

6. INNKOMNE FORSLAG.

Leder Mads Wiik Kleven redegjorde for forslagene som styret fremmet slik:

Styrets forslag 1:

Verneombud bidrar til en trygg og produktiv arbeidshverdag.

Over de siste årene har vi registrert økt press i konkurransen for å drive innen bygg- og anleggsnæringen. Utenlandske bedrifter, høy arbeidsinnvandring og bedrifter som har som forretningsmodell å drive med useriøsitet og kriminalitet, utfordrer daglig bransjen. For enkelte er brudd på HMS standarden en forretningsmodell og inntjening er viktigere enn arbeidstakers liv og helse.

Bygg- og anleggsbransjen er en av de bransjer hvor HMS utfordringer er viktigst å ha fokus på. Dette grunnet bransjens mobile natur, utførelse av risikofylte arbeidsoppgaver og at det er stort antall ulike aktører på prosjektene samtidig. Kommunikasjonsutfordringer grunnet det store innslaget av utenlandsk arbeidskraft gjør seg her spesielt gjeldende og øker faren for skader og tap av liv.

Avdelingen ser med bekymring på den økende profesjonaliseringen av HMS arbeidet til ledende stillinger i bedriftene og innkjøp av spesialisttjenester. Vi er positiv til at bedriftene etablerer gode administrative systemer og setter fokus på HMS arbeid gjennom å ansette personer med dette som arbeidsfelt, men vi ser også at dette går ut over det praktiske vernearbeidet.

Vi mener det ikke er mulig å etablere administrative systemer som fanger opp alle de risikoer som truer på et prosjekt. Å ha skolerte og engasjerte verneombud ute på de enkelte prosjekt er avgjørende for å lykkes i HMS arbeidet. Ved at fagarbeiderne tar på seg rolle som verneombud sikrer man en nødvendig avstand fra prosjekt- og bedriftsledelsen. Gjennom fagarbeiders kompetanse og erfaring om utførelsen av arbeidsoppgaver vil risikoer bli tydeliggjort tidlig, og ofte før arbeidsoppgaven igangsettes. Å aktivt engasjere arbeiderne i HMS arbeidet bidrar til å bygge en kultur innad i bedriften som er nødvendig for å nå målet om en skadefri bygg- og anleggsnæring.

Utover å sikre arbeidshverdagen for arbeidstakerne vil en ryddig og sikker arbeidsplass være en produktiv arbeidsplass. Produksjon og vernearbeid må derfor ses i sammenheng og være del av planleggingen fra starten av prosjektene.

Regionale verneombud bidrar gjennom sitt arbeid å trygge arbeidshverdagen for mange. Statistisk kan man også slå fast at de gjennom antall byggeplassbesøk og pålegg om stans i arbeidet redder flere liv årlig. Regionale verneombud er avgjørende supplement, med sine effektive og betydelige antall tilsyn, til Arbeidstilsynets systemkontroller og øvrige tilsyn.

For å sikre en trygg og produktiv arbeidshverdag mener vi at:

- Det må velges verneombud av og blant de ansatte i alle bedrifter.
- Verneombudene må gis tilstrekkelig med tid for å gå vernerunder og utføre øvrige oppgaver.
- Det må tydeligere settes fokus på kommunikasjonsutfordringene som oppleves daglig på prosjektene. Her spesielt med oppfølging av veilederen «Forstår du hva jeg sier?»

- Verneombud må inkluderes i planleggingen av prosjektene fra starten.
- Verneombud må sikres tilstrekkelig opplæring. Hovedsakelig gjennom kursprogram utarbeidet av partene i næringen.
- Kostnader til stillas, løfteutstyr mv. må sees i sammenheng med økt produktivitet og effektiv drift.
- Det må sikres økt grad av effektive korte tilsyn innrettet mot språk og fare for liv og helse fra bl.a. Arbeidstilsynet. Ordningen med regionale verneombud må sikres og få den anerkjennelsen de fortjener.

Styrets forslag 2:

Arbeidstidsutvalget

Arbeidstidsutvalget la frem sine forslag i januar. Nok et utvalg oppnevnt av regjeringen hvor partene i arbeidslivet ikke er invitert med inn. H / FrP regjeringens utvalg styres av ideologi, ikke av forskning og dialog i trepartssamarbeidet. Det er med stor skuffelse man registrerer at NHO sitter stille uten å forsvare et aktivt trepartssamarbeid.

Forslagene innebærer en maktforskyvning til arbeidsgiver. Samtidig som store grupper blir styrt utenfor store deler av vernet som følger av arbeidsmiljøloven gjennom opprettelse av ny stillingskategori «delvis uavhengig stilling» Dette på toppen av allerede vedtatte endringer i arbeidsmiljøloven.

Å argumentere for endringer grunnet det er utfordringer i enkelte sektorer er å snu problemet på hodet. Det er også vanskelig å følge argumentasjonen på tvers av utvalg når man er styrt ideologisk.

Ved siste endring av arbeidsmiljøloven var argumentasjonen at man hadde tillit til lokale tillitsvalgte, men ville vekk fra de sentrale parter. Nå argumenteres det for at man må gi mer makt til arbeidsgiver for det skrives for lite avtaler lokalt.

Forslagene som er fremmet med økt bruk av gjennomsnittsberegning og reduksjon i daglig hviletid, styrt av arbeidsgiver, vil gå på bekostning av arbeidstakers helse og trivsel.

Det vil bli stort press på individet som blir satt i «delvis uavhengig stilling».

Ansatte, spesielt hos underleverandører offshore som utfører mindre og kortvarig arbeid, vil kunne måtte jobbe kontinuerlig i månedsvis om 1/3 regelen tas bort.

Vi mener at:

- Arbeidsmiljøloven skal fortsatt være en vernelov for de fleste arbeidstakerne. Å styre store udefinerte grupper ut av loven er sterkt problematisk.
- Avtaler om unntak fra hovedregler skal ligge til tillitsvalgte eller fagforeninger med innstillingsrett
- Utfordringer i helsesektoren må løses bransjevis, ikke som ny norm i arbeidslivet
- Den norske modellen må sikres gjennom at arbeidstakerne har medbestemmelse på arbeidsplassen, herunder arbeidstiden. Mer styringsrett til arbeidsgiver er feil vei å gå.

Styrets forslag 3:

Bevilgning:

Det bevilges kr. 10.000 til Norsk Folkehjelp

Dirigenten åpnet for debatt, og Mads kleven oppsummerte og svarte på spørsmål.

Følgende hadde ordet: **Harry Eide, Stein Inge Kvamme, Stein Bruse Hofstedt**

VEDTAK: Alle styrets forslag enstemmig vedtatt med tillegg i forslag 1 at administrasjonen får fullmakt til å redigere inn landstallene på kontroller og stans, gjennomført av de regionale verneombudene.