



**Protokoll fra styremøte.**  
**Referent: Kjetil Rudberg.**

**Vår dato: 02.08.2016**

---

**Deltakere:**

Jan Wiggo Hageløkken.	Styreleder.
Magnus Alstadsæter	Nestleder.
Kjetil Rudberg.	Sekretær.
Unni Rye.	Studieleder.
Øyvind Holø	Ungdomsleder.
Geir Jakob Løkken.	Styremedlem.
Mariann Rustad.	Styremedlem.
Roar Solheim.	1. vara.
Per Erik Lundberg.	2. vara.
Gordana Blazic.	3. vara.

---

**Observatører:**

Mette Mari Aurmo.	Ungomsutvalget.
Roar Kongsrud.	Ungomsutvalget.

---

**Forfall:**

Tina Alexandra Storløkken.	Styremedlem.
Einar Nordsletten.	Ungomsutvalget.

---

**Sted:** Quality Hotell Strand Gjøvik.

**Tid:** 24.6.16 kl. 09:00.

**Sak 26/16. Godkjenning av innkalling og sakliste.**

Forslag til vedtak: Godkjennes.

**Vedtak: Godkjennes**

**Sak 27/16. Godkjenning av protokoller.**

*Det foreligger styreprotokoller fra 14.4.16 og 31.5.16.*

Forslag til vedtak: Godkjennes.

**Vedtak: Godkjennes**

**Sak 28/16. Rapport fra AU.**

*Det foreligger protokoller fra møte i AU 28.4.16 og 8.6.16.*

Forslag til vedtak: Tas til orientering.

**Vedtak: Tas til orientering**

**Sak 29/16. Rapport fra saksbehandler og oppsøkere.**

*Det foreligger rapporter.*

Forslag til vedtak: Tas til orientering.

**Vedtak: Tas til orientering.**

En av rapportene er i strid med arbeidsinstruksen, da den ikke er inndelt månedlig. Rapportene skal også sendes ut til styremedlemmene sammen med sakspapirene som blir utsendt fra kontoret. Styremedlemmene skal ha mulighet til å kunne forberede seg i god tid før møtet.

**Styret ønsker også å få rapportene tilsendt i etterkant av hver måned.**

**Sak 30/16. Personalsituasjon i avdelingen.**

*Det foreligger saksframlegg.*

Forslag til vedtak: Tas til orientering.

**Vedtak: Styret pålegger AU å finne en aktuell vikar. Søknadsmassen fra siste ansettelse av oppsøker gjennomgås for å se om det er aktuelle kandidater der.**

**Sak 30/16. Avdelingens regnskap.**

*Regnskap pr. 30.4.16 blir lagt fram i møte.*

Forslag til vedtak: Tas til orientering.

**Vedtak: Tas til orientering**

**Sak 31/16. Brev fra revisor i etter revisjon av regnskap for 2015.**

*Det foreligger brev fra revisor.*

Forslag til vedtak: Tas til etterretning.

**Vedtak: Styret pålegger administrasjonen å rette opp i de mangler som er påpekt i revisjonsberetningen. I skrivende stund er styret kjent med at administrasjonen er godt i gang med å rette opp i disse forholdene.**

**Sak 32/16. Evaluering av tariffoppgjøret.**

AU er i hovedsak fornøyd med avdelingens gjennomføring av streiken selv om det er evaluering er det viktig at vi får innspill og erfaringer fra hele organisasjonen. Det ønskes innspill fra medlemmer, tillitsvalgte og ansatte. Innspillene samles i en rapport som legges frem for styre etter sommerferien.

Forslag til vedtak: AU legger fram en evaluering av avdelingens arbeid i forbindelse med tariffoppgjøret for styret etter.

**Vedtak: AU legger fram en evaluering av avdelingens arbeid i forbindelse med tariffoppgjøret for styret etter sommerferien.**

**Sak. 33/16. Status for avdelingens hytter.**

*Det foreligger saksframlegg.*

Forslag til vedtak: Tas til orientering.

**Vedtak: Tas til orientering.**

**Sak. 34/16. LOs Sommerpatrulje 2016.06.07**

*Det rapporteres i møte.*

Forslag til vedtak: Tas til orientering.

**Vedtak: Tas til orientering**

**Sak 35/16. Avdelingens handlingsplan.**

*Det foreligger resultat av gruppearbeider 23.6.16.*

**Vedtak: AU sammenfatter gruppearbeidene, og setter opp forslag som kan vedtas på neste styremøte.**

**Sak. 36/16. Avdelingens plan for rekruttering.**

*Det foreligger resultat av gruppearbeid 23.6.16.*

**Vedtak: Det skal fokuseres på Riksavtalen andre halvår 2016.**

**Målet er å øke organisasjonsgraden med 10% i 2016.**

**Styret kan bidra med :**

- **Samlinger for tillitsvalgte.**
- **Sosiale aktiviteter for medlemmene.**
- **Oppsøkere besøker bedrifter.**

**Sak 37/16. Søknad om økonomisk støtte.**

*Det foreligger søknad om økonomisk støtte fra Framfylkingen i Oppland.*

Forslag til vedtak: Avdelingen gir ikke støtte til generell drift. Men vil vurdere å støtte konkrete aktiviteter etter søknad. Vi forutsetter at Framfylkingen i Oppland er registrert i enhetsregistret og har bankkonto knyttet til org. nummer.

**Vedtak: Avdelingen gir ikke støtte til generell drift. Vi kan vurdere å støtte konkrete aktiviteter etter søknad. Vi forutsetter at Framfylkingen i Oppland er registrert i enhetsregistret og har bankkonto knyttet til org. nummer.**

**Sak 38/16. Søknad om økonomisk støtte.**

*Det foreligger søknad om økonomisk støtte fra Natteravnene.*

**Vedtak: Søknad avslått**

**Sak 39/16. Observatør til styret.**

Tidligere har de ansatte hatt en representant i styret med fulle rettigheter. Dette har vi ikke anledning til etter vedtektene. Styret kan derimot velge om vi skal gi de ansatte tilbud om å stille med en observatør til styret. En observatør har vanligvis tale og forslagsrett.

**Vedtak: En ansatt stiller i styret som Observatør med tale og forslagsrett.**

**Styret kan allikevel kunne behandle enkeltsaker uten observatøren tilstede.**

**Vedtatt mot 2 stemmer.**

**Sak 40/16. Politisk uttalelse.**

*Det foreligger forslag til politisk uttalelse fra styre i avdelingen.*

Forslag til vedtak: Vedtas som avdelingens uttalelse i saken.

**Vedtak: Vedtas som avdelingens uttalelse i saken.**

**Sak 41/16 Eventuelt.**

LO kongressen 2017.

Forslag må fremmes til avdelingen innen 1. august 2016

Jan Wiggo Hageløkken



Unni Rye



Geir Jakob Løkken



Kjetil Rudberg



Ole Bjørn Fløgum



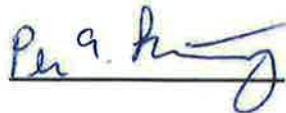
Mariann Rustad



Magnus Alstadsæter



Per Erik Lundberg



Gordana Blazic



sett Øyvind Høi  
sett Tona Stordaldeen

Roar Solheim



**Gratulerer til Gjøvik kommunestyre** som torsdag 16 juni vedtok å forsterke kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Dette ved å stille strengere krav overfor leverandører til offentlige bygg- og anleggs oppdrag.

Vi har venta på dette siden november 2015.

Ordskipet i kommunestyret var for øvrig av en heller slett karakter hva angår kunnskap på området. Det var faktisk en representant som mente det ikke var noen problemer med useriøse aktører i distriktet!

Det er ikke mer komplisert enn å ta en titt på hva bransjeorganisasjoner, arbeidsgiver organisasjoner, arbeidstaker organisasjoner, arbeidstilsynet, skatt, politi m.m har rapportert om gjennom mange år.

Nå kommer en ytterligere bekreftelse fra riksrevisjonen. Det er et solid tupp i ræva på både statlige og kommunale myndigheter for at det ikke blir gjort mer med problemet.

*"Riksrevisjonen anbefaler at innsatsen styrkes, blant annet ved å skjerpe kravene til anbudsprosesser, utforming av kontrakter og oppfølging av leverandører. Videre foreslår de samarbeid med kommunesektorens organisasjon KS for å unngå sosial dumping i kommunal sektor."*

Nå kan i hvert fall Gjøvik kommune vise at de tar problemene som riksrevisjonen påpeker et steg videre.

I rådmannens innstilling, som altså gikk imot utvida krav, var det presentert en kostnadsside på 0,5-0,7 årsverk for å kunne håndtere det som hovedsakelig er dokumentasjonskrav. Det er godt gjort å tallfeste dette.

Fra 1 januar i år så bortfalt lokal godkjenning av ansvarsrett, erstatta av sentral godkjenningsordning (frivillig) som skal gjøre det lettere å sjekke selskap. Dette skulle frigjøre ressurser i kommunene som ble anbefalt benytta til økt tilsyn. Det er kommunen selv som bestemmer hvilket innhold tilsynene i egen regi skal ha. Vi har ikke sett at dette er tallfesta noe sted.

En representant mente utvida krav ville gjøre det vanskeligere for lokale leverandører/entreprenører å nå frem i anbudsrunder. Feil, de utvida krava vil gjøre det enklere for kommunen å velge lokale nettopp pga av at det ligger i kravenes natur at lokale/regionale/nasjonale bedriftene i stor grad i dag oppfyller disse. I hvert fall de seriøse. Det er en målsetting at det skal være enkelt å være seriøs, vanskelig og drive useriøst.

Direktør Ståle Rød i entreprenør giganten Skanska hadde en ganske så treffende beskrivelse av situasjonen "I den norske bygg- og anleggsbransjen har man tradisjonelt drevet etter det vi kaller den norske modellen. Det vil si at bedriftene har sine egne fagansatte og er med på å utvikle fagkompetansen blant annet gjennom lærlingordningen og bedriftenes kompetanseutviklingsprogram. Denne modellen er nå i ferd med å bli utkonkurrert av en driftsmodell som er vanlig lenger sør i Europa."

Og han la til at Skanska kunne tilpasse seg en annen operasjonsmodell hvis det var det politikere og offentlige bestillere ønsket.

Vi ønsker oss ikke entreprenører med færre faste ansatte, færre lærlinger og mer ufaglært arbeidskraft, vi vil ha den norske modellen som Skanska direktøren brenner for.

Nå setter vi vår lit til at også de andre kommunene som er med i det regionale innkjøpskontoret vedtar de samme kravene som Gjøvik kommune har gjort, og det snarest.

Vedtatt av styret i Fellesforbundet avd. 670.

24.06.2016.