

TJENESTEPENSJON

Partene Norsk Industri og Fellesforbundet viser til punkt 2. Tjenestepensjon i Riksmeklerens forslag i sak 2014-001 mellom Fellesforbundet på den ene side og Norsk Industri på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2014 for Industrioverenskomsten.

Etter tariffoppgjøret drøftet Fellesforbundet og Norsk Industri det videre arbeid med utredningen og kom til at det var nødvendig å engasjere eksterne rådgivere til å bidra i utredningsarbeidet.

Partene rettet forespørsel om utredning av de avtalte problemstillingene til Gabler og Deloitte. Fellesforbundet valgte å benytte Gabler og Norsk Industri Deloitte.

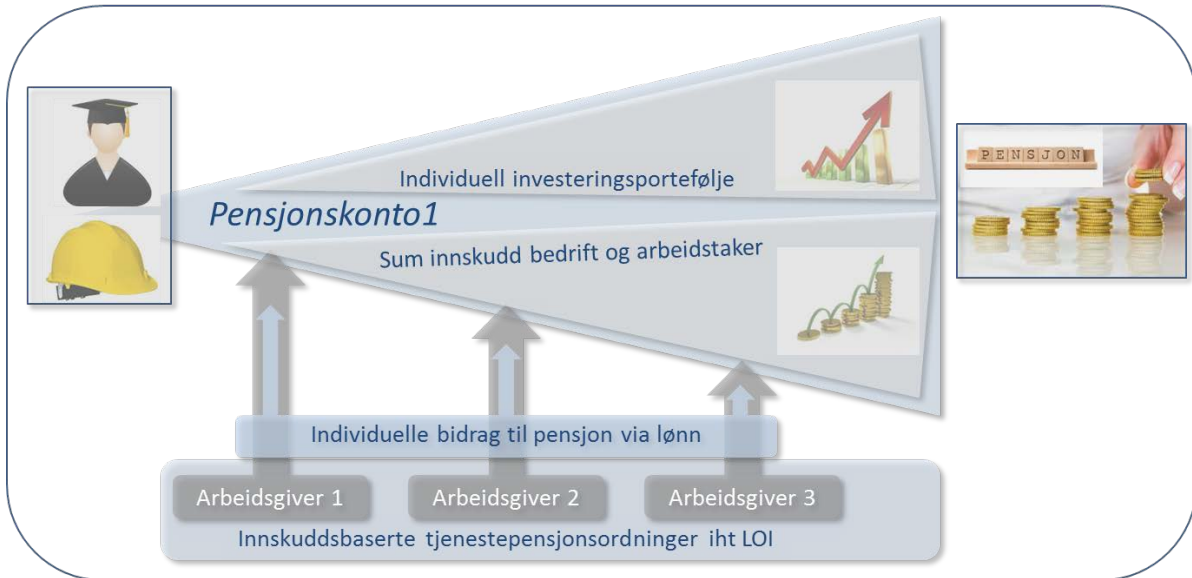
Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om at Gabler og Deloitte har overlevert sine utredninger basert på deres egne selvstendige analyser og vurderinger.

Utredningene er bestilt med grunnlag i de premisser som Fellesforbundet og Norsk Industri ble enige om i tariffoppgjøret 2014, og med det basert på lov om innskuddspensjon. Her er videre lagt til grunn at ordningene hverken medfører krav om balanseføring eller økte pensjonskostnader for bedriftene. Forholdsmessighetsprinsippet i gjeldende pensjonslovgivning skal videreføres.

Utredningene har lagt særlig vekt på å analysere hvordan man kan utvikle innskuddspensjonsordninger som forbedrer ivaretagelse av pensjonsforhold ved jobbskifte, arbeidstakers medbestemmelse over plassering og forvaltning av pensjonsmidler, samt i større grad muliggjøre individuell pensjonssparing for arbeidstaker gjennom yrkeslivet.

Med grunnlag i utredningene og etter drøftelser mellom organisasjonene, foreslår Fellesforbundet og Norsk Industri at arbeidstaker oppretter en personlig pensjonskonto og gis rett til å selv velge leverandør. Formålet er bl.a. å bedre ivareta pensjonsopptjening ved jobbskifte. Arbeidsgiveren, basert på bedriftens besluttede innskuddsnivå, betaler inn til arbeidstakerens individuelle pensjonskonto. I tillegg foreslår vi at arbeidstaker på individuell basis kan velge å spare resterende differanse mellom tillatte makssatser og arbeidsgiverens innskuddsnivå.

Pensjonskonto med mulighet for individuelle innskudd



Modellene ovenfor innebærer behov for enkelte lovendringer.

Stein Lier-Hansen

Norsk Industri

Jørn Eggum

Fellesforbundet