESFORBUNDET HAR ERFART AT NAVS PRESISERING AV VILKÅRENE HAR FØRT TIL AT MEDLEMMER INNENFOR VÅRE ORGANISASJONSOMRÅDER HAR FÅTT AVSLAG FRA NAV OM DAGPENGER UNDER PERMITTERING. DETTE GJELDER SÆRLIG ANSATTE INNEN ASFALTBRANSJEN, ANLEGGSGARTNERE, BYGGFAG OG ARBEIDSTAKERE PÅ HOTELLER.

NAV SIER I SIN BEGRUNNELSE AT FOR Å HA RETT PÅ DAGPENGER UNDER PERMITTERING:

”PERMITTERING ER EN MIDLERTIDIG ORDNING DER ARBEIDSTAKER ER PÅLAGT ARBEIDSFRIK OG ARBEIDSGIVER SAMTIDIG ER FRITATT SIN LØNNSPLIKT. ARBEIDSFORHOLDET BESTÅR OG DET FORUTSETTES AT ARBEIDSSITANS KUN ER MIDLERTIDIG. HVIS DET ER PÅ DET RENE ELLER OVERVEIENDE SANNSYNLIG AT DET VIL BLI PERMANENT, SKAL OPPSIGELSE BRUKES”.

I kontakten forbundet har hatt med Arbeidsdepartementet har vi fått presisert at

”dagpenger under permittering først og fremst er ment som et sikkerhetsnett ved hendelser som for virksomheten og dermed arbeidsgiveren, i liten grad er forutselige. Det er ikke meningen at virksomheter som i alminnelighet kun har arbeid deler av året, skal kunne basere driften på at ansatte kan motta dagpenger under permittering de delene av året virksomheten ikke har arbeid. For å ha rett til dagpenger under permittering stilles det derfor blant annet vilkår om at permitteringen skyldes mangel på arbeid eller andre forhold som arbeidsgiveren ikke kan øve innflytelse på, jf. folketrygdloven § 4-7. Det forutsettes at arbeidsgiveren ikke har mulighet til å tilrettelegge arbeidet slik at permittering kan unngås”.

Fellesforbundets mener:

For forbundets medlemmer er det helt avgjørende å ha trygghet for at det er samsvar mellom permitteringer etter Hovedavtalen og dagpenger fra NAV. Det må være samme vilkår for det som NAV stiller for å godkjenne dagpenger til permitterte, og det saklighetskravet som legges til grunn når det benyttes permitteringer i henhold til Hovedavtalen.

Ellers vil permitterte stå uten inntektssikring og får verken lønn eller dagpenger, når de permitteres. Forbundets syn er derfor at tillitsvalgte ikke skal akseptere bruk av permitteringer med mindre arbeidsgiver har klarlagt at de ansatte også får dagpenger.

FORBUNDET BER DERFOR OM AT TILLITSVALGTE SOM MÅ FORHANDLE OM PERMITTERINGER MED SIN BEDRIFT VÆRE OPPMERKSOMME PÅ NAVS NYE PRAKSIS. DE TILLITSVALGTE MÅ KREVE AT ARBEIDSGIVER UNDERSØKER OM DE ANSATTE FÅR DAGPENGER FØR PERMITTERINGER BLIR SATT I VERK.

DET MÅ OGSÅ TAS ET FORBEHOLD I PROTOKOLL OM AT PERMITTERINGER BARE GODTAS HVIS NAV INNVILGER DAGPENGER TIL MEDLEM SOM ER PERMITTERT. I MOTSATTE TILFELLER SKAL PERMITTERINGER IKKE GODKJENNES OG DE TILLITSVALGTE SKAL KREVE AT DE ANSATTE STÅR I JOBB PÅ VANLIGE VILKÅR.

MER INFORMASJON OM PERMITTERING OG DAGPENGER FINNER DERE PÅ NAV SINE SIDER [WWW.NAV.NO](http://www.nav.no) OG SE HER SÆRLIG PÅ DET SOM DREIER SEG OM DAGPENGER OG PERMITTERING.