

2017

Fellesforbundet Avdeling 25 Stavanger og Omegn



Fellesforbundet

Styrke og troverdighet

Beretninger, Regnskaper 2016
og årsmøteforslag til årsmøtet
2017.

BERETNINGER, ÅRSMØTEFORSLAG OG REGNSKAPER

ÅRSMØTE 2017
Onsdag 22. mars 2017
kl. 18.00
Folkets Hus Stavanger.



Dagsorden:

- 1. Konstituering*
- 2. Beretninger*
- 3. Regnskaper*
- 4. Inkomne forslag*
- 5. Handlingsplan*
- 6. Bevilgninger*
- 7. Honorarer*
- 8. Budsjett*
- 9. Valg*

SAK 1 -KONSTITUERING

Forretningsorden for Avdeling 25`s årsmøte:

Ordet kan tas 2 ganger i samme sak.

Ordstyrer har for øvrig mulighet til å foreslå Tidsbegrensinger og strek ved de inntegnede talere.

Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang og høyst 1 minutt til hver sak.

Talere skal tale fra den dertil bestemte plass i salen.

Forslag som ingen forbindelse har med den på dagsorden oppsatte sak, kan ikke behandles.

Som dirigenter foreslås:

Odd Inge

Godhavn

Ove

Iversen

Som referent foreslås:

Kjell Ove Hjemdal

Beretning 2016

Avdelingen har hatt 10 styremøter i år, vi har også hatt et ekstraordinært årsmøte i forbindelse med investering i NOMAC, tidligere Scana Steel på Jørpeland. Når det gjelder det siste så måtte dessverre NOMAC ta den tunge veien til skifteretten rett etter jul og ca. 70 personer mistet jobben på Jørpeland. Dette er selvfølgelig kjempetrist for de som mistet jobben og også for avdelingens investering i bedriften som etter all sannsynlighet er tapt. Skiftesamling er satt til 10 mars og vil forhåpentligvis avdekke NOMACs økonomiske situasjon på konkurstidspunktet. Avdelingen har også en pågående sak i forbindelse med avklaring om eiendomsforholdet på Boksund i Suldal kommune, avdelingens advokat er på den saken og det vil nok gå en tid framover før avklaring foreligger.

Medlemssituasjonen i Avdelingen er relativt stabil selv om vi til tider har hatt en liten nedgang, dette varierer noe. Det har vært et utfordrende år for mange av våre medlemmer i flere bransjer i 2016. Året har vært preget av konkurser, mange oppsigelser og permitteringer. Til tross for dette er det flere positive trekk for medlemsutviklingen i avdelingen, nedgangen som vi fryktet kom ikke på den måten vi så for oss. Ved utgangen av 2016 var vi 2 872 yrkesaktive medlemmer som er en nedgang på 24. Samtidig var det en økning på ikke yrkesaktive medlemmer fra 1 071 til 1 100 noe som gjør at totalmedlemsskap i avdelingen ble redusert med 26. Vi har med dette stabilisert oss som den største avdelingen i fylket. Vi vil nok slite med medlemstallet i 2017 da mange av våre oppsagte medlemmer ikke bor i nærområdet. Av de med hovedmedlemskap er det 3 321 menn og 646 kvinner. Vi har 407 æresmedlemmer i avdelingen. Avdelingen har også 91 medlemmer på Attende og Kvalaberg Industrier som er bedrifter med varig tilrettelagt arbeid. På ordinær atfføring (AMB) er tallet 42. Innen H&R har vi ca 550 medlemmer. Innen bil- området har vi 322 medlemmer, en liten økning fra 2015.

Hovedtyngden er i midlertid fortsatt Industriooverenskomsten.

Det er en stor utfordring for avdelingen å klare å følge opp med organisering på arbeidsplasser med enkeltstående eller få medlemmer med sikte på å få til tariffavtale ved bedriften. Trinn 1 er ofte å forklare at Tariffavtalen er den viktigste beskyttelsen for de ansatte både på lønn og arbeidsvilkår. I mange miljøer er det dessverre mange som

tror at lønn og jobbsikkerhet er underlagt en form for samfunnsgaranti uavhengig av tariffavtale.

Selv om medlemstallet har vært stabilt har det vært en del utskiftninger av medlemmer, noe som har slått negativt ut økonomisk da mange av de nyregistrerte har lavere inntekt i forhold til mange av de utmeldte. Vi tror det er tre viktige forhold når det gjelder dette.

1. Vi har hatt mange som har betalt minstekontingent i forbindelse med permitteringer og oppsigelser.
2. Vi har fått mange nye enkeltmedlemmer i bedrifter uten tariffavtale og med lav lønn.
3. Generelt mye lavere lønn i bransjer der man tidligere har tjent relativt bra.

Avdelingen har hatt virksomhetsrevisjon i 2016, og alle utestående aksjoner er lukket.

Arbeidsmarkedssituasjonen i Rogaland og Stavanger-området er fortsatt veldig krevende spesielt innen Olje & Gass og hoteller.

Industrioverenskomsten og Frontfaget hadde et svært krevende år både i forhold til Hovedoppgjøret og de sentrale forhandlingene og senere de lokale forhandlingene. For første gang på svært lenge har man opplevet en reallønnsnedgang, dette på grunn av uventet høy prisvekst og den vanskelig arbeidsmarkeds- og sysselsettingssituasjonen. I en del av bedriftene i bransjene er det gjort avtaler om lønnsnedgang for en periode for å redusere omfanget av oppsigelser og permitteringer. Likevel er store og viktige klubber som Aker Solutions, Beerenberg og Kaefer Energy desimert i antall medlemmer. Rosenbergklubben er på nåværende tidspunkt i en positiv utvikling men der har man også tidligere vært i en vanskelig situasjon. Fabricom som tidligere har vært en stor aktør på sokkelen, er i dag redusert til et lite verksted i Dusavika, og en egen bemanningsbedrift innen det som tidligere var reiseavdelingen. I Kaefer energy er det for øvrig et positivt tegn at man er blitt enig om at SAFE klubben går kollektivt inn i Fellesforbundklubben i Kaefer. Dette gjelder ca.150 medlemmer i SAFE.

I Forbindelse med det sentrale oppgjøret på Riksavtalen så endte dette med streik. Hovedkravet denne gangen var lokal forhandlingsrett på Riksavtalen. I Stavanger var det stor oppslutning om denne streiken og medlemmene la ned en stor innsatsvilje og engasjement som senere ble kronet med det som vi betegner som en seier. Etter årsmøtet i fjor håpet vi at vi hadde tatt grep som skulle føre til større aktivitet i hotell og service gruppa, men beklageligvis

har ikke dette skjedd. Men likevel er det mye positivt innen området ikke minst i forbindelse med samarbeidet mellom avdeling 25 og avdeling 57 for å gjøre klubbene og de tillitsvalgte på riksavtalen klare til de lokale forhandlingene som skal foregå for første gang på riksavtalen. Dette i forbindelse med klubblederkonferanser på Sola i september og en oppfølging i januar i år. Arrangementene ble gjort i samarbeid med avdeling 57 i Nord-Rogaland og AOF Sandnes og Jæren. Det var godt oppmøte på arrangementene.

Vi har hatt to medlemsmøter i 2016 i forbindelse med kongressforslagene til LO kongressen 2017 og et møte i forbindelse med det ekstraordinære årsmøtet.

Vi har hatt 10 styremøter. Det avholdes arbeidsutvalgsmøter i forkant av styremøtene.

Det har vært 3 møter i avdelingslederforum i 2016, og avdeling 176 Dalane fagforening har arrangert og vært ansvarlig for innkalling til møtene. Fellesforbundet avdeling 730 overtok stafettspinnen fra nyttår.

Viktige saker som har er behandlet er valgkampen for Stortingsvalget i 2017, der en er blitt enig om å sette ned et fagpolitisk utvalg innen avdelingene i ADK'et.

1.mai feiringen i Stavanger 2016 hadde et rekordstort oppmøte og og viser med all tydelighet at dette er arbeidernes dag og at regjeringens arbeidslivspolitikkk mobiliserer folk til å protestere mot uthulingen av Arbeidsmiljøloven, svekkelse av de ansattes rettigheter osv.

Hotell og Service gruppa fikk en egen hovedparole: « Lokale lønnsforhandlinger nå!»

Mette Nord fra fagforbundet hadde appell. Hovedparoler var: Arbeidsplasser til alle er fortsatt jobb nr.1 og tiltakspakker fra regjering- flere arbeidsplasser nå!

Det er fortsatt klubber som sliter med å få gjennomført årsmøter etter Fellesforbundets vedtekter. Noe av dette kan nok forklares ut i fra det store arbeidspresset det er på tillitsvalgte i forbindelse med ned- bemanninger og oppsigelser. En ytterligere forklaring kan være at det gis lite tid til tillitsvalgtarbeidet i bedriftene.

Rekruttering, organisering og nye tariffavtaler er en kontinuerlig prioritet i alt arbeid avdelingen driver med, både i klubbene, styret, gruppene og blant medlemmene ellers.

Det snakkes om omstilling og innlåsing av arbeidstakere. Omstillingene i arbeidslivet er en kontinuerlig prosess som spesielt olje og gass bransjen har levd med i alle år.

Kampen for et seriøst arbeidsliv og mot sosial dumping er fortsatt den viktigste jobben for fagbevegelsen.

Avdelingskontoret

Odd Inge Godhavn.	Avdelingsleder
Emma Watne.Org.	Sekretær.
Kjell Ove Hjemdal.	Faglig sekretær.
Line Fjellheim Larsen	Kontor sekretær
Aslaug Lie	(vikar)
Harald Hornberg	(fri kjøpt 50 % i 6 mnd.)

Avdelingens oppgaver har i 2016 vært bl.a. Medlemspleie, oppsigelsessaker, tvister, opprettelse av trekkavtaler og tariffavtaler, oppsøkende virksomhet og rekruttering.

Ellers har forbundets prioriterte oppgaver vært det viktigste, samt opprettelse av klubbavtaler (Særavtaler) og konsern- avtaler (Riksavtalen).

Organisering av kursvirksomhet og konferanser i egen regi og forbindelse med samarbeidet med andre avdelinger.

Det har i 2016 vært en stor arbeidsbelastning ved avd. kontoret. Spesielt oppsigelsessaker har vært svært tidkrevende for avdelingen.

I forbindelse med streiken innen Hotell og restaurant ble det også frikjøpt noen tillitsvalgte for å være med å organisere dette.

Avdelingsstyret 2016:

Odd Inge Godhavn	Leder
Ove Iversen	Nestleder
Inger Kristin Byberg	Studieleder
Silje Christin Rosseland	Leder Ungdomsgruppa

Styremedlemmer:

Atle Dahl

Sisilie Benjaminsen

Arild Håvik

Grim Lura

Wenche Karin Grønnevik

Ronny Skeisvoll

Tom Nordbø

Sten Willy Andersen Vara

Stian Østebø Vara

Eirik Larsen Vara

Tiltrer styret:

Per Pettersen Bilgruppa

Harald Hornberg Hotellgruppa

Arbeidsutvalget har bestått av: Odd Inge Godhavn, Ove Iversen, Sisilie Benjaminsen, Atle Dahl og Faglig sekretær Kjell Ove Hjemdal

Informasjon og kommunikasjon

Du finner oss på nett her:

<http://www.fellesforbundet.no/avd025/>

På Facebook:

<https://www.facebook.com/avd25>

5.

Avdelingen jobber kontinuerlig med å gå igjennom vår mediastrategi for å få til en best mulig kommunikasjon med medlemmene. I denne sammenhengen vil også en gjennomtenkt strategi på sosiale medier være en del av dette.

Kommunikasjonsstrategien vil også bety at en ønsker at styremedlemmer, klubbledere og andre medlemmer kommer med innspill for hvilke saker en ønsker å belyse for medlemmene. Vi håper dette kan være med å øke engasjementet blant alle medlemmer

Deltakelse i andre faglige organ

Avdelingen er med i styrene i LO i Stavanger, LO i Rogaland familiepolitisk utvalg, Samvirkende Fagforeninger, Folkehjelpen og Sandnes og Jæren AOF, LO favørutvalget i Rogaland.

Odd Inge Godhavn er styremedlem i LO i Stavanger

Kjell Ove Hjemdal er styremedlem i
Samvirkende Fagforeninger

Inger Kristin Byberg er styremedlem i Sandnes
og Jæren AOF

Avdelingen møter også i LO i Sandnes da vi organiserer bilverkstedene på Nord-Jæren. Avdelingene i Fellesforbundet i Rogaland har også et samarbeidsforum for avdelingene der avdelingsleder deltar. Studie- og ungdomsleder deltar ut fra tema.

Arild Håvik fra Aker Solutions MMO og Sisilie Benjaminsen fra Clarion hotel Stavanger er valgte representanter til Forbundsstyret fra vår avdeling i 2016.

Ove Iversen fra Rosenberg Worleyparsons er 1.vararepresentant til forbundsstyret.

Inger Kristin Byberg er 2.vara til Forbundsstyret.

Odd Inge Godhavn er medlem i representantskapet.

Fellesforbundet har etablert Tariff og bransjeråd for de ulike fagene.

Ove Iversen fra Rosenberg Worleyparsons er medlem i bransjerådet for Industri.

Inger Kristin Byberg fra SSP-Catering er medlem i Rådet for Hotell og Restaurant (totalt 6 medlemmer).

Stian Østebø fra Svein Kvia bil er medlem i rådet for Bilbransjen (totalt 5 medlemmer).

Tom Nordbø fra Attende er medlem i rådet for AMB og VTA bedrifter (totalt 5 medlemmer). Avdelingen er godt representerte i sentrale organ i forbundet.

Kjell Ove Hjemdal er styremedlem i Samvirkende fagforeninger.

Odd Inge Godhavn er styremedlem i LO Stavanger og omegn i denne årsmøteperioden.

Eldar Myhre har vært oppnevnt av LO til styret i Rogalandforskning og til kontrollkomiteen i Stavanger LO.

Kjell Ove Hjemdal er styremedlem i Samvirkende Fagforeninger og i Sandnes og Jæren AOF.

Ove Iversen er medlem i LO Rogaland Familiepolitiske utvalg og Fellesforbundets konsernfaglige utvalg

Bedrifter med tariff og trekkavtale

Aero Norway AS	14
Aga AS Distriktskontor Sandnes	4
Aker Solutions AS avd Stavanger	235
Allservice AS avd Kvaleberg	36
Allservice AS Grafisk Produksjon	13
Apply Sørco AS avd Stavanger	29
Aquamarine Subsea AS avd. Jørpeland	18
ARKA Rogaland AS	3
ASSA Abloy Entrance Systems Norway AS avd Region Vest Sola	0
Attende AS	51
Attende AS (AMB)	4

Bavaria Stavanger AS avd Verksted	18
Beerenberg Corp AS Avd Offshore	27
Bilfiks AS	19
Bilfinger Industrier Norge AS Avd Stavanger Isolering	137
Bilhuset Skade & Lakk AS	11
Blu Offshore AS	66
Cardinal AS	0
Castolin Trio AS	3
Caverion Norge AS avd Stavanger SST	18
Clarion Hotel Energy AS	29
Clarion Hotel Stavanger AS	32
Comfort Hotel Stavanger AS	6
Cooly AS - Thon Hotel Maritim	2
Coor Service Management Cleaning and Catering AS avd. Aker Solutions S	0
Coor Service Management Cleaning and Catering AS avd Statoil Stavanger	60
Ellen & Axel Lunds Stiftelse (Sola Strandhotell)	8
Ess Support Services AS Offshore Stavanger	1
Eureka Pumps AS Avd Hovedkontor	9
Eurest AS avd 5035 Sar	6
Eurest AS avd 5058 Stavanger Maritime Sikkerhetscenter	2
Eurest AS avd 5060 Schlumberger	6
Eurest AS avd 5065 Conoco Phillips	10
Eurest AS avd 5092 Forusbeen 35	12

Euroskilt AS Avd Forus	1
Fabricom AS	17
Fabricom Industrier AS	17
Fabricom PMAE AS	1
Fellesforbundet	3
Fellesforbundet avdeling 25	3
Fire Protection Engineering AS	1
Fretex Vestnorge AS Produksjon Gausel	20
GMC Maritime AS avd Maritime	47
GMC Maritime AS avd. Reparasjon/Vedlikehold	0
Grafix AS	1
Halvorsen Offshore AS avd Stavanger	14
Hegre Auto AS	14
Hillevåg Bistro AS	2
Hotel Square AS - Comfort Hotel Square	15
Hotelldrift Sola AS	4
IKM HVAC AS	6
IKM Kran og Løfteteknikk AS	19
IKM Maskinering AS	15
IKM Mekaniske AS Avd Stavanger	7
IKM Offshore Service AS	2
IKM Stainless Technology AS	17
Instefjord Services AS	0
Iss Facility Services AS Kantine BI	3
Iss Facility Services AS Stavanger Postterminal	2

Iss Facility Services AS Viking Stadion	12
John Dahle Skipshandel AS	1
Jæren Kulde AS	2
K. Lund Offshore AS	1
Kaefer Energy AS Avd Stavanger	155
Kolos Lifting AS	12
Kverneland Bil Bryne AS	8
Kverneland Bil Forus AS avd Verksted	20
Kverneland Bil Jæren AS	2
Kverneland Bil Stavanger - Sandnes AS	20
Lagårdsveien Hotelldrift AS	13
Landsorganisasjonen i Norge	1
Lanne Elektriske Verksted AS	2
Man Truck & Bus Norge AS Avd Stavanger	3
Metallproduksjon AS	15
Motor Forum AS	13
Møller Bil Sør-Rogaland AS Avd Verksted Vassbotn 6	26
Møller Bil Sør-Rogaland AS Avd Verksted/Kontor Sandnes	39
National Oilwell Varco Norway AS avd Produksjon Stavanger	8
Noha Norway AS Stavanger	9
Nordic Crane Vest AS avd Sola	26
Nordic Roads AS	4
Norsk Scania AS Avd Stavanger	17
Petrolink AS	0
Quality Airport Hotel Stavanger AS	32

Ranso AS	1
Rena Restaurant AS	12
Rezidor Hotels Norway AS - Radisson Blu Atlantic	52
Rezidor Hotels Norway AS - Radisson Blu Royal Hotel Stavanger	30
Rosenberg Worleyparsons AS	212
Roxel Aanestad AS	8
Scan Tech Produkt Personell AS	2
Scandic Hotels AS - Scandic Forum	0
Scandic Hotels AS - Scandic Forus	17
Scandic Hotels AS - Scandic Stavanger City	30
Scandic Hotels AS - Scandic Stavanger Park	0
Scandic Hotels Vest AS - Scandic Stavanger Airport	10
Select Service Partner AS Sola Lufthavn	52
Semco Maritime AS avd Onshore	9
Skagen Brygge Hotell AS	7
Skala Prosessteknikk AS Avd Klepp	4
Snap Drive AS - Snap Drive Forus	1
Sola Flystasjon	2
Soma	4
Spa-Hotell Velvære AS	9
St Svithun Hotell AS	7
Stena Recycling AS avd Stavanger	19
Sven Kvia AS	30
Swire Oilfield Services AS Avd Tananger	40
TDW Offshore Services AS	24

Toma Facility Services AS avd 3624 D. Danielsen	3
Toma Facility Services AS avd 5002 NOV Lagerveien	1
Toma Facility Services AS avd 5005 Sektor	1
Toma Facility Services AS avd 5006 Kanalpiren	3
Toma Facility Services AS avd 5017 Heli-One	1
Toma Facility Services AS avd 5021 Fjordpiren	1
Toyota Material Handling Norway AS Avd Stavanger	5
Toyota Sørvest AS Avd Verksted	17
Toyota Sørvest AS Avd Verksted Stavanger	8
Tranberg AS	13
Tribe Hotel Management AS - First Hotel Alstor	14
Trucknor Rogaland AS Avd Verksted	34
USP Contracting AS	1
Utstein Kloster Hotel AS	3
Vianor AS Avd Forus	3
Victoria Hotel AS	14
Wilberg AS	11
Wood Group Mustang Norway Operations AS avd. Sandnes Sorte	21
Ålgård s Auto AS	14
4Service AS avd. Rosenberg WP kantine	4

Nye tariff og trekkavtaler

Lagårdsveien Hotelldrift Riksavtalen

Toma Facility Riksavtalen

Rena Restaurant Riksavtalen

Bilhuset Biloverenskomsten

Bilfix Biloverenskomsten

Swire Oilfield Industriooverenskomsten

Fabricom Industrier Industriooverenskomsten

Blu Offshore Industriooverenskomsten

ASSA Abloy Entrance Systems Industriooverenskomsten

Hotellutvalget

Det har være liten eller ingen aktivitet i denne gruppen. Utgiftene i regnskapet er et møte/tillitsvalgt-samling i forkant av tariffoppgjøret. Det vil grunnet denne passiviteten ikke foreligge noen søknad for 2017.

Regnskap hotellgruppen 2016

Sum bank/kassebeholdning pr 31.12.2015	kr 16 146,11	
samvirkende		kr 1 368,75
Møtemat		kr 560,00
Tapt Arb. Fortj.		kr 3 960,00
		kr 5 888,75
renter	kr 85,00	
<u>Sum 2016</u>	16 231,11	kr 5 888,75
Sum bank/kassebeholdning pr 31.12.2016	kr 10 432,36	
Disponibelt beløp	kr 10 432,36	

Regnskapet er revidert og godkjent 01.03.2017

Dag Yngve Johnsen /s/

Kjell-Ove Hjemdal /s/

John Erik Ullestad /s/

Opplysningskomiteen

Opplysningskomiteen har bestått av følgende:

Inger Kristin Byberg, Grim Lura, Sindre Dahle, Silje Rosseland, Per Pettersen og Mads Ohnstad

I 2016 har 80 medlemmer gått på forskjellige lokale tillitsvalgt kurs. Følgende kurs er avholdt lokalt: VTA, Riks- avtalen, Arbeidsrett, Grunnkurs for tillitsvalgt Psykososialt arbeidsmiljø. Det er også tillitsvalgte i avdelingen som har tatt LO`s topp skoling: LO skolen, og arbeidsrett.

Årsrapport Bilgruppa For 2016

Styret :

Leder : Per E. Pettersen

Neste leder: Bjarne Sigbjørnsen

Kasserer: Bengt Holen

Studieleder: Stian Østbø

Vara: Kim Arve Henriksen

Kverneland Bil Stavanger-Sandnes

Kverneland Bil Forus

Toyota Sørvest

Sven Kvia

Møller Bil

Det er avholdt et Årsmøte, et styremøte og 2 klubblederkonferanser en på vår og en på høst.

Det ble diskutert lønn, forhandlinger og arbeidsforhold.

Konferansen i høst var Lasse Lilleødegård fra fellesforbundet med som gjest.

Per E. Pettersen

Regnskap Bilgruppen 2016

Bank / Kassebeholdning 01.01.2016	kr 11 605,93	
Klubblederkonferanser / Styremøter		kr -4 500,00
Servering / lokaler til møter		kr -3 375,00
Tilskudd fra avd 25	kr 25 000,00	
Renter / omkostninger bank		kr -42,00
Sum	kr 36 605,93	kr -7 917,00
Balanse		kr -28 688,93
	kr 36 605,93	kr -36 605,93

Per Pettersen : Formann

Bengt Holen

: Kass/sekr

Regnskapet er revidert og godkjent 01.03.2017

Dag Yngve Johnsen /s/ Kjell-Ove Hjemdal /s/ John Erik Ullestad /s/

Merknad: Regnskapet har et avvik på kr. 199 grunnet kasserer har betalt med privat kort og ikke ført tilbake.

Budsjettforslag for bilgruppen 2017

Budsjettforslag for 2017 - støtte fra avd 25	Kr 25 000.00
Kassebeholdning 01.01.2016	<u>Kr 28 898.00</u>
Sum midler 2017	<u>Kr 53 898.00</u>

Vi har et unormalt høyt beløp på konto (kr 28 898.00) på grunn av at flere utlegg (kr 17 390.00) ikke var lagt til forfall av kasserer (vedlagt kontoutskrift). Dermed vil det reelle disponible beløp for 2017 være kr 11 508.00.

I 2017 bør vi oppsøke våre medlemsbedrifter for å bli mer synlige for å fremme viktigheten og fordelene ved å være medlem i FF.

Siden det er trangere tider i bilbransjen blir det kanskje flere som ønsker og bli medlem for å trygge sin stilling.

Dette bør benyttes til å besøke nye bedrifter som ikke er medlem i FF.

Det er alltid lettere å få nye medlemmer når bransjen er i motgang.

Bruke styremedlemmer til å oppsøke yrkesskolene for å fremme FF sine fordeler.

Vi har et mål i 2017 at det skal være 100% oppslutning på bilgruppen sine møter.

Bilgruppen søker derfor avd. 25 om kr. 25 000,-

Per Pettersen : Formann

Årsberetning VTA

Årsberetning 2016 Attende

51 Medlemmer VTA pr 31-12-2016

4 Medlemmer AMB pr 31-12-2016

Det har vært avholdt følgende:

1 VTA Kurs 6 deltakere fra Attende Quality Airport Hotel (2dager) 12-13.10. 2016

VTA Konferanse Thorbjørnsrud Jevnaker 2 Deltakere fra Attende (2 Dager) 27/28-Oktober 2016

10 Styremøter i Fellesforbundet avdeling 25 som styremedlem i 2016 Tom Nordbø

Tom Nordbø ble valgt til styremedlem i avdeling 25 i fellesforbundet på årsmøte 2016.

Tom Nordbø ble valgt til å være med i et forhandlingsutvalg for VTA overenskomsten 2016-2018.

Tom Nordbø ble valgt av fellesforbundet til et verv i et bransjeråd bestående av 5 medlemmer. 1 fra VTA -4 fra AMB pluss leder fra forbundet og sekretær fra forbundet. Vi hadde 2 møter.

Klubben på Attende har bestått av: styremedlem Yvonne Younger og Tom Nordbø Hovedtillitsvalgt/Styremedlem: Eirik Nygård og Åse Helen Falkum.

Varamedlemmer: Eivind Opedal, Magne Willy Gabrielsen Jørstad, Gerd Lode, Elisabeth Nilsen og Eliann Surdal.

Valgkomite har vært Gerd Lode og Elisabeth Nilsen

Lønnsforhandling 2016

Lønnsforhandlingene sentralt ble gjennomført mai 2016

Det ble avholdt 1 forhandlingsmøte mellom Fellesforbundet og Attende.

Fra Attende møtte Marianne Vik (adm dir) og Hilde Joa (øk sjef). Fra Fellesforbundet møtte Tom Nordbø og Åse Helen Falkum.

Partene ble enige om følgende på VTA:

Fra 01-04-2016 gis et tillegg på kr.0,60 pr time sentrale forhandlinger

Fra 01-04-2016 gis et tillegg på ble rundet opp til hele kr lokale forhandling

Fra 01-04-2016 er timesatsene som følger

Kr 44,00 for ansatte med særlig utvidet arbeids/ansvarsområde

Kr 37.00 for ansatte med spesiell avtale

Kr 29,00 for alle andre ansatte
Ny lønn gjelder fra 01-04-2016
Etterbetaling fra 01-04-2016

AMB

Fikk sentralt tillegg etterbetalt fra 1-4-2016

Attende brukerutvalg

Vi har hatt 4 møter i 2016

Vi har avholdt årsmøte og 1 til 2 møter med ledelsen i måneden om tingenes tilstand.

Tom Nordbø Klubbleder/Hovedtillitsvalgt

Attende

Hundvåg 20-2-2017

Beretning 2016 for Fellesforbundet Avd. 25`s pensjonistforening

Avd. 25 har startet en pensjonistforrening etter årsmøte vedtak. Det er pr. dags dato 21 betalende medlemmer. Muligheten til å øke dette er stor. Kontingenten har de satt til kr. 200,- pr. år.

Foreningens styre har bestått av:

Åge Johannessen, Jan P. Gundersen, Inger H. Oftedal, Kjell Sletthaug og John Erik Ullestad som har fungert som leder.

Forreningen har fast møtedag siste mandag i måneden. Det har vært besøk av forskjellige innledere på møtene: Tor Ragnar Roaldsen, Svein Fjellheim, Kari Nessa Nordtun og Kjell Ove Hjemdal. Gruppen hadde en vellykket tur til Flo og Fjære

Styret vil rette en stor takk til Kjell Ove Hjemdal for å legge til rette for bestilling av rom og føring av forreningens regnskap.

For styret

John Erik Ullestad

Regnskap 2016 Pensjonister		
renter	6	
avd 25	25000	
Kontingent	4200	
Tur		24815
møte		4538,75
tur 2016	400	
	29606	29353,75
Resultat 2016	252,25	
Bank pr 31.12.16	14154	
Kasse pr. 31.12.16	33	

Beholdning pr. 31.12.16	14187	

Regnskapet er revidert og godkjent 01.03.17

Dag Yngve Johnsen /s/

Kjell-Ove Hjemdal /s/

Budsjett 2017		
Beholdning pr. 01.01.2017	14187	
Fa avd 25	25000	
Møter		6000
Turer		35000
Kontingent	4500	
Sum	43687	41000
		2687
Resultat 2017	2687	

Søknad årsmøte fellesforbundet avd 25

Pensjonistgruppen søker herved Fellesforbundet avd 25 om bevilgning på kr. 25 000,- for sine aktiviteter i 2017

Bank og forsikring

Medlemmer i Fellesforbundet har automatisk LO-favør Kollektiv Hjemforsikring (innbo og løsøre), LO-favør Grunnforsikring (dødsfall) og LO-favør Fritidsulykkesforsikring (ulykker i fritiden). Mange medlemmer er ikke klar over de medlemsfordelene som de har i LO-favør. Ved forbrukskjøp blir man ofte tilbudt forsikring,

Mange av våre medlemmer er ikke klar over dette oftest dekkes i kollektiv hjem. Dette gjelder særlig forbrukselektronikk og hvitevarer. Andre ting er rabatter på ulike tjenester, eksempelvis for feriereiser. Dersom du bestiller via LO-Favør Feriereiser får du 5 % rabatt. Kollektiv hjem er også en av de få innboforsikringene som også dekker for eksempel bunad

Ønsker du å vite mer om forsikringene kan du kontakte avdelingen, avdelingens hjemmeside eller www.lofavor.no. Det er bedre å ringe forsikringsselskapet en gang for mye enn en gang for lite. Har du fått en skade/ulykke så ring du: 02300. Telefonen er åpen 24 timer i døgnet! De vil da kunne fortelle deg om du er forsikret eller ikke for det som har skjedd.

SpareBank 1 SR-Bank er vår hovedsamarbeidspartner på finansielle tjenester, og kan kontaktes på telefon: 02002. Avdelingen har et utmerket samarbeid med Banken.

Ikke minst gjelder dette Lars Enevoldsen som er vår hovedkontakt i LO-Favør og medlemsservice.

LOs juridiske rådgivningskontor Stavanger og omegn

LO i Stavanger og omegn har tilbud om konsultasjon med advokat i private saker for medlemmer av et LO forbund. Dette omfatter også samboer/ektefelle og barn under 21 år. Advokatene tar kun saker som ikke er til- knyttet arbeidssituasjon.

Kontoret blir i Sal 2 i Folkets Hus, Stavanger annen hver torsdag fra kl. 17:00 til kl. 19:00. Dersom det er stor pågang, er det åpent til klokka 20.00.

Egenandel kr. 125,- for inntil ½ time Egenandel kr 250,- for ½ - 1 time Ingen timebestilling.

Det er viktig å presisere at dette tilbudet er både for medlemmer i foreninger som er tilsluttet LO i Stavanger og omegn og deres samboer/ektefelle og barn under 21 år. Advokatene er imøtekommende med å besvare alle typer forespørsler av rettslig karakter så langt som mulig. Målt opp mot vanlige advokattakster er tilbudet svært bra og veldig populært med mange forespørsler.

Når det gjelder saker på arbeidsplassen vil medlemmet få hjelp gjennom sitt forbund. Vi vil advare sterkt mot at folk tar ut privat advokat i slike saker da LO-juristene ikke tar saker som er påbegynt utenom LO. Forbundet dekker heller ikke utgiftene ved privat advokat.

LO advokat Merete Akerø er samlokalisert med forbundsadvokatene i Industrienergi og de holder til i Badehusgt.39 på Verven. Oppgavene her er arbeidslivssaker – ikke privatliv.

Hytte og fritidseiendommen Lauvås

Avdelingen eier over flere hundre mål lyng, myr, stein og skog på Lauvås. Dette er av myndighetene omgjort til landskapsvernområde som så langt omtrent legger opp til urskog på eiendommen. Det er i perioden solgt 2 tomter. Det er fortsatt 6 bebygde hyttetomter som ikke er overtatt av leietakerne. Vi har endelig fått kontakt med båtforeningen og er invitert på årsmøtet deres i mai. Her har vi forlangt regnskap og beretninger for de tre siste årene. Det vil også bli inngått leiekontrakt med en bonde vedrørende «fotballbanen» til dyrking av for.

ÅRSREGNSKAP AVD 25 2016

Årsmøteforslag 2017

FORSLAG 1

Avdelingen vil aktiv bidra til at landet får en ny regjering i neste periode. I den forbindelse vel en nedsette et faglig/politisk utvalg som skal arbeide for at det blir et politisk skifte. En ny regjering må være på linje med fagbevegelsen.

Forslagstiller: John Erik Ullestad

Styret innstiller på dette

FORSLAG 2

Arbeidsledigheten har steget det siste året.

Dårlige tider i oljebransjen er en av hovedgrunnene. Ledigheten er over 5 % noe som er i overkant av 140 000 arbeidsløse. Dette er det høyeste siden 1996.

Vi opplever permitteringer og oppsigelser nesten daglig. Rogaland er det fylket som er hardest rammet, ingen andre fylker har høyere ledighet målt i prosent av arbeidsstyrken. Vi ser en vekst foran NAV, det er slett ikke der en skal ha vekst. Vi opplever at det ikke gjøres nok innsats hverken lokalt eller sentralt fra det politiske miljøet.

Fellesforbundet avd. 25 vil så sterkt de kan, kreve at politiske kjepphester legges til side og kreftene brukes til å bekjempe ledigheten.

Avdelingen vil ta initiativet til en bred industripolitisk konferanse i Stavanger og omegn som må kunne ut i konkrete tiltak for å bekjempe ledigheten.

Forslagstiller: John Erik Ullestad

Styret støtter intensjonen i forslaget, men mener dette kan bli for stort for avdelingen alene og bør her finne samarbeidpartnere.

FORSLAG 3

EØS avtalen

Da EØS avtalen ble avtalt i 1992 var forutsetningen at blant annet arbeidstakerrettigheter ikke skulle omhandles i EØS avtalen. Dette var et område som Norge selv skulle kunne styre i sammen med partene i arbeidslivet. Tariffavtalene skulle fortsatt gjelde.

Nå ser vi at EU/EFTA mener at en del av rettighetene til arbeidstakerne hemmer fri flyt av varer og arbeidskraft innen EU og EØS området. Dette ser vi blant annet i uttalelser til lagmannsrett i verftsaken NHO har gått mot staten og nå sist i høyesterett i Holship saken.

Dette kan sette det seriøse og organiserte arbeidslivet i Norge under sterkere press og det er en utvikling ingen ønsker.

Fellesforbundet avd 25 mener derfor at norske myndigheter må bruke de handlingsrommene som EØS avtalen gir til å forhandle med EU rundt punktene som går på arbeidsliv og arbeidstakernes rettigheter.

Norske myndigheter må og bruke reservasjonsretten mer aktiv på direktiver som svekker arbeidstakernes rettigheter.

Fellesforbundet avd 25 mener også at enkelte sider ved EØS-avtalen bør vurderes med

sikte på søke forhandlinger med EU for å justere og presisere EØS-avtalen på områder der utviklingen i EU siden inngåelsen i 1992 har fått uforutsette og uheldige konsekvenser for Norge og norsk arbeidsliv. Det samme gjelder endringer som kan følge av Storbritannias utmeldelse av EU.

Forslagstillere: Ove Iversen og Neill Staurland

Styret innstiller på dette

Styret: sendes Forbund og LO og Politiske partier

FORSLAG 4

Aktiv industri og næringspolitikk

Tryggheten for arbeidsplassene våre er avhengig av at norske bedrifter samlet sett har vilkår som gjør dem i stand til å møte konkurransen og vinne oppdrag og kontrakter. Vi kan ikke konkurrere globalt på timekostnader. Vi skal vinne gjennom høy produktivitet, smartere måter å produsere på og gjennom et stort kunnskapsinnhold i produktene og tjenestene våre som markedet etterspør. Stabile rammevilkår gir trygghet for arbeidsplassene, og et forutsigbart grunnlag for nye investeringer og nye bedriftsetableringer i Norge.

Vårt utgangspunkt er at alle næringer skal ha mulighet til å vokse fram i Norge, men generelle og næringsnøytrale rammebetingelser alene kan ikke være grunnlaget for norsk industri- og næringspolitikk. Det er avgjørende at det føres en politikk som evner å videreutvikle de bransjene og bedriftene vi allerede har, og evner å ta landets ressurser i bruk. Nye produkter og nye bedrifter skapes oftest som avleggere av eksisterende bedrifters kunnskap og kompetanse. Ambisjonen om å ta ressursene

våre i bruk, både på land og i havet, skal kjennetegne norsk industri- og næringspolitikk. Fellesforbundet avd 25 vil at:

- det føres en aktiv næringspolitikk for trygge arbeidsplasser.
- det skal være forutsigbarhet for konkurransedyktige rammevilkår.
- alle næringer skal ha mulighet til å lykkes i Norge, men at det ikke må gå på bekostning av eksisterende næringer hvor vi har konkurransefortrinn og kompetanse i hele verdikjeder.
- handelsavtaler samlet sett må gi norsk industri- og næringsliv like gode vilkår for markedstilgang som våre nærmeste handelspartnere og konkurrenter.

Forslagstiller: Rosenberg Verfts Klubb

Styret innstiller på dette

Sendes FF LO og politiske partier

FORSLAG 5

Konsekvensutredning av Lofoten, Vesterålen og Senja.

Vår velferdsutvikling er resultat av fornuftig utnyttelse av våre naturressurser kombinert med sosialt ansvarlig fordeling av resultatet. Ressursutnyttelse og miljø må finne sin balanse gjennom kunnskapsbasert samspill mellom ulike interesser, ikke ved å demonisere norsk oljeindustri som symbol på verdens undergang.

Mer enn 50 års god sameksistens mellom oljeindustri og fiskeri viser at det er fullt mulig å ivareta alle parters interesser. Fellesforbundet avd 25 mener at grundige

konsekvensutredninger, inklusiv for Lofoten, Vesterålen og Senja (LoVeSe), er derfor avgjørende viktig for å få kunnskap om både ressursgrunnlag og andre forhold for å vurdere hvordan vi best forvalter samfunnets ressurser fremover.

Det er noen som hevder at Norge heller bør begynne å stenge ned sin oljeproduksjon. Dette mener Fellesforbundet avd 25 er uansvarlig, blant annet fordi:

- Utslipp fra av olje og gassvirksomheten på norsk sokkel skjer innenfor EUs klimavotesystem. Det betyr at utslipp vi kutter vil dukke opp andre steder i Europa, for eksempel fra økt aktivitet i europeiske kullkraftverk.

- Oljen og gassen vi ikke leverer vil bli levert fra andre utenfor kvotesystemet f.eks. Russland, USA eller Saudi Arabia, og gi høyere utslipp. Blant annet har Nord Amerika og Afrika 3,6 x mer CO2 pr. produsert fat olje. Asia 2,9 x mer. Russland 1,6 x mer enn Norge.

- Norsk oljeindustri er en drivkraft i ressurs-, kostnads- og miljøeffektiv oljeproduksjon. Hvorfor overlate arenaen til andre som bryr seg mindre om dette?

- I Norge er oljeinntektene brukt til samfunnsbygging og velferd og verdiene kommer hele folket til gode. Hvorfor overlate dette til andre oljeprovinsler, preget av diktatoriske regimer der de få tilraner seg enorme verdier på bekostning av flertallet?

- Ca. 300 000 årsverk og rundt 30% av statens inntekter kommer fra petroleumsindustrien. Hver femte krone i årets statsbudsjett blir dekket av oljeinntekter. Norsk olje og gassrelatert virksomhet har de siste to år mistet 40 000 arbeidsplasser pluss ringvirkninger. Arbeidsledigheten nærmer seg 140 000. Dette viser at det eksisterer ingen reelle alternativ til oljeindustrien.

- For milliarder som i dag lever i fattigdom er tilgang til energi en forutsetning for muligheter til utdanning, arbeid, inntekt og velferd. En verden i miljømessig balanse har sosial utjemning som en premiss.

- CO2 fangst til trykkstøtte og lagring demper klimaproblemene. Klimaavtalene

forutsetter CO2 fangst, og Norge har både ledende kompetanse og enorm lagringskapasitet som kan gjøre dette til en miljø- og industriell suksess. Uten foreløpig å ha troverdige svar på hvordan arbeidsplasser, verdiskaping, teknologi og kompetanse skal erstattes er det viktig at vi ikke setter vår viktigste næring over styr. For kort tid siden ble oljeindustrien beskyldt for å hindre at alternative næringer fikk vokse frem fordi den la beslag på all tilgjengelig kompetanse. Med oljeindustri i krise og mengder av kompetent arbeidskraft tilgjengelig ser vi at alternativene foreløpig ikke er tilstede.

All erfaring viser at det meste nytt blir skapt på skuldrene av det bestående. Teknologi og kompetanse i oljeindustrien vil danne basis for utvikling av nye næringer, slik vi alt har mange eksempler på. Man må ikke ta livet av det ene for å skape det andre.

Vi står på terskelen til et teknologiskifte med digitalisering, automatisering og robotisering. En arbeidslivskultur med lite hierarki, korte beslutningslinjer og stor breddekompetanse gir oss grunnlaget vi trenger for å komme i front i denne utviklingen. Resultatet bli en mer ressurs- og miljøvennlig oljeindustri, samtidig som vi trygger arbeidsplasser, verdiskaping og velferd kombinert med en kunnskapsbase for gradvis utvikling av morgendagens næringer.

Med å legge til rette for en slik utvikling av oljeindustrien vil den og kunne fortsette å ta inn lærlinger og utdanne fagarbeidere, noe som også blir viktig når nye grønne arbeidsplasser skal utvikles i samarbeid med oljeindustrien.

Fellesforbundet avd. 25 mener at det er viktig å gi oljeindustrien gode rammevilkår og langsiktighet. Derfor er det viktig at en og tildeler nye leteområder. Lofoten, Vesterålen og Senja kan være slike områder, men disse områdene og andre områder må først konsekvens utredes før en åpner områdene for leteboring.

Men Fellesforbundet avd 25 ser at det er mange interesser en må ta hensyn til ved konsekvensutredning av disse områdene. Fellesforbundet avd 25 mener derfor at det

kompromisset som programkomiteen i Arbeiderpartiet nå har lagt frem rundt konsekvensutredning av disse områdene ivaretar både miljøhensynet, oljeindustrien og anene næringsinteresser i disse områdene. Fellesforbundet avd 25 støtter derfor dette kompromisset. Kompromisset fra AP sitt sentralstyre fremstår for oss som det absolutte minimum og kan ikke bli gjenstand for ytterligere svekkelse, verken på AP sitt landsmøte eller LO kongressen. Vi forventer at våre søsterforbund i LO viser solidaritet med industriens arbeidsplasser og bidrar til at ikke fagbevegelsen splittes.

Forslagsstiller: Ove Iversen

Styret innstiller på dette.

Sendes FF LO og politiske partier

FORSLAG 6

Statlig eierskap

Dagens statlige eierskap er lønnsomt. Det har også sikret at fellesskapet får del i utbytte fra store og lønnsomme selskaper i Norge, og at disse ikke bare tilfaller noen få.

Fellesforbundet avd. 25 mener at statlig eierskap både er nødvendig og fornuftig. Det har bidratt til et forutsigbart og langsiktig eierskap som har utviklet og styrket bedriftene også i usikre tider med lavkonjunktur. Det offentlige virkemiddelapparatet er for dårlig når det gjelder utvikling og omstilling av større og modne bedrifter. Disse bedriftene er også viktige fordi de har en underskog av små og mellomstore leverandører. Det direkte utenlandske eierskapet i Norge er om lag doblet siden starten av 2000-tallet, og mer enn tidoblet siden begynnelsen av 1990-tallet.

Utenlandske eiere kan selvsagt være gode eiere, men i de langsiktige strategiske valgene

er det ikke likegyldig om eieren og hovedkontoret befinner seg i Singapore eller i Norge. Det er hovedkontoret som tar beslutninger om produksjon eller innkjøp fra underleverandører.

Fellesforbundet avd 25 vil at:

- en aktiv statlig eierskapspolitikk skal være en viktig del av næringspolitikken, samtidig som eierskapet sikrer kontroll med viktige naturressurser og infrastruktur.
- det utredes hvordan staten gjennom organisering av et nytt eierskapsinstrument kan sikre nasjonal forankring av strategisk viktige bedrifter sammen med private norske eiere.

Forslagsstiller: Rosenberg Verfts Klubb

Styret innstiller på dette

Sendes FF LO og politiske partier

FORSLAG 7

Politisk vilje - Arbeidsmarkedstiltak

Det viktigste målet med all økonomisk politikk er å holde folk i arbeid. Høy sysselsetting gir vekst i økonomien og færre blir avhengig av stønader fra det offentlige. Arbeid er verdifullt for den enkelte og for samfunnet.

Arbeidsløsheten har dessverre vokst jevnt og trutt i Norge siden 2014. Sterkt fall i oljeprisene har ført til lavere investeringer og mindre aktivitet. Til tross for betydelig økning i bruk av oljeinntektene over statsbudsjettet for å stimulere økonomien og legge grunnlaget for nye arbeidsplasser, har sysselsettingen stagnert og ledigheten økt.

Fellesforbundet avd 25 vil at:

- offentlige budsjetter må brukes aktivt for å holde folk i arbeid. I situasjoner med fallende sysselsetting må aktiviteten stimuleres blant annet gjennom offentlige bygge- og rehabiliteringsarbeider, offentlige innkjøp og investeringer ellers.
- nivået på arbeidsmarkedstiltak må økes, og særlig i en situasjon med en stor andel langtidsledige. Antall tiltaksplasser for arbeidssøkende bør utgjøre minst ¼ av antall helt registrert ledige.
- all ungdom under 30 år som har vært arbeidssøkende i åtte uker, skal være garantert tilbud om arbeid, utdanning eller opplæringstiltak.
- ordninger som dagpenger under permittering (permitteringsloven), bedriftsintern opplæring (BIO) og muligheter for å kombinere arbeid og utdanning, må brukes aktivt, og særlig i perioder med konjunkturfall.
- NAV-kontorene må få økte ressurser og styrke sin kompetanse for å bli bedre som formidlere av arbeid. Hovedtyngden av den samlede arbeidsformidling må skje gjennom NAV.
- mange med redusert arbeidsevne står utenfor arbeidslivet. Antall tiltaksplasser for disse må økes. Hovedtyngden av tiltaksplassene må plasseres hos attføringsbedrifter og andre ikke-kommersielle tiltaksarrangører.
- det må skapes flere arbeidsplasser for personer som trenger et varig tilbud i skjermet sektor (VTA-plasser). Staten må ha ansvaret for disse og det må lages en plan for opptrapping av antall plasser for varig tilrettelagt arbeid.

Forslagstiller: Rosenberg Verfts Klubb

Styret innstiller på dette

Sendes FF LO og politiske partier

FORSLAG 8

God og miljøvennlig utnyttning av naturressursene

Norge er rik på naturressurser, både fornybare og ikke-fornybare. Naturressursene er sammen med kunnskapen til å bruke og utnytte dem landets fremste kapital. Utvinning av ressursene må komme hele samfunnet og hele landet til gode. Fellesskapet må ha en sterk styring og et sterkt eierskap over ressursene. Fellesforbundet sier derfor nei til privatisering av disse ressursene.

Tilgang på fornybar vannkraft til stabile og forutsigbare priser er viktig for industriell utvikling. Energieffektivisering, økt kraftproduksjon og et forsterket linjenett er de viktigste tiltakene for å bedre tilgangen på kraft og sikre stabile priser.

Norge har de beste forutsetningene for å lykkes som verdens fremste sjømatnasjon. Økt bearbeiding i Norge vil både gi grunnlag for å skape nye produkter gjennom bedre utnyttelse av råstoffet, og utvikling av flere leverandør- og utstørsbedrifter til næringen. Forbedret markedsadgang for norsk sjømat til EU vil gi økt bearbeiding av fisk i Norge. Vekst i havbruksnæringen må skje på en måte som sikrer miljøet og gir gode arbeidsplasser.

Skogen er en ressurs både som energi, byggemateriale og råstoff til industri. Bruk av trevirke i bygg lagrer CO₂. Økt bruk av skogråstoff som erstatning for fossile kilder fjerner utslipp. Det må utvikles langsiktige rammebetingelser for verdikjeden skog og tre, som bl.a. legger til rette for produksjon og bruk av biodrivstoff.

Jevn og høy aktivitet på norsk sokkel er en forutsetning for at vi kan utvikle vår verdensledende kompetanse i tilknytning til offshorenæringene. Denne kompetansen er viktig for utformingen av framtidens industriarbeidsplasser. Det er vår viktigste kunnskapsbank. I motsetning til den oljen og gassen vi pumper opp av bakken, er kunnskapen noe vi bare får mer av jo mer vi bruker den. Det må bli slutt på at kontrakter

til norsk sokkel tildeles utenlandske dumpingtilbud basert på urealistisk prising. Framtidige kontraktstildelinger må skje etter evalueringskriterier som legger vekt på kvalitet og leveringssikkerhet.

Fellesforbundet avd 25 mener at letevirsomhet og eventuell utvinning fra funn må baseres på norsk verdensledende teknologi som ivaretar tungtveiende hensyn til miljø, sikkerhet og sameksistens med fiskeri- og reiselivsnæringen. Norge er i front i utviklingen av karbonfangst og -lagring (CCS). For at verden skal nå sine klimamål er vi avhengig av at dette lykkes. En vellykket kommersiell CCS-teknologi vil ha et stort globalt marked.

Fellesforbundet avd. 25 vil at:

- vi skal ha et sterkt offentlig eierskap til naturressursene, og vi går imot privatisering av disse.
- det må være en bærekraftig utvikling i sjømatnæringene med økt bearbeiding i Norge.
- verdikjeden skog og tre skal være et satsingsområde i næringspolitikken.
- det så snart som mulig tildeles nye leteområder for olje og gassindustrien.
- arbeidet med å realisere fullskala CCS-anlegg i Norge forseres.

Forslagsstiller: Rosenberg Verfts Klubb

styret innstiller på dette

Sendes FF LO og politiske partier

FORSLAG 9

Gi havnearbeiderne en håndsrekning etter tapet i høyesterett
Etter at de streikende havnearbeiderne tapte i høyesterett i desember har de mistet retten til streikebidrag. Norsk Havnearbeiderforening har satt i gang en innsamlingsaksjon for havnearbeiderne som er rammet. Støtte kan settes inn på bankkonto 3060 33 16947 eller vipps penger til 97102260.

Forslag stiller Atle Dahl

Styret innstiller på at avdelingen bevilger kr. 10 000,-

FORSLAG 10

Solidaritetsprosjekt (forslag fra årsmøte 20.03.13 forslagsstiller Eldar Myhre)
Avdelingen hadde tidligere et støtteprosjekt i India. Årsmøtet ber det nye styret å legge fram et aktuelt prosjekt til neste årsmøtet. Et eventuelt prosjekt bør være oversiktlig nok til at avdelingen og medlemmene kan føle tilknytning til utviklingen. Et alternativ kan også være å inngå vennsksapsavtale med lokal fagforening.

Innstilling: Da det ikke enda er klart noe vedrørende Madagaskar prosjektet, mener Styret at en heller bør gå inn i et eksisterende prosjekt, hvor vi lett kan følge med på. Styret foreslår at en årlig bevilger penger til fellesprosjektet i Sør Afrika.

Avd 25 bevilger inntil kr 10 000 årlig i en foreløpig treårsperiode til FF-Norad prosjektet i sør afrika. Primert skal dette hvis mulig være til hjelp for fagbevegelsen i Casaawu Avd. 25 prøver å få med andre lokale foreninger.

FORSLAG 11.

Avdeling 25 får jevnlig er rekke forespørsler fra ideelle foreninger og andre eksterne tiltak om økonomisk støtte. Vi har brukt en praksis med å avsette et bestemt beløp på årsmøtet. Avdelingsstyret samler så opp søknader og foretar en fordeling etter styrebehandling. Årsmøtet mener at denne praksisen bør fortsette. For 2017 avsettes kr.17.000 for dette formålet

Forslagsstiller: Avdelingsstyret

Innstilling: Forslaget tiltres

FORSLAG TIL BUDSJETT 2017

Inntekter :

Kont fra forbundet	Kr.	3.600.000,00
Midler forbund	Kr.	600.000,00
Refusjoner	Kr.	150.000,00
Rente inntekt	Kr.	30.000,00
<u>Leieinntekt Lauvås</u>	<u>Kr.</u>	<u>7.000,00</u>
Inntekter:	Kr.	4.387.000,00

Utgifter:

Lønn/honorarer	kr.	2.500.000,00
Arbeidsgiveravgift	kr	400.000,00
Forsikring/Pensjon	kr	380.000,00
Bilgodtgjørelse/dietter/Reise	kr.	100.000,00
Kontorhold/utgifter	kr.	100.000,00
Bevilgninger	kr.	32.000,00
Kontingent – innen LO	kr.	160.000,00
Møter/annonser	kr.	100.000,00
Budsjett Bilgruppa	kr.	25.000,00
Budsjett hot. & rest. Gruppen	kr.	0,00
Pensjonist gruppe	kr.	25.000,00
Revisjonsutgifter	kr.	40.000,00
Leieutgifter	kr.	330.000,00
Telefon	kr.	50.000,00

Porto	kr.	10.000,00
Driftsutgifter data inkl Fane 2	kr.	170.000,00
Trykksaker	kr.	20.000,00
Opplysningsarbeid/kursstønad	kr.	50.000,00
Ungdomsarbeid	kr.	30.000,00
Advokat	kr.	100.000,00
Gebyrer	kr.	5.000,00
Jubilant fest	kr.	200.000,00
Sum utgifter:	kr.	4.827.000,00

Resultat 2017	kr.	- 440.000,00
----------------------	------------	---------------------



Fellesforbundet

Styrke og troverdighet

Tlf: 4000789

Vår nettsideadresse er:

<http://www.fellesforbundet.no/avd025/>

Facebook: <https://www.facebook.com/avd25>.