**Forslag til lokal avtale ved eventuell konflikt. Dato:**

**Avtale vedrørende gjennomføring av konflikt ved «bedrift»**

Ved konflikt gjelder følgende:

* Ingen medlemmer i Fellesforbundet utfører arbeid uten at det foreligger dispensasjon fra Fellesforbundet, hvis noen likevel arbeider ansees det som streikebryteri og det skal ikke betales lønn for disse timer. Timene kan heller ikke avspaseres
* Lærlinger skal i henhold til Hovedavtalen LO-NHO §3.2 i utgangspunktet fortsette sitt arbeid såfremt de er under tilsyn og det er en opplæringsansvarlig fra bedriften tilstede, om dette ikke er på plass skal lærlingene permitteres
* Alle uorganiserte ved bedriften som arbeider innenfor konfliktomfattet område, skal permitteres uten lønn
* All innleid arbeidskraft stenges ute fra «arbeidsplassen»
* Entreprisekontrakter får gå som normalt om tillitsvalgte og bedrift er enige om at det foreligger en reell entreprise, ved tvil skal Fellesforbundet kontaktes.
* Klubbkontor skal være tilgjengelig for klubbstyret.
* Ved arbeidsplasser utenfor bedriften skal de streikende ha tilgang til oppholdsrom
* Alle streikende skal ha mulighet til å benytte bedriftens toaletter
* Klubbstyret skal ha tilgang til bruk av det kontortekniske utstyr de har behov for selv om dette er i bedriftens eie (eks telefon, datautstyr m.m)
* Personell på reiseoppdrag skal avbryte oppdrag og sendes hjem så raskt det tillater seg,
bedriften organiserer og betaler dette. Tillitsvalgte og bedriften drøfter i de enkelte tilfeller hvordan dette skal gjennomføres i praksis. De ansatte på reiseoppdrag får benytte husvære i påvente av hjemreise
* Alle kjøretøy i bedriftens eie skal parkeres «sted» når streik er ett faktum
* Ved behov for nedkjøring av produksjon, utsjekking av gjester etc. avtales dette på følgende måte ………. («dette skal jamfør Hovedavtalen LO-NHO § 3.3 avklares i god tid hvordan man i praksis gjennomfører dette»)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Klubbleder Bedrift