




Fellesforbundet

Styrke og troverdighet

Sjekkliste - Seriøst arbeidsliv

Dato utfyllt: _____ og adresse arbeidssted: _____

Arbeidstakers navn: _____		Nasjonalitet: _____	
Bedriftens navn og Organisasjonsnummer: _____		_____	
Bedriftens kontakt-tlf: _____		Tlf: _____	
Er bedriften omfattet av en tariffavtale/overenskomst? Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>			
Dokumentert med kopi av avtalen: Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>			
		Det er et forskriftskrav om at alle renholdere + de som er på en bygg- og anleggsplass som er knyttet til en bedrift har hms-kort uansett størrelse på jobben/arbeidsoppdraget. Id-kortet er på størrelse med et bankkort.	
Dokumentert med kopi/bilde? Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>			
Lønnen pr. time <input type="checkbox"/> uke <input type="checkbox"/> måned <input type="checkbox"/> år <input type="checkbox"/> er kr: _____			
Antall arbeidstimer pr. dag/uke? AML §10-4: _____		Dokumentert med bilde/kopi av timelister: Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>	
Bilde/kopi av arbeidsavtale? AML §14-15. Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>		Bilde/kopi av lønns slipper? AML §14-15,5. Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>	
Bilde/kopi av timelister? AML §14-15,5. Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>		Betales overtidstillegg. Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/> Vet ikke: <input type="checkbox"/>	
Hvem betaler bosted? Vet ikke: <input type="checkbox"/> Den ansatte: <input type="checkbox"/> Arbeidsgiver: <input type="checkbox"/> Andre(hvem): _____			
Dokumentert med husleieavtale: Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>			
Hvem betaler maten? Vet ikke: <input type="checkbox"/> Den ansatte: <input type="checkbox"/> Arbeidsgiver: <input type="checkbox"/> Andre(hvem): _____			
Dokumentert med arbeidsavtale/annen avtale: Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>			
Bilde/kopi av arbeidstidsavtale, for eksempel gjennomsnittsberegning av arbeidstid? Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>			
Lønnen betales kontant: <input type="checkbox"/>		Norsk bank: <input type="checkbox"/>	
		Utenlandsk bank: <input type="checkbox"/>	
Hvem firma/person er byggherre/bestiller/innkjøper/hovedentreprenør: _____			
Dokumentert med avtale om utføring av arbeidet: Ja: <input type="checkbox"/> Nei: <input type="checkbox"/>			

HUSK!!! Alt må dokumenteres med bilder og/eller kopi av dokumenter. Gjerne også med bilder av arbeidssted + pauserom + bosted hvis arbeidsgiver betaler det.

• Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder •

Tlf. kontor - Ranheim: 37 02 34 65 | Tlf. organisasjonsarbeider - Thor Åge: 91 76 21 16

Bank: 3126 22 08357 | Organisasjonsnummer: 971 329 173

Besøksadresse: Nedre Tyholmsvei 16, 4836 Arendal | Kontortid: virkedager 8.30 – 14.30/torsdag 11 - 18 | Postadresse: Postboks 309, 4803 Arendal

E-post: avd9@fellesforbundet.org | Hjemmeside: www.fellesforbundet.no/avd009



Fellesforbundet

Styrke og troverdighet

Husk skriftlig kontrakt og kvittering ved kjøp av varer og tjenesten?

Det gjør det vanskeligere å bli ansvarliggjort for eventuelle skader på personer og ting, samt at en får tilgang på lovpålagte garantier ved kjøp av varen/tjenesten.

Ved byggeprosjekter er det et godt råd å kreve dokumentasjon på at Norsk Standard og Byggforsk sine anbefalinger brukes.

Kontantbetalinger er i veldig stor grad brukt ved svart arbeid og av useriøse aktører. **UNNGÅ kontantbetaling.**

I tillegg til en normal norsk timelønn tilkommer cirka 40% sosiale utgifter som feriepenger/arbeidsgiveravgifter og så videre. I tillegg kommer blant annet arbeidstøy, arbeidsverktøy, transport til og fra arbeidssted, administrasjon og merverdigavgift på normalt 25%. Seriøse bedrifter vil ha store problemer med å levere oppdrag til under kr 500,- pr. time. Det er for eksempel ikke uvanlig med en timepris på kr 1000,- på et bilverksted.

Seriøst arbeidsliv handler om å sikre:

- arbeidstakerne gode og bærekraftige lønns- og arbeidsvilkår,
- bedriftene dyktige og skikkelige arbeidstakere,
- at alle skatter og avgifter betales,
- oss selv og bedriftene god kvalitet på produktet og arbeidskraften en kjøper.

Det er ikke mulig å betale en normal norsk husholdning med timelønninger på kr 70,- pr. time som er ganske vanlig blant useriøse aktører i arbeidslivet. Det er mange bedrifter og ansatte som taper jobbene sine i konkurransen med slike timelønninger og arbeidslivskriminalitet. Denne negative utviklingen har skutt enorm fart de siste årene. Denne utviklingen må bekjempes hvis vi sjøl og våre barn/barnebarn ikke skal bli erstattet av utenlandske arbeidstakere på sosial dumping lønn.

Mange av de useriøse betaler ikke skatt heller, og dermed blir det færre skattepenger til å betale for sykehus, eldreomsorg, skole, pensjon, uføretrygd og de andre velferdsgodene vi regner som selvfølgheligheter i hverdagen. Og mange av oss ønsker oss jo også forbedringer på disse ordningene.

Ha en flott dag - Med vennlig hilsen!

Thor Åge Christiansen - organisasjonsarbeider

Mob: 91 76 21 16 | e-post: ffavd9@gmail.com

• Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder •

Tlf. kontor - Ranheim: 37 02 34 65 | Tlf. organisasjonsarbeider - Thor Åge: 91 76 21 16

Bank: 3126 22 08357 | Organisasjonsnummer: 971 329 173

Besøksadresse: Nedre Tyholmsvei 16, 4836 Arendal | Kontortid: virkedager 8.30 – 14.30/torsdag 11 - 18 | Postadresse: Postboks 309, 4803 Arendal

E-post: avd9@fellesforbundet.org | Hjemmeside: www.fellesforbundet.no/avd009